

ПРИНЯТО
На общем собрании работников
Протокол от 03.10.2015г. № 6

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад № 303»
от 03.10.2015г. № 210



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 303»

г. Нижний Новгород

2015 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 26, ст. 28, ст. 30, ст. 44), Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 303» (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание работников Учреждения является высшим коллегиальным органом самоуправления и действует в соответствии с Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Общее собрание работников Учреждения является общественным органом управления и работает в тесном контакте с администрацией Учреждения, педагогами, Советом родителей и другими органами управления Учреждением в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Общее собрание работников создается в целях реализации права работников на управление Учреждением.

1.5. Общее собрание работников Учреждения представляет полномочия трудового коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Деятельность Общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Учреждения;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Учреждения;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения;
- помощь администрации в разработке локальных актов Учреждения;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Учреждения;
- внесение предложений о поощрении работников Учреждения;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Учреждения и повышения качества оказываемых образовательных

услуг.

III. Полномочия Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников:

- защищает права и интересы работников Учреждения;
- рассматривает и принимает Устав, изменения и дополнения к нему;
- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- предлагает кандидатуры работников, представляемых к государственным наградам, ведомственным знакам отличия, поощрениям областного и местного значения;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников.

IV. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V. Организация управления Общим собранием работников

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

5.2. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников проводится не реже 2-х раз в год.

5.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников.

5.7. Решение Общего собрания работников принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения, независимо принимал или не принимал данное решение.

VI. Взаимосвязи с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Педагогическим советом, советом родителей:

- через участие представителей трудового коллектива в заседании Педагогического совета, совета родителей;
- предоставление на ознакомление Педагогическому совету и совету родителей материалов, разработанных на заседании Общего собрания работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях Педагогического совета и совета родителей.

VII. Ответственность Общего собрания работников

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ними задач и функций;
- за компетентность принимаемых решений;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам, Уставу Учреждения.

VIII. Делопроизводство Общего собрания работников

8.1. Ответственность за организацию ведения делопроизводства, учет и хранение документов общего собрания работников несет секретарь Общего собрания работников.

8.2. Решения Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

8.4. Документация Общего собрания работников передается по акту при смене руководства ДОУ.