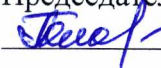


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации

 А.В.Головачева

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ № 154/п от 27.09.2023 г.

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 182»

 Л.В.Варшецкая

20 23 г.



ПРИНЯТО:

На Педагогическом Совете

Протокол № 1 от 27.09.2023г.

Положение
о профессиональной переподготовке и повышении
квалификации педагогических и руководящих работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 182»

Нижний Новгород
2023г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях создания оптимальных условий для реализации педагогами возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа ДООУ, а также наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогов и специалистов Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 182» (далее МАДОУ).

1.2. Нормативной основой для Положения является Федеральный закон № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 г.; Трудовой кодекс РФ (статьи 187, 196, 197, 370, 372), приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 499 от 01.07.2013г. «Об осуществлении Порядка организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и Устав учреждения.

1.3. Данное Положение определяет цель и задачи повышения квалификации виды, сроки, периодичность и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников МАДОУ, регламентирует порядок повышения квалификации.

2. Задачи

2.1. Создание условий в МАДОУ для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методами и технологиями, организации учебного процесса, совершенствования форм и методов обучения.

2.2. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников МАДОУ.

2.3. Организация межкурсовой переподготовки с учетом интересов педагогов и использованием внутренних ресурсов Учреждения.

3. Виды профессионального обучения, сроки и периодичность

3.1. Профессиональная переподготовка.

3.1.1. Под профессиональной переподготовкой понимается получение работниками ДОО дополнительных знаний, навыков, необходимых для выполнения новых видов профессиональной деятельности.

3.1.2. Работникам детского сада профессиональная переподготовка необходима либо для совершенствования своего мастерства, либо для освоения новой профессии с учётом потребности дошкольного образовательного учреждения.

3.1.3. Профессиональная переподготовка специалистов МАДОУ осуществляется только образовательными учреждениями повышения квалификации и соответствующими подразделениями высшего или среднего профессионального образования.

3.2. Повышение квалификации.

3.2.1. В отличие от профессиональной подготовки и переподготовки, где работник получает специальность, при повышении квалификации работник совершенствуется в уже освоенном деле.

3.2.2. Цель повышения квалификации специалистов – обновление их теоретических и практических знаний в соответствии с требованиями государственных стандартов.

3.2.3. Профессиональное обучение заведующего, заместителя заведующего, воспитателей и других педагогических работников осуществляется не реже одного раза в 3 года.

3.2.4. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 часов) по технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, дошкольного образовательного учреждения;
- длительное (свыше 100 часов) обучение специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации для углублённого изучения актуальных проблем в сфере отрасли «Образование» и других проблем по профилю профессиональной деятельности.

3.3. Профессиональное обучение.

3.3.1. Целью профессиональной подготовки является ускоренное приобретение навыков, которые необходимы для выполнения определённой работы или группы работ.

3.3.2. Профессиональная подготовка не сопровождается повышением образовательного уровня обучающихся работников МАДОУ.

3.3.3. При этом профессиональные образовательные программы направлены на последовательное повышение профессионального уровня обучающихся, подготовку специалистов соответствующей квалификации.

3.3.4. Профессиональное обучение охране труда один раз в 3 года проходят: заведующий, заместители заведующего МАДОУ, специалист по охране труда.

3.3.5. Профессиональное обучение пожарной безопасности один раз в 3 года проходят: заведующий, заместители заведующего МАДОУ, специалист по охране труда.

3.4. В начале каждого учебного года заведующий утверждает план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

3.5. Перед началом обучения заведующий издает приказ о направлении сотрудника на обучение, в котором указывает информацию о том, куда и для чего направляется работник на обучение.

3.6. Перечень профессий и специальностей, по которым проводится профессиональное обучение, конкретные формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, а также виды образовательных учреждений, где она может быть осуществлена, определяются работодателями с учётом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета дошкольного образовательного учреждения).

3.7. Нормативный полный срок обучения по всем программам повышения квалификации от 16 до 120 часов, во всех формах (очной, очно-заочной, накопительной системах повышения квалификации).

3.8. Плановое повышение квалификации считается пройденным, если педагогический работник ДОУ успешно освоил программу курсов повышения

квалификации и подтвердил результаты обучения удостоверением о повышении квалификации.

4.Права и ответственность педагогических и руководящих работников

4.1. Каждый педагог имеет право на повышение квалификации один раз в три года через курсовую переподготовку на базе ГБОУ ДПО «НИРО» или других учебных заведениях, имеющих лицензию на проведение курсов повышения квалификации.

4.2. Каждый педагог имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.

4.3. Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате курсовой подготовки.

4.4. Каждый педагог несет ответственность за несвоевременное прохождение или не прохождение курсовой подготовки.

4.5. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы работодатель обязан сохранять за ним место и выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации.

4.6. Администрация МАДОУ в лице старшего воспитателя:

- доводит до сведения педагога перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;
- даёт рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагога и проблемы дошкольного образовательного учреждения;
- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогом и использование педагогом в работе с детьми полученных знаний в ходе курсовой переподготовки.

4.7. Педагог:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;

- выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации дошкольного образовательного учреждения;
- своевременно представляет итоговые документы об усвоении учебных программ.

4.8. Педагоги МАДОУ, прошедшие курсовую переподготовку могут привлекаться администрацией дошкольного образовательного учреждения к проведению методических мероприятий на уровне детского сада.

4.9. Педагогические работники имеют право самостоятельно освоить курс повышения квалификации путём дистанционного обучения на основе сетевых и кейсовых технологий.

4.10. Повышение квалификации также может осуществляться путём обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за педагогическим работником детского сада сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Порядок прохождения

5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется в соответствии с перспективным планом повышения квалификации МАДОУ, который составляется старшим воспитателем.

5.2. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы.

5.3. При направлении педагога МАДОУ для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

5.4. Педагогический работник МАДОУ имеет право пройти дополнительную профессиональную переподготовку за счет собственных средств.

5.5. Координацию деятельности по повышению квалификации педагогических кадров МАДОУ осуществляет старший воспитатель.

5.6. Работникам МАДОУ, проходящим профессиональное обучение, заведующий предоставляет гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

5.7. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения вне МАДОУ, предоставляют в учреждение документы государственного образца:

- удостоверение о повышении квалификации – для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объёме от 72 до 100 часов;
- свидетельство о повышении квалификации – для лиц, прошедших обучение по программе в объёме свыше 100 часов;
- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров в объёме до 72 часов.

5.8. В МАДОУ ведётся следующая документация по повышению квалификации:

- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации руководящих и педагогических работников;
- копии документов о прохождении курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки;
- база данных о работниках дошкольного образовательного учреждения, включающая сведения о курсовой переподготовки, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических и руководящих работников МАДОУ «Детский сад № 182» является локальным нормативным актом МАДОУ, принимается на Педагогическом совете, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается приказом заведующего детским садом на неопределенный срок.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и/или разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Прошнуровано, пронумеровано, скреплено
печатью

4 (сериі)

листов

Заведуючий МАДОУ «Детский сад № 182»

Л.В. Варшецкая

