



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА  
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ**

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 186»  
(МБДОУ «Детский сад № 186»)**

Автомеханическая ул., д.14 А, г. Нижний Новгород, 603083, тел. (831)256-70-32, факс (831)256-70-24  
e-mail: ds\_186nn@mail.52gov.ru, <https://ds186.mbdou.org>,  
ОКПО 71169725, ОГРН 1035204893217, ИНН/КПП 5256047046/525601001

19.03.2026 № Сл-04-02-Д -186- 22/26

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Г \_\_\_\_\_ Г  
Начальнику управления  
дошкольного образования  
администрации  
Автозаводского района

Г \_\_\_\_\_ Г  
О ходе реализации мер  
по противодействию коррупции  
за I квартал 2026 года

М.В.Смирновой

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); -руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу). Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруги) и несовершеннолетних детей	0	100%	
			1	100%	

2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений)	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	0		
		к административной	0		
		к дисциплинарной	0		
		к уголовной	0		
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений	0		
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	<p><b>В ДОО:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведено общее собрание с сотрудниками;</li> <li>- организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудниками ДОО;</li> <li>- размещена обновленная информация для сотрудников «Скажем нет коррупции», «Это важно знать!», «Вместе против коррупции» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде;</li> <li>- повторное ознакомление с алгоритмом поведения должностных лиц при склонении к совершению коррупционных правонарушений консультация сотрудников Учреждения о нормах Федерального закона РФ от 06.2018г. № 378 "О противодействии коррупции"</li> </ul>			
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	<p><b>Приказы</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. «О назначении ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений»;</li> <li>2. «О дополнительных мерах по предупреждению коррупции в ДОУ»;</li> <li>3. «О назначении ответственных лиц за организацию приема-сдачи материальных ценностей и их постановку на учет»;</li> <li>4. «О материальном стимулировании сотрудников»;</li> <li>5. «Об ответственности за возможность проявления коррупционного поведения в ДОУ»;</li> <li>6. «О запрете сбора денежных средств с родителей»;</li> <li>7. «О создании комиссии по противодействию коррупции в ДОУ»;</li> </ol>			

		<p>8. «Об утверждении формы уведомления работодателя, формы журнала регистрации уведомлений»;</p> <p>9.«О внесении изменений в планы мероприятий по противодействию коррупции».</p> <p><b>Нормативно – правовые акты:</b></p> <p>1. План мероприятий о противодействии коррупции</p> <p>2. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;</p> <p>3. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>4. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений;</p> <p>5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации</p>			
6.	Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствии с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	<p>1.План мероприятий по противодействию коррупции</p> <p>2.Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;</p> <p>3.Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>4.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений;</p>	100%	

			<p>5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации.</p> <p>6. Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации</p>		
7.	<p>Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?</p>	<p>Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДОУ</p>	<p>В ДОО работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие образовательную программу дошкольного образования (детские сады)</p>	100%	
8.	<p>Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?</p>		-		
9.	<p>Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?</p>		-	-	-
10.	<p>В каком количестве ДОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений</p>	<p>Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений - 1 100% (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)</p>			
11.	<p>Как организовано рассмот-</p>	<p>Уведомлений о фактах обращений не было/ ре-</p>			

	рение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОУ к совершению коррупционных правонарушений?	гистрируется в журнале регистрации			
12.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Прошли обучение по создаваемой муниципальной информационной системе «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в ОУ, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады) в электронном виде»	-	<b>100 %</b>	-
13.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-
14.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
15.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОО? Как ведется работа по проведению исследований коррупционных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики	1.Проводятся опросы среди: - вновь поступающих родителей (законных представителей); - родителей воспитанников ДОО - сотрудников ДОО.	-	-	-
16.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	На сайте ДОО размещена информация о противодействии коррупции в ДОО	1	100%	-
17.	Как организовано антикоррупционное образование в	В ДОО района антикоррупционное обра-	0	0	-

	образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	зование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.			
--	---	--	--	--	--

Заведующий



Е. Ю. Шевелева