

ИНФОРМАЦИЯ
о ходе реализации мер по противодействию коррупции за
2 квартал 2025 года
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 386»
(наименование муниципального образовательного учреждения)

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа		
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя
1.	Привлекались ли работники муниципальных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: к административной к дисциплинарной к уголовной	0	0
2.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них: количество выявленных коррупционных преступлений	0	0
3.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции? (издание приказов, локальных актов, обучение сотрудников и пр.)	Размещение полной, доступной информации о платных услугах, оказываемых МБДОУ на сайте учреждения; размещение на информационных стендах ОУ, сайте МБДОУ телефонов администрации, управления образования для обращения граждан по вопросам функционирования учреждения; информирование вновь поступивший сотрудников и повторное информирование сотрудников МБДОУ о нормативно-правовом регулировании и мерах по противодействию коррупции.		

4.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в МОО?	За отчетный период не приняты правовые акты		
5.	Приведены ли правовые акты МОУ в соответствии с требованиями федеральных	-	-	100

	законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?			
6.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Наличие на информационных стендах, сайте в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в МБДОУ 251-24-00 Электронная приемная на официальном сайте учреждения (обратная связь) «Телефон доверия» МБДОУ +7953-56-407-92	Имеется Имеется Имеется Имеется	100
7.	Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	нет		
8.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	0	0	

9.	Наличие ответственных работников учреждений, на которых возложены функции по профилактике коррупционных проявлений	ФИО должность работника (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)	Шитова О.В., старший воспитатель, назначена приказом МБДОУ № 132 ОД от 04.03.2025 г.
10.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников ОУО, МОУ к совершению коррупционных правонарушений?	Порядок регистрации и рассмотрения уведомлений определен «Положением о порядке уведомления работниками МБДОУ «Детский сад 386» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Имеются журнал регистрации уведомлений, образец уведомления.	

11.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Количество оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде	0	0
12.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	Количество внедренных регламентов и стандартов ведения электронного документооборота	0	0
13.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики	Антикоррупционный мониторинг проводится 1 раз в квартал.		
14.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работы образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	Ознакомление на общем собрании работников, родительских собраниях и на заседаниях. Организованы беседы, игровые и проблемные ситуации по нравственному воспитанию дошкольников		

15.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	Вопросы антикоррупционной пропаганды рассматриваются на родительских собраниях, на Совете родителей: - разрабатываются памятки и агитационные листы; - оформляются информационные стенды для родителей; - оформляются информационные стенды для родителей; - размещается материал по антикоррупционной пропаганде на сайте МБДОУ и в официальном сообществе		
16.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	осуществляется		
17.	Какие меры приняты по активизации работы в сфере противодействия коррупции с учетом требований антикоррупционного законодательства	Издание приказов, локальных актов, обучение сотрудников. Контроль за адекватностью материального стимулирования в зависимости от объема и результатов работы сотрудников учреждения. Усиление внутреннего контроля за деятельностью сотрудников МБДОУ.		

Заведующий

Л.А.Комарова