



Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 186»
(МБДОУ «Детский сад № 186»)

603083, г. Н. Новгород, ул. Автомеханическая, 14 А, тел. 256-70-32, e-mail: mbdou.186@mail.ru
ОКПО 71169725, ОГРН 1035204893217, ИНН/КПП 5256047046/525601001

22.06.2023 № Сл-04-02-Д-186-126/23

На № ____ от _____

Г 7
Начальнику управления
дошкольного образования
администрации
Автозаводского района

Г 7
О ходе реализации мер
по противодействию коррупции
за II квартал 2023 года

М.В.Смирновой

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	Какое процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу). Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	0	100% 100%	
2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждениях и государственных образовательных учреждений к	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	0		

	ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений)	к административной			
		к дисциплинарной			
		к уголовной			
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений	0		
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	В ДОО: - проведение Общего собрания Учреждения (протокол № 9 от 09.06.2023); - организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО (протоколы заседаний от 24.04.2022 № 4; 25.05.2023 № 5; 20.06.2022 № 6); - предоставлен ежеквартальный отчет на общем собрании по договорам добровольного пожертвования – 24.06.2022 № 9; - проведен семинар по Методическим рекомендациям «Борьба с коррупцией»; - на информационном стенде размещена информации для сотрудников «Это важно знать!», «Вместе против коррупции», «Скажем нет коррупции» (по вопросам противодействия коррупции); - консультация сотрудников Учреждения о нормах Федерального закона РФ от 06.2018г. №378 "О противодействии коррупции".			
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	Приказы 1. «О назначении ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений»; 2. «О дополнительных мерах по предупреждению коррупции в ДОУ»; 3. «О назначении ответственных лиц за организацию приема-сдачи материальных ценностей и их постановку на учет»; 4. «О материальном стимулировании сотрудников»; 5. «Об ответственности за возможность проявления коррупционного поведения в ДОУ»; 6. «О запрете сбора денежных средств с родителей»; 7. «О создании комиссии по противодействию коррупции в ДОУ»; 8. «Об утверждении формы уведомления работодателя, формы журнала регистрации уведомлений»; 9.«О внесении изменений в планы мероприятий по противодействию коррупции».			

		<p>Нормативно – правовые акты:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. План мероприятий о противодействии коррупции 2. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; 3. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений; 4. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений; 5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации 			
6.	<p>Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p>	<p>Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.План мероприятий по противодействию коррупции 2.Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; 3.Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений; 4.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений; 5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации. 6. Положение о 	100%	

			сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации		
7.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДОУ	В ДОО работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады)	100%	
8.	Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?		-		
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?		-		
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОУ к совершению коррупционных правонарушений?	Уведомление регистрируется в журнале регистрации			
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведом-	Прошли обучение по создаваемой муниципальной информационной системе «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в ОУ, реализующие основную обра-			-

	ственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	зовательную программу дошкольного образования (детские сады) в электронном виде»	-	100 %	
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОО? Как ведется работа по проведению исследований коррупционных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики	1.Проводятся опросы среди: - вновь поступающих родителей (законных представителей); - родителей воспитанников ДОО - сотрудников ДОО.			-
19.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	На сайте ДОО размещена информация о противодействии коррупции в ДОО		100%	-

Заведующий



Е. Ю. Шевелева