

[illegible]

2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений)	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:			
		к административной	0		
		к дисциплинарной	0		
		к уголовной	0		
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений	0		
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	В ДОО: - размещение информации для сотрудников «Это важно знать!» «Вместе против коррупции», «Скажем нет коррупции» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде; - ознакомление с алгоритмом поведения должностных лиц при склонении к совершению коррупционных правонарушений консультация сотрудников Учреждения о нормах Федерального закона РФ от 06.2018г. №378 "О противодействии коррупции"; - проведено общее собрание с сотрудниками; - организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудниками ДОО			
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	Приказы 1. «О назначении ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений»; 2. «О дополнительных мерах по предупреждению коррупции в ДОУ»; 3. «О назначении ответственных лиц за организацию приема-сдачи материальных ценностей и их постановку на учет»; 4. «О материальном стимулировании сотрудников»; 5. «Об ответственности за возможность проявления коррупционного поведения в ДОУ»; 6. «О запрете сбора денежных средств с родителей»; 7. «О создании комиссии по противодействию коррупции в ДОУ»; 8. «Об утверждении формы уведомления рабо-			

		тодателя, формы журнала регистрации уведомлений»; 9.«О внесении изменений в планы мероприятий по противодействию коррупции». Нормативно – правовые акты: 1. План мероприятий о противодействии коррупции 2. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; 3. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений; 4. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений; 5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации		
6.	Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействию коррупции?	Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	1.План мероприятий по противодействию коррупции 2.Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; 3.Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений; 4.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений; 5. Кодекс этики и	100%

			служебного поведения работников организации. 6. Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации		
7.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДОУ	В ДОО работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие образовательную программу дошкольного образования (детские сады)	100%	
8.	Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	-			
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	-	-	-	
10.	В каком количестве ДОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений 1 100% (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)			
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах	Уведомлений о фактах обращений не было/ регистрируется в журнале			

	обращений в целях склонения работников УДО, ДОУ к совершению коррупционных правонарушений?	регистрации			
12.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Прошли обучение по создаваемой муниципальной информационной системе «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в ОУ, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады) в электронном виде»	-	100 %	-
13.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-
14.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
15.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОО? Как ведется работа по проведению исследований коррупционных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики	1.Проводятся опросы среди: - вновь поступающих родителей (законных представителей); - родителей воспитанников ДОО - сотрудников ДОО.	-	-	-
16.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	На сайте ДОО размещена информация о противодействии коррупции в ДОО	3	100%	-
17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждени-	В ДОО района антикоррупционное образование с воспитанни-	0	0	-

	ях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	ками дошкольного возраста не проводится.			
--	---	---	--	--	--



Заведующий

Е. Ю. Шевелева