

Регулирование рабочего времени педагогических работников, определение и оплата учебной нагрузки

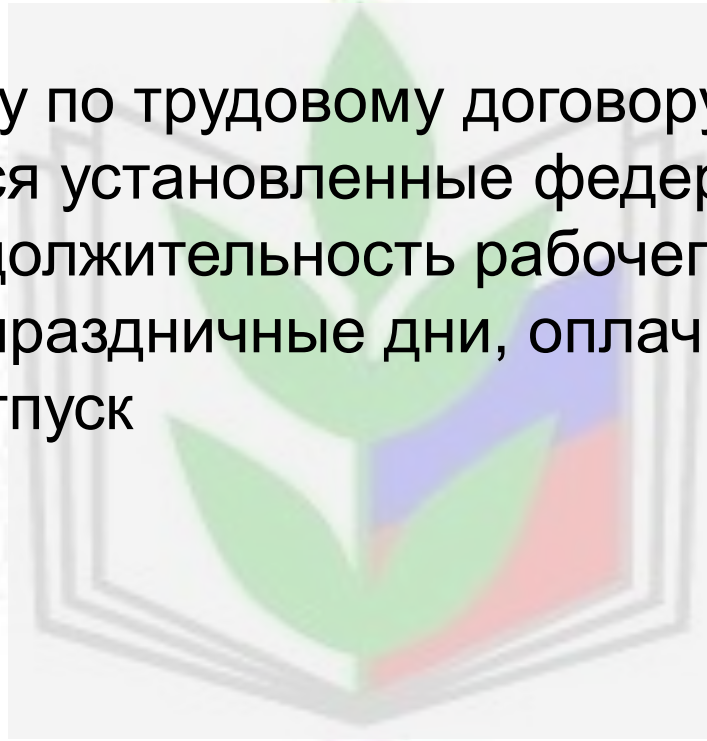
сентябрь 2025 г.

Понкратова Вера Николаевна - эксперт
Департамента общего и дополнительного
образования Общероссийского Профсоюза
образования

<http://www.eseur.ru>

Основополагающие законодательные акты, регулирующие рабочее время педагогических работников

- Конституция РФ, статья 37 (ч. 5.)
- ✓ Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск



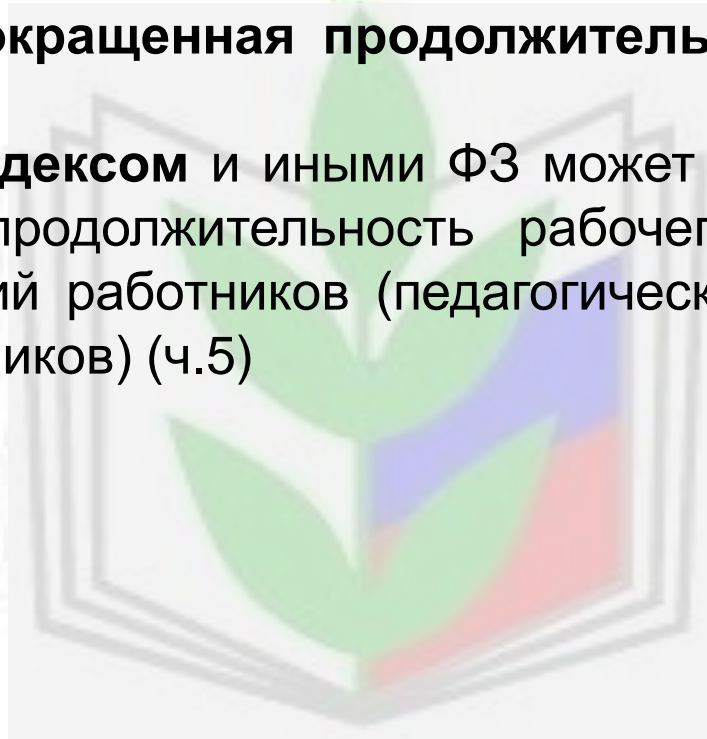
Основополагающие законодательные акты, регулирующие рабочее время педагогических работников

- Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 47)
- ✓ **ч.5 Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии** - право на сокращенную продолжительность рабочего времени (п. 1)
- ✓ **ч. 7 в ред. Федерального закона от 26.07.2019 № 232-ФЗ:**
 - режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом ОСОБЕННОСТЕЙ, установленных в зависимости от сферы ведения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, или федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования

Основополагающие законодательные акты, регулирующие рабочее время педагогических работников

➤ ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

- ✓ **Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени**
- ✓ **Настоящим Кодексом и иными ФЗ может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и других работников) (ч.5)**



Основополагающие законодательные акты, регулирующие рабочее время педагогических работников

➤ ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

✓ Ст.100. Режим рабочего времени

- ✓ Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта и других работников, имеющих особый характер работы, утверждаются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а при отсутствии соответствующего федерального органа исполнительной власти - федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть вторая в ред. Федерального закона от 07.06.2025 N 144-ФЗ)

Основополагающие законодательные акты, регулирующие рабочее время педагогических работников

➤ Трудовой кодекс

✓ ст.333 «Продолжительность рабочего времени педагогических работников»

- ✓ Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю **(ч.1)**
- ✓ В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения и оплаты учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки, а также случаи, порядок и условия выполнения педагогическими работниками наряду с работой, определенной трудовым договором, с их письменного согласия дополнительной работы, в том числе условия ее оплаты, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, в отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в отношении иных педагогических работников с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **(ч. 3 в ред. ФЗ от 07.06.2025 N 144-ФЗ)**

Приказы Министерства просвещения Российской Федерации, вступающие в силу 1 сентября 2025:

- ✓ - **от 4 апреля 2025 г. № 269** «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» **(далее - приказ Минпросвещения России от 4 апреля 2025 г. N 269)**
- ✓ - **от 4 апреля 2025 г. N 268** «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» **(далее - приказ Минпросвещения России от 4 апреля 2025 г. N 268)**

Приказы Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, вступающие в силу 1 сентября 2025 г.

- ✓ **от 11 апреля 2025 г. № 335** «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки» (далее – приказ Минобрнауки России от 11 апреля 2025 г. № 335)
- ✓ **от 8 апреля 2025 г. № 318** «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам» (далее – приказ Минобрнауки России от 8 апреля 2025 г. № 318)

Вступающие в силу 1 сентября 2025 приказы:

- ✓ **Приказ Минпросвещения России от 4 апреля 2025 г. № 269 и Минобрнауки России от 11 апреля 2025 г. № 335 «О признании утратившим силу приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"**
- ✓ **Приказ Минпросвещения России от 4 апреля 2025 г. № 268 и Минобрнауки России от 8 апреля 2025 г. № 318 «О признании утратившим силу приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"**

Приказ Минпросвещения России от 4 апреля 2025 г. N 269 (Зарегистрировано в Минюсте России 6 мая 2025 г. № 82070)

Содержит 2 приложения

- ✓ Приложение № 1 определяет:
- ✓ Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников **организаций, осуществляющих образовательную деятельность по** основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения

Приказ Минпросвещения России от 4 апреля 2025 г. N 269

- ✓ Приложение № 2 определяет:
- ✓ Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников **организаций, осуществляющих образовательную деятельность** по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки

Приложение № 1 к приказу г. № 269

- ✓ Для педагогических работников, замещающих должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей (постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225) устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (п.1)
- ✓ **Продолжительность** рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от их должности и (или) специальности (п.2)
- ✓ Продолжительность рабочего времени, составляющая 36 ч. в неделю, устанавливается педагогическим работникам, поименованным в пункте 3
- ✓ Продолжительность рабочего времени, составляющая 30 ч. в неделю, устанавливается педагогическим работникам, поименованным в пункте 4

Приложение № 1 к приказу г. № 269

- ✓ В пунктах 5-9 предусматриваются должности педагогических работников, для которых предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющие 20, 24, 25, 30 и 36 часов в неделю
- ✓ Нормы часов **педагогической работы** за ставку заработной платы педагогических работников в неделю, предусмотренные пунктами 5-9, устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени (п.13).
- ✓ При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема **педагогической работы** в неделю по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, предусмотренными в пунктах 5-9, продолжительность их рабочего времени увеличивается или уменьшается (далее – фактический объем педагогической работы) (п. 14)

Приложение № 1 к приказу г. № 269

- ✓ За норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в пунктах 11 и 12, принимается **норма часов учебной (преподавательской, тренировочной) работы** (далее – норма часов учебной (преподавательской) работы) (п. 10)
- ✓ Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается педагогическим работникам, поименованным в п. 11, в том числе тренерам-преподавателям
- ✓ Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе интегрированным образовательным программам в области искусств и по основным программам профессионального обучения, поименованным в п. 12

Приложение № 1 к приказу г. № 269

- ✓ Нормы часов учебной (преподавательской) работы педагогических работников в неделю (в год), предусмотренные пунктами 11 и 12, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью их педагогической работы (п. 15)
- ✓ При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема учебной (преподавательской) работы в неделю (в год) по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, предусмотренными в пунктах 11 и 12, **нормируемая часть** их педагогической работы увеличивается или уменьшается (**далее – учебная нагрузка**) (п. 16).

Приложение № 1 к приказу г. № 269

- ✓ Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, предусмотренные пунктами 5-9,
и
- ✓ нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю (в год), предусмотренные пунктами 11 и 12 Приложения № 1, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом фактического объема их педагогической работы в неделю или фактического объема их учебной нагрузки в неделю (в год) (п. 17)

Приложение № 1 к приказу г. № 269

- ✓ За педагогическую работу или учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки, **за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно пункту 12 приложения № 2 к приказу педагогическим работникам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю (п. 18)**

Приложение № 1 к приказу г. № 269

- Особое внимание следует обратить на положение предусмотренное п. 19, фактически ориентирующее на необходимость при применении приказа № 269 руководствоваться другим федеральным нормативным правовым актом (НПА)
- ✓ Такой федеральным НПА в соответствии с частью 7 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» принимается органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере образования (в данном случае это приказ Минпросвещения России от 4 апреля 2025 года № 268), в котором определяются особенности режима рабочего времени педагогических и иных работников образовательных организаций в конкретных организационно-педагогических условиях *(например, в каникулярный период, не совпадающий с отпуском работников либо в период отмены для обучающихся, воспитанников учебных занятий, изменения режима образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и иным основаниям и т.п.)*

Приложение № 1 к приказу г. № 269

- Следует также учесть, что положения пункта 19 важны в целях регулирования другой части педагогической работы педагогических работников, поименованных в пунктах 11 и 12 (*а это учителя, преподаватели, педагоги и старшие педагоги дополнительного образования, а также тренеры и старшие тренеры-преподаватели*), поскольку для указанных педагогических работников согласно пунктам 15 и 16 *нормируемой частью* педагогической работы являются нормы часов учебной (преподавательской) работы и установленный им объем учебной нагрузки в неделю (в год)

Приложение № 2 к приказу № 269

- Данным приложением устанавливается порядок определения **учебной нагрузки** педагогических работников, замещающих должности, предусмотренные в пунктах 11 и 12 приложения № 1 к приказу № 269, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и **случаях** установления верхнего предела учебной нагрузки в организациях, осуществляющих общеобразовательные программы и программы СПО
- ✓ Содержание раздела «Общие положения» приложения № 2 осталось без изменения за исключением применения сплошной нумерации пунктов, **регулирующих основные принципы определения учебной нагрузки**, в том числе недопущение ее изменения по инициативе работодателя (кроме конкретно поименованных случаев), причины изменения, о которых работодатель обязан уведомить педагогического работника в письменной форме не позднее чем за два месяца

Приложение № 2 к приказу № 269

- Последующие разделы приложения 2 связаны с особенностями определения учебной нагрузки:
 - ✓ - по конкретным должностям педагогических работников (II – IV разделы)
 - ✓ - педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором (раздел V)

Приложение № 2 к приказу № 269

- Раздел II «Определение учебной нагрузки учителей и преподавателей, для которых норма часов учебной (преподавательской) работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения

- Новация для учителей при определении учебной нагрузки связана:
 - с возможностью включать в учебную нагрузку количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности по отдельным направлениям занятий;
 - с уточнением условий обеспечения гарантии выплаты учителям ставки заработной платы в полном размере, когда в случаях, поименованных в пункте 12, этим учителям не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю;
 - с определением порядка оформления «догрузки» учителей до нормы 18 часов в неделю другой работой (п.13)

Приложение № 2 к приказу № 269

Обратить внимание!

Согласно пункту 16 учителям, а также преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного пунктом 8 (данного приложения), до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

См. продолжение слайда

Приложение № 2 к приказу № 269

- заработная плата за фактически оставшееся количество часов учебной нагрузки, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

- заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Приложение № 2 к приказу № 269

- III. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования и учебной нагрузки тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, основания ее изменения
- ✓ **уточняется порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в этом разделе, применительно к положениям, определенным соответствующими пунктами для учителей в разделе II приложения № 2 к приказу № 269, с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области искусств, физической культуры и спорта, включая программы спортивной подготовки, а также возможности включения в учебную нагрузку этих же педагогических работников количества часов, предусмотренных планом внеурочной деятельности, направленных на реализацию дополнительных общеобразовательных программ.**

Приложение № 2 (раздел IV)

➤ «Определение учебной нагрузки преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, основания ее изменения»

- ✓ Раздел существенно уточнен и дополнен положениями, связанными:
- с установлением верхнего предела учебной нагрузки (пункт 23)
 - с определением средней месячной нормы учебной нагрузки (пункт 24)
 - с исчислением размера средней месячной оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки (пункт 25)
 - с определением размера часовой ставки (пункт 26)
 - с обеспечением преемственности преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в группах (пункт 27)
 - со случаями замещения временно отсутствующих преподавателей (пункт 35).

К разделу IV приложения № 2 (уточнения из Отраслевого соглашения на 2024-2026 год)

➤ Пункт 6.3. Стороны предлагают при рассмотрении вопросов об определении учебной нагрузки педагогических работников (не относящихся к профессорско-преподавательскому составу), оговариваемой в трудовом договоре, учитывать следующее:

- ✓ закреплять в региональных отраслевых соглашениях положения о том, что если в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, имеется недостаток преподавателей по отдельным направлениям подготовки, то по представлению руководителей таких образовательных организаций, согласованному с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников (при наличии такого представительного органа), решением учредителя учебная нагрузка преподавателей может устанавливаться в объеме, превышающем 1440 часов в учебном году (п.6.3.6)

Приложение № 2 (раздел IV)

➤ Обратить внимание!

- ✓ Преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года (сократилось кол-во групп, кол-во часов по учебному плану, программе), либо уменьшилась по основаниям, предусмотренным пунктом п. 31 (этого раздела), **до конца учебного года, а также в период каникул**, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, **выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года (п. 34).**

Приказ Минпросвещения России от 4 апреля 2025 г. № 268 («приказ-спутник» приказа №269)

➤ «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»

➤ Основания для принятия НПА:

- ✓ ст.100 Трудового кодекса РФ
- ✓ часть 7 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ
- ✓ Устанавливает правила регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, поименованных в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей

Приказ Минпросвещения России от 4 апреля 2025 г. № 268 («приказ-спутник» приказа №269)

- В пункте 11 Особенности дается общая характеристика другой части педагогической работы, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, но подразделяется на виды дополнительной работы:
 - ✓ - непосредственно предусмотренные квалификационными характеристиками по занимаемой должности, выполняемые **без дополнительной оплаты (пункты 14, 15 Особенности)**
 - ✓ - выполняемые педагогическими работниками с их письменного согласия за дополнительную оплату, которая предусматривается и регулируется в порядке, установленном **в пункте 16 Особенности**

Приказ Минпросвещения России от 4 апреля 2025 г. № 268 («приказ-спутник» приказа №269)

- Сохранено положение, определяющее, что:
- ✓ - в дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется (пункт 17 Особенности)

Приказ Минпросвещения России от 4 апреля 2025 г. № 268 («приказ-спутник» приказа №269)

- Уточнено положение, определяющее, что:
- ✓ - правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором при составлении расписаний занятий, планов и графиков работ, с учетом обеспеченности организаций педагогическими кадрами, объемов учебной нагрузки педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, соблюдения гигиенических требований к режиму образовательной деятельности для обучающихся, иных особенностей деятельности организации рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям (пункт 18 Особенности)

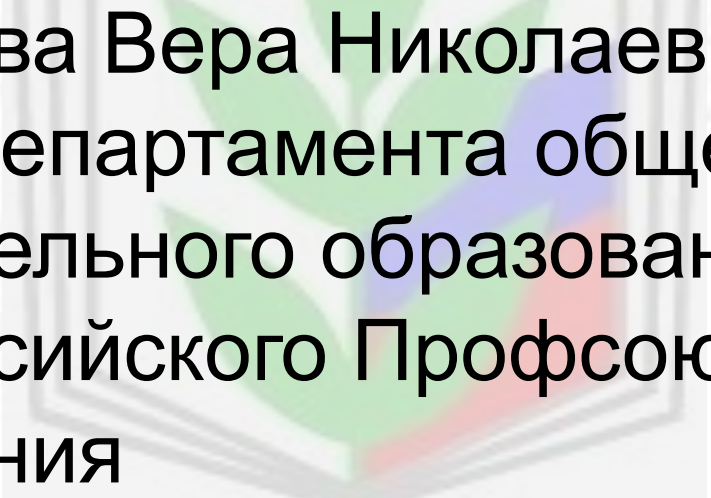
Приказ Минпросвещения России от 4 апреля 2025 г. № 268 («приказ-спутник» приказа №269)

- IV. Режим рабочего времени педагогических работников и иных работников в каникулярное время
- В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах установленного объема их учебной нагрузки (объема педагогической работы), определенного им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктами 11-16 Особенности (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время).

Приказ Минпросвещения России от 4 апреля 2025 г. № 268 («приказ-спутник» приказа №269)

- V. Режим рабочего времени педагогических работников и иных работников в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим **и другим основаниям**
- ✓ - периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и иных работников **(п. 36 Особенности)**
- ✓ - в периоды, указанные в пункте **36 Особенности**, педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ **в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время (имеется в виду, что с сохранением оплаты труда в полном размере)**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

The logo is a stylized emblem featuring a green leaf-like shape at the top, a blue and red shield-like shape in the middle, and a white base. It is set against a light gray background with a faint outline of an open book.

Понкратова Вера Николаевна -
эксперт Департамента общего и
дополнительного образования
Общероссийского Профсоюза
образования

[http://www. e seur.ru](http://www.e seur.ru)