



Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 106»  
(МБДОУ «Детский сад № 106»)**

603095, г. Нижний Новгород, ул. Львовская, д. 38 «а», тел. (831)299-38-32, факс (831)299-37-44,  
e-mail: [mdoy-106@mail.ru](mailto:mdoy-106@mail.ru),  
ОГРН 1035204893937, ОКПО 72310189, ИНН 5256047342, КПП 525601001

05.12.2022г. Сл.-04-02-Д-106-131/22

№ \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О ходе реализации мер по  
противодействию коррупции за  
4 квартал 2022г.

И.о. начальника управления  
дошкольного образования  
Автозаводского района

С.Г. Гнездиной

**Отчет о выполнении плана  
по противокоррупционным мероприятиям за 4 квартал 2022 года**

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу).	0	100%	
		Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	0	100%	

	общему количеству представленных сведений?				
2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:			
к административной		0			
к дисциплинарной		0			
	к уголовной	0			
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений	0		
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	<b>В ДОУ:</b> - организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО - утвержден и доведен до всех сотрудников под роспись Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МБДОУ «Детский сад № 106». - соблюдение Кодекса этики и служебного поведения сотрудников внесено в трудовой договор (эффективный контракт) МБДОУ «Детский сад № 106» в раздел «Работник обязан».			
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	<b>Приказы:</b> 1. Приказ от 06.09.2022 № 209-ОД «О запрете сбора денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников Учреждения» <b>Нормативно - правовые акты:</b> - проведено Общее собрание Учреждения от 24.08.2022 №7; - организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО - утвержден и доведен до всех вновь прибывших сотрудников под роспись Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МБДОУ «Детский сад № 106». - Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МБДОУ «Детский сад № 106» (приказ от 06.02.2019 г. № 65)			
6.	Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствии с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных	1.План мероприятий по противодействию коррупции (Приказ от 06.09.2022 № 212-ОД) 2. Назначение ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений (Приказ от 06.09.2022 № 210-ОД); 3.Перечень должностей, замещение которых связано с	100%	

		государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	коррупционными рисками (Приказ от 06.09.2022 № 211); 4.Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений (Приказ от 06.09.2022 № 213-ОД); 5.Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений (Приказ от 31.08.2021 № 186-ОД); 6. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МБДОУ «Детский сад № 106»		
7.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДОУ	В МБДОУ размещена информация на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия работающих в МБДОУ,	100%	
8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было			
10.	В каком количестве ДОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)			

11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОУ к совершению коррупционных правонарушений?	Уведомлений о фактах обращений не было			
12.	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно-опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами. Удельный вес данных функций		<b>100%</b>	
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	<p>Прошли обучение по создаваемой муниципальной информационной системе «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в ОУ, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады) в электронном виде»</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Руководитель прошел обучение в Нижегородском институте управления по теме «противодействие коррупции»</li> <li>2. Руководитель прошел обучающий семинар в высшей школе делового администрирования «Правовые основы и направления деятельности образовательной организации по предупреждению и противодействию коррупции»</li> <li>3. Заместители заведующего прошли обучающий семинар в высшей школе делового администрирования «Правовые основы и направления деятельности образовательной организации по предупреждению и противодействию коррупции»</li> </ol>	-  1  1  2	<b>100 %</b>	-
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-

16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.	1. Беседы с родителями на предмет наличия или отсутствия коррупциогенных факторов. 2. Беседа с сотрудниками ДОО на предмет важности соблюдения антикоррупционного законодательства			-
17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	В МБДОУ антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.	0	0	-
18.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	1. Консультации, памятки, информация по профилактике коррупции размещена на электронных мессенджерах для сотрудников и родителей (законных представителей)	11 групп	100%	-
19.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	На сайте МБДОУ размещены материалы по противодействию коррупции: памятки, буклеты, видеоролики, презентации.	1	100%	-

Заведующий МБДОУ



И.В. Лапина