

Сормовская районная организация Нижегородской областной организации
профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации

Выступление
на отчетно –выборном собрании

**Мотивация, как фактор формирования
положительного имиджа профсоюзной организации
в современных условиях.**

Васина Татьяна Владимировна
председатель первичной
профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №99»

24апреля
2024г

1 слайд Добрый день. Меня зовут Васина Татьяна Владимировна, я председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №99» уже 20 лет. Все 100% сотрудников являются членами профессионального союза работников образования .

И это не просто статистика – это большая работа нашей первичной профсоюзной организации к мотивации быть членом Профсоюза. Будем честными, что в первую очередь хотят от профсоюза – материальных благ, а наша задача показать и другие стороны важности быть в Профсоюзе.

2 слайд

Поэтому мотивируя работников к вступлению в Профсоюз мы руководствуемся главной целью — защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

Свою работу по привлечению работников стать членом профсоюза мы построили по трём основным направлениям:

- Правовая мотивация
- Социально – психологическая мотивация
- Материальная мотивация

3 слайд

Первое направление.

Направление по правовой мотивации -это работа по ознакомлению с нормативными и правовыми документами регламентирующими всю работу образовательного учреждения.

Так Коллективный договор правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации заключается между работниками и работодателем. Профсоюз является стороной участвующей в разработке и принятии данного документа от работников учреждения.

4 слайд

Профсоюз принимает участие в принятии и согласовании локальных актов, согласно Трудового кодекса РФ таких как:

- Правил внутреннего трудового распорядка (статья 190 ТК РФ);
- Положение «об оплате труда работников», где в 2023году были внесены изменения **о доплате за наставничество.**
- распределение премиальных выплат и использование фонда экономии заработной платы (статьи 135, 144 ТК РФ);
- Установление очередности предоставления отпусков (статья 123 ТК РФ);
- Утверждение формы расчетного листка (статья 136 ТК РФ);
- Определение сроков проведения специальной оценки условий труда (статья 22 ТК РФ);
- Положение об аттестационной комиссии в образовательной организации (статья 82 ТК РФ);
- Согласование Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- принятие локальных нормативных актов организации, закрепляющих нормы профессиональной этики педагогических работников;

- изменение условий труда (статья 74 ТК РФ).
- И другие представленные на экране

5 слайд

По согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации производится:

- представление к присвоению почетных званий (статья 191 ТК РФ);
- представление к награждению отраслевыми наградами и иными наградами (статья 191 ТК РФ);
- увольнение по инициативе работодателя члена выборного органа первичной профсоюзной организации, участвующего в разрешении коллективного трудового спора (часть 2 статьи 405 ТК РФ).
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст.196 ТК РФ);
- оформление дополнительной пенсии работникам бюджетной сферы в соответствии с постановлением правительства г. Нижнего Новгорода;
- принятие локальных нормативных актов организации, закрепляющих нормы профессиональной этики педагогических работников;
- другие вопросы.

6 слайд

Профсоюз Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ. Это большая работа по охране труда: председатель профсоюзного комитета является уполномоченным по охране труда, члены профсоюзного комитета принимают участие в обследованиях и контрольной деятельности по охране труда, ежегодно согласуются соглашения по охране труда. Что позволяет чувствовать себя защищенными.

7 слайд

Мотивирующую функцию выполняет и информационно – просветительская работа. У нас работает профсоюзная страничка на сайте учреждения, где представлены нормативные документы Профсоюза образования, работа нашей первичной организации и новостная лента. Стенд «Профсоюзный вестник» представляет актуальную информацию по работе как Областной и районной организации Профсоюза, так и деятельность внутри детского сада. Быть в курсе событий нам помогает и газета «Профсоюзная трибуна», «Мой профсоюз», «Красный Сормович».

Состоим в сообществе в группе VK областного и районного профсоюза, что позволяет знакомится с опытом работы в профсоюзе и представлять свои актуальные события.

8 слайд

Второе направление.

Социально – психологическая мотивация:

Выстраиваем социальное партнерство:

1. Мы являемся частью районной профсоюзной организацией образования.

2. Взаимодействуем с первичными профсоюзными организациями детских садов и школ района по образовательной и общественной деятельности. Обмениваемся опытом по составлению локальных актов учреждения, опытом работы в области Охраны труда. Участвуем в совместных конкурсах и акциях Профсоюза образования.
3. Администрация МБДОУ «Детский сад №99» является нашим партнером. Мы взаимодействуем не только в вопросах разработки и согласования локальных актов, обеспечивающих социальные гарантии работникам, но и при организации отдыха работников, психологических тренингов, культурно – массовых мероприятий.

9 слайд

4. Профсоюз поддерживает педагогических работников в процедуре аттестации, принимает участие в ходатайстве на получение льготы при аттестации. Так в 2024 году 100% педагогов имеют первую и высшие категории. А 3 педагога на высшую категорию были аттестованы по льготной процедуре.

10 слайд

5. В нашем детском саду работает профсоюзный кружок «Мы вместе». Это большая работа на сближение. Кружок объединяет всех – это проведение психологических тренингов, психологической разгрузки и творческие мастерилки. Работа кружка мотивирует к участию в конкурсах различного уровня. мы организуем подготовку к участию в конкурсах касающихся профсоюзной деятельности, готовимся к конкурсам профессионального мастерства и к участию общественных акциях.

11 слайд

6. Любая деятельность по итогу должна прийти к получению результата. И результат работы мы представляем на различных конкурсах. За последние три года мы приняли участие в конкурсах: «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Всемирный день здоровья», «Мы профсоюз, мы команда», «Всемирный день охраны труда», «Наш первомай». Мотивируем, поддерживаем педагогов участвовать в конкурсах профессионального мастерства (назову только несколько самых значимых»: воспитатель Зимина Ольга Юрьевна на конкурсе «Воспитатель года – 2024» заняла второе место в районе, в конкурсе «Воспитатель года в России – 2023» Селях Е.Н. - 1 место по Нижегородской области, 2 место по России, и других Конкурс им. Л.С.Выгодского «Большая игра» - приняли участие 2 педагога. Участвовали в интернет конкурсе «Воспитатель года» при Губернском Нижегородском колледже. На (пятом) областной научно – практической конференция по дошкольному образованию «Горизонты детства» - представили свой опыт 3 педагога.

12 слайд

7. Мы принимали участие в акциях : Эстафета Здоровья, «Всемирный день охраны труда», «Мир! Труд! Май!» «Окна Победы», Бессмертный полк, «30 лет вместе встретим юбилей «Маршем солидарности», «День России»,

«Год корпоративной культуры», «Единый профсоюзный диктант», Акции в Парке Победы, Общегородские субботники, что способствует объединению коллектива, единая цель – единое решение.

13 слайд

8. Организованна работа по наставничеству. Наставничество осуществляется не только в контексте образовательной деятельности. Я как председатель первичной профсоюзной организации тоже являюсь наставником и мотиватором быть в профсоюзе

14 слайд

9. Профсоюз поддерживает неработающих пенсионеров, ветеранов. Приглашаем на детские праздники. На мероприятия организованные профсоюзом. Это мотивирует остаться членом профсоюза.
10. Организуем культурно массовые мероприятия: День учителя, день дошкольного работника, 8 марта, День Победы. Такие праздники объединяют.
11. Мы ведем учет по отдыху и оздоровлению работников и их детей. Через профсоюз работники получают всю информацию о возможностях отдыха. Так за последние пять лет 9 сотрудников воспользовались компенсацией за отдых и оздоровление, 1 воспитатель получил льготную путевку «Мать и дитя» на турбазе «Гребешок». Дети сотрудников смогли отдохнуть в санатории Салют, в летнем оздоровительном лагере Александровка, Солнечный.
12. Благодаря членству в профсоюзе сотрудники получают льготу на путешествия по России. Мы посетили: Москву, Гороховец, Муром, Болдино, Городец, Суздаль, Владимир.

Все программы социального партнерства мотивируют быть членом профсоюза.

15 слайд

Третье направление.

Материальная мотивация, по мнению многих самое важное, что хочет получить работник от профсоюза.

За счет средств районной Профсоюзной организации образования каждый член профсоюза может воспользоваться:

- Бесплатной юридической консультацией, при оформлении пенсии по выслуге - 25 лет педагогического стажа,
- По ходатайству Профсоюза предоставлено служебное жилье одному педагогу.
- Члену профсоюза предоставляется материальная помощь в трудной жизненной ситуации и при длительной и тяжелой болезни.
- Предоставляется льгота при оформлении Дополнительного Медицинского Страхования,
- Льгота на отдых и лечение в санаториях Нижегородской области, компенсация за отдых по путевкам,
- Все желающие члены профсоюза могут получить кредит, вступив в Кредитный союз образования, 3 человека являются членами данного союза.

- Профсоюз помогает оформить дополнительную пенсию при выходе на заслуженный отдых, за последние пять лет дополнительную пенсию получали пять пенсионеров.
- Дети работников получают Новогодние подарки и бесплатные билеты на Новогодние представления.

13. Профсоюз образования Сормовского района организует посещение Нижегородского театра Драмы, цирка, ДК Сормово, по льготным билетам.

- Члены профсоюза могут приобрести льготный абонемент в Фитнес клуб «Физкульт».

16 слайд

Материальная мотивация на уровне первичной профсоюзной организации осуществляется преимущественно через условия прописанные в коллективном договоре.

Так по коллективному договору предоставляется дополнительный оплачиваемый день к отпуску за отсутствие больничного листа – ежегодно этой льготой пользуется 80 и более процентов в коллективе.

Ещё дополнительные Оплачиваемые дни ПРЕДСТАВЛЕНЫ НА ЭКРАНЕ

- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;
 - бракосочетание работника - 3 календарных дня;
 - бракосочетание детей - 2 календарных дня;
 - рождения ребёнка (отцу) – 3 календарных дня;
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – 1 календарный день;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 2 календарных дня;
- похороны близких родственников (отец, мать, дети, муж, жена, бабушка, дедушка) – 3 дня - 3 календарных дня;
- неосвобождённой работы в выборном органе первичной профсоюзной организации: председателю – 5 календарных дней;

К материальной мотивации относятся и Поощрения:

17 слайд

Профсоюз совместно с Заведующим МБДОУ «Детский сад №99» ходатайствует о награждениях

- Почетной грамотой Министерство образования РФ награждены 2 человека, Министерской грамотой Нижегородской области награждены 5 человек,
 - Васина Т.В. награждена Юбилейным знаком Общероссийского Профсоюза Образования «30 лет вместе», -Почетной грамотой ОБЛСОФПРОФА за развитие социального партнерства награждена заведующая Козина Людмила Алексеевна,
 - Благодарностью Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ за активное участие в профсоюзной работе награждены воспитатели Зимина О.Ю., Князева А.Н.
- И другие награды представлены на экране.

Мотивация профсоюзного членства — это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению

профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Думаю представленный опыт поможет Вам в профсоюзной деятельности, поможет замотивировать работников стать членами Профсоюза образования.

Мы вместе - команда, мы вместе- семья!

Будь в Профсоюзе - он поможет всегда!