**1.слайд.**

Здравствуйте уважаемые коллеги! Как Вы все знаете, 28 апреля у нас отмечается **Всемирный день охраны Труда**! **Всемирный день охраны труда** является неотъемлемой частью глобальной стратегии в области **охраны труда**. Профилактика – одна из главных основ этой стратегии, а **Всемирный день охраны труда** – важный инструмент в работе по распространению информации о том, как сделать **труд более безопасным**, а также более значимым по вопросам **охраны труда**.

Предлагаю начать наше мероприятие с небольшой разминки:

1. ВОПРОС

Что, по вашему мнению, включает в себя система по охране труда в целом и в детском саду в частности?

Ответы предполагаемые:

* Личная ответственность за безопасность **труда**
* Обеспечение безопасности жизнедеятельности учреждения
* Улучшение условий **труда работников**
* Регулярные медицинские осмотры
* **Разработка и утверждение локальных актов, инструктажей**
* Проведение **инструктажей: по охране жизни и здоровья, по пожарной безопасности, инструктаж на рабочем месте**
* **Специальная оценка условий труда**. Её цель — оценить рабочие места на предмет вредных и опасных производственных факторов, которые могут оказать отрицательное влияние на здоровье работников.
* **Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты** (СИЗ) и контроль за их правильным использованием
* **А также различные мониторинги по соблюдению условий по охране труда**

2. ВОПРОС

Назовите Документ, регулирующий **трудовые отношения в РФ***(****Трудовой****Кодекс Российской Федерации)*

3. ВОПРОС

В каком документе оговариваются обязательства работодателя и работника по условиям и **охране труда**? *(****Трудовой договор****)*

4. ВОПРОС

Документ, регламентирующий производственные полномочия и обязанности работника. *(Должностная инструкция)*

Вы правильно ответили на вопросы.

Так подведем итог. Что же такое охрана труда?

**2.слайд.**

**Охрана труда** – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности включающая в себя правовые, социально – экономические, организационно –технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**3.слайд.**

**Основными законодательными актами, регулирующими вопросы охраны труда в РФ, являются:**

* Трудовой кодекс, включая главу 52, посвященную труду педагогического состава;
* Закон РФ «Об основах охраны труда в РФ»;
* Закон РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и другие документы;
* Федеральный закон Об образовании в РФ № 273-фз от 29.12.2012 г., устанавливающий принципы государственной политики для образовательной деятельности;
* Федеральный закон № 69-фз от 21.12.1994 г., посвященный вопросам пожарной безопасности;
* Федеральный закон № 426-фз от 28.12.2013 г., определяющий принципы выполнения специальной оценки условий труда;
* Федеральный закон № 125-ФЗ от 24.07.1998 г., определяющий правила организации системы страхования от несчастных случаев и выявления профессиональных заболеваний;
* Соглашение по охране труда;
* СанПиНы и другие правовые акты**.**

**4.слайд.**

**Организация охраны труда в ДОУ регламентируется основными нормативными документами:**

* Уставом МБДОУ «Детский сад №99».
* Правилами внутреннего  трудового распорядка.
* Коллективным договором ДОУ, в котором оговариваются:

 *- Социально – экономические мероприятия, меры по стимулированию повышения уровня профессиональной подготовки и переподготовки кадров; установлению компенсаций, льгот при выполнении работ с вредными условиями труда.*

 *- Мероприятия организационно – технического направления, заключающиеся в организации с комиссией по охране труда в целях осуществления работы по охране труда;*

* Приказом о назначении  ответственного по  охране  труда в ДОУ.
* Планом организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда в ДОУ.
* Приказом о распределении обязанностей по Охране  труда, технике  безопасности и безопасности  жизнедеятельности в ДОУ.
* Приказом о внедрении положения о системе управления  охраной  труда.
* Положением  о системе  управления охраной  труда (СУОТ).
* Планом мероприятий по реализации процедур, предусмотренный положением СУОТ.
* Планом по улучшению функционирования СУОТ и снижению профессиональных  рисков на  текущий  год.
* Положением об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности.
* Приказом  о создании комиссии по  охране  труда.
* Положением  о комиссии  по  охране  труда.
* Инструктажами по охране труда

**5.слайд.**

**ПОНЯТИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ДОУ ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ СЛЕДУЮЩИЕ АСПЕКТЫ**

* Охрана жизни и здоровья детей
* Обеспечение безопасных условий труда работников ДОУ
* Обеспечение безопасности при экологических катастрофах и терроризме.

**ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ОХРАНЫ ТРУДА** представлены в соответствии с Трудовым кодексом РФ это

* **Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. *(ТК РФ)*
* **Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.*(ТК РФ)*
* **Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов. *(ТК РФ)*
* **Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. *(ТК РФ)*
* **Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения. *(ТК РФ)*

Мы с вами вспомнили основные понятия и законодательно – правовые документы регламентирующие систему работы по охране труда,

ВОПРОС??? так какие основные мероприятия осуществляются по охране труда? Назовите

Ответы предполагаемые:

* Соблюдение правил **пожарной безопасности**
* Противотеррористические **мероприятия**
* Оказание первой помощи (доврачебная помощь)
* **Соблюдение правил Электро безопасность**
* Соблюдение Санитарно – гигиенических правил (СаНпин)
* Соблюдение правил дорожного движения
* Соблюдение инструкция по Охране жизни и здоровья детей и работника

**6.слайд. Основные мероприятия по охране труда в МБДОУ «Детский сад №99»**

**7.слайд.**

Вы правильно перечислили мероприятия и предлагаю закрепить эти знания:

Задание: Выберите лепесток, прочитайте название сказки, назовите какие нарушение основ безопасности жизнедеятельности привели к печальным последствиям. Объяснить почему?

- Сказка *«Волшебник изумрудного города»* *(о смерче)*

- Сказка *«Кошкин дом»* *(пожар)*

*«Волк и семеро козлят»* *(нельзя открыть дверь незнакомым людям)*

- *«Красная шапочка»*, *(нельзя доверять и разговаривать с незнакомцами)*

- *«Маша и медведь»* (отправляясь в лес надо, чтобы был заряжен телефон, быть очень аккуратными, не рвать не знакомые растения и грибы, и не уходить далеко друг от друга)

- *«Кот, лиса и петух»* *(нужно громко звать на помощь, если ты попал в беду)*

- *«Сказка о мёртвой царевне и семи богатырях»* *(нельзя брать угощение от незнакомых людей)*

- *«Гуси-лебеди»* (родители всегда должны **знать**, где находятся дети, а детям нельзя уходить без разрешения родителей)

- «Сестрица Алёнушка и братец Иванушка»,

- «Рассказ о неизвестном герое» С.Я. Маршак (соблюдай правила пожарной безопасности, правила поведения при пожаре)

- *«Три медведя»*(чтобы не заблудиться, не ходите в лес одни, в лесу надо держаться вместе)

- *«Снежная королева»* *(нельзя нарушать правила дорожного движения)*.

**8.слайд.**

Вернемся к теме дня охраны труда в 2025 году

**«Роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте».**

ВОПРОС.

Что по вашему мнению включает цифровизация на рабочем месте именно по охране труда в ДОУ? И как искусственный интеллект может помочь реализации создания условий по охране труда?

Ответы предполагаемые:

* Обучение по охране труда
* Проверка знаний по охране труда
* Использование технических средств для обеспечения достойных условий труда
* Электронный документооборот
* Автоматизация процесса мониторинга

**9.слайд.**

Познакомимся с определением

**Цифровизация охраны труда** — это внедрение современных цифровых решений для упрощения процессов учёта, контроля и обучения в сфере охраны труда.

**Главные цели цифровизации** — создать единую систему управления всеми процессами, связанными с безопасностью на рабочих местах, и снизить нагрузку на специалистов.

**10.слайд.**

**Некоторые направления цифровизации охраны труда**:

* **Электронный документооборот**. Позволяет хранить и обрабатывать все документы по охране труда в цифровом формате.
* **Автоматизация процессов учёта происшествий и микротравм**. Системы позволяют фиксировать все происшествия и отслеживать динамику аварийности на производстве.
* **Использование «умных» средств индивидуальной защиты (СИЗ) и носимых устройств**. Современные СИЗ оснащены сенсорами, которые позволяют отслеживать физическое состояние сотрудников, и датчиками перемещения.
* **Централизованная платформа управления безопасностью**. Обеспечивает единое пространство взаимодействия для работников, работодателей и контролирующих органов.
* **Цифровизация обучения по охране труда**. Онлайн-курсы позволяют сотрудникам осваивать необходимые знания в удобное время без отрыва от производства.
* **Специальная оценка условий труда**
* **Создание информационного пространства через социальные сети и чатботы, в том числе и по информатизации в работе по охране труда.**

**ВОПРОС.**

 **Цифровизация системы охраны труда, по вашему мнению это хорошо? Какие преимущества она дает для полноценной работы в сфере охраны труда?**

**Ответы предполагаемые:**

* Экономит время
* Сокращает количество ошибок
* Повышает эффективность контроля и мониторинговых исследований
* Помогает взаимодействовать с выше стоящими организациями

Да правильно.

**11.слайд.**

**Некоторые преимущества цифровизаци в сфере охраны труда**:

* **Экономия времени и ресурсов**. Автоматизация процессов снижает трудозатраты и сокращает количество ошибок.
* **Увеличение эффективности контроля**. Данные доступны в режиме реального времени, что позволяет оперативно реагировать на потенциальные риски.
* **Повышение прозрачности**. Цифровизация создаёт открытую и доступную для всех участников систему охраны труда, включая контролирующие органы.
* **Снижение травматизма на рабочем месте**. активное выявление опасных факторов и корректирующие мероприятия помогают предотвратить происшествия на производстве.
* **Снижение**  числа ошибок, в том числе в отношении сроков отчетности.

**??? А что вы понимаете под искусственным интеллектов в системе Охраны труда?**

Искусственный интеллект (ИИ) в системе охраны труда — **это компьютерные системы, которые могут учиться и работать, самостоятельно принимая решения на основе имеющихся баз данных**.

ИИ в охране труда используется для **повышения безопасности на рабочем месте**. Он позволяет:

* **Анализировать большие объёмы данных** о происшествиях на рабочем месте, выявлять закономерности и предсказывать потенциальные риски.
* **Отслеживать условия труда** в реальном времени. Например, контролировать уровень шумов, температуру или наличие опасных веществ.
* **Создавать персонализированные программы обучения** для работников, учитывая их навыки, опыт и ту роль, которую они выполняют на работе.

Да все верно. При подготовке нашего мероприятия я изучила много материалов и что нам предлагают специалисты по охране труда работающие над эти вопросом?

**12.слайд.**

**Какие технологии меняют охрану труда прямо сейчас:**

* Искусственный интеллект и машинное обучение для прогнозирования рисков.
* Роботы и экзоскелеты, повышающие эффективность и снижая нагрузку на работников.
* Беспилотники (БПЛА) для мониторинга опасных зон.
* Интернет вещание для отслеживания условий труда в реальном времени.
* Виртуальная и дополненная реальность для обучения и моделирования опасных ситуаций.

Какие из этих технологий искусственного интеллекта мы используем или можем использовать?

Новые технологии привели к появлению новых типов работы, включая занятость на цифровых платформах, удаленный и гибридный форматы труда, телеработу. И Мы использовали удаленную работу во время пандемии.

При использовании на рабочем месте искусственного интеллекта также могут возникать новые риски. Меры по снижению рисков включают кибербезопасность и меры по обеспечению конфиденциальности информации, коммуникацию и прозрачность в отношении использования данных.

Мы по специфике работы учреждения, работы с дошкольниками искусственным интеллектом пользуемся не в полном объеме, но вопросами по обеспечению кибербезопасности мы уже несем ответственность.

Искусственный интеллект обладает огромным потенциалом для внедрения инноваций на рабочих местах сотрудников.

Искусственный интеллект эффективно заменяет функции мозга человека компьютером. Но опасности от использования искусственного интеллекта, включающие стресс, переутомление, травмы опорно-двигательного аппарата и скуку, можно избежать.

**13.слайд.**

**Охрана жизни и здоровья работников и воспитанников –это всегда в приоритете.**

Предлагаю поучаствовать в тренинге на снятие эмоциональной и физической усталости.

**1.** **Упражнение «Корзина Советов».**

*Правило: каждому раздается листок с Советом. Сейчас каждый зачитает совет коллегам.*

1. Регулярно высыпайтесь.
2. Попробуйте говорить и ходить медленнее.
3. Больше гуляйте на свежем воздухе.
4. Составляйте список дел на сегодня.
5. Ставьте перед собой только реальные цели.
6. Выделяйте в день хотя бы один час для себя.
7. 7.Улыбайтесь и говорите себе комплименты, смотрясь в зеркало.
8. Расскажите о своих неприятностях близкому человеку.
9. Постарайтесь сосчитать про себя до десяти.
10. Приготовьте чашку тёплого чая из трав, примите тёплую ванну или    душ.
11. Избегайте лишних обещаний, оцените свои возможности.
12. Знайте свои подъёмы и спады настроения.
13. Живите сегодняшним днём, не требуйте слишком многого для себя.
14. Вспомните свои ощущения, когда всё было хорошо.
15. Не старайтесь угодить всем – это не реально.
16. Помните, что Вы не одиноки.
17. Будьте оптимистом! Это поможет находить в жизни куда больше радости, чем уныния.
18. Не торопитесь принимать какие-либо решения. Сначала успокойтесь.
19. Примите свою неудачу! У каждого человека есть свои достоинства и недостатки.
20. Хорошим лекарством от стресса может стать любимая работа.
21. Чаще улыбайтесь и говорите себе комплименты, смотрясь в зеркало
22. Не держите всё в себе, расскажите о своих неприятностях близкому человеку

**15.слайд.**

**2. Упражнение  «Психологический душ»**

*Правило: повторяем движения и слова за ведущим*

Каждое упражнение повторяется 2 раза.

Стоя, свести лопатки, улыбнуться, подмигнуть правым глазом, потом левым, повторить: «Очень я собой горжусь, я на многое сгожусь»

Положив ладонь на грудь: «Я на свете всех умней», вытянув руки над головой: «Не боюсь никого»

Подпрыгивая на правой, затем на левой ноге повторить: «Я бодра и энергична, и дела идут отлично»

Потирая ладонь о ладонь, повторить: «Я принимаю удачу, с каждым днем становлюсь богаче»

Встав на цыпочки, руки над головой сомкнуть в кольцо, повторить «Я согрета солнечным лучиком, я достойна самого лучшего»

Положив руки на лоб левую ладонь, затем правую, повторить «Я решаю любые задачи, со мной всегда любовь и удача»

Руки на бедрах. Делая наклоны туловищем вперед-назад, повторить «Ситуация любая мне подвластна. Мир прекрасен, я прекрасна!»

**15.слайд.**

**3. Упражнение «Расслабляющий выдох».**

*Правило: выдыхаем ртом, сделав из губ маленькую трубочку, у кого выдох закончился поднимает руку. Определим кто дольше всех выдыхал.*

**16.слайд.**

Подведем итог нашего Дня охраны труда:

**Чтобы жизнь была прекрасной,
а работа безопасной.
Правила не только знай,
но и строго выполняй!**
**Помни!**
**В работе везде и всегда:**
**главное-это охрана труда!**