

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МБУ СШ № 9  
  
С.Ю. Шулакова  
«21» января 2022 г.



**Политика в отношении обработки персональных данных  
и сведения о реализуемых требованиях  
к защите персональных данных в МБУ СШ № 9  
(ред. от 21.01.2022 г.)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий локальный акт «Политика в отношении обработки персональных данных и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных в МБУ СШ № 9» (далее – Положение) разработаны на основании статей Конституции РФ, Трудового Кодекса РФ, Кодекса об административных правонарушениях РФ, Гражданского Кодекса РФ, Уголовного Кодекса РФ, а также Федерального закона № 149-ФЗ от 27.07.2006 г. «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (ред. от 30.12.2021), Федерального закона РФ № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации» от 29.06.2015 г. (ред. от 30.12.2020), Федерального закона РФ № 152-ФЗ от 27.07.2006 г. «О персональных данных» (ред. от 02.07.2021).

1.2. Целью данного Положения является исполнение законодательства РФ в области защиты персональных данных от несанкционированного доступа, неправомерного их использования или утраты.

1.3. Персональные данные относятся к категории конфиденциальной информации. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях обезличивания или по истечении 75 лет срока хранения, если иное не определено законом.

1.4. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом директора и является обязательным для исполнения всеми работниками, имеющими доступ к персональным данным сотрудников.

**2. Понятия и состав персональных данных**

2.1. В целях настоящего Положения используются следующие основные понятия:

2.1.1. персональные данные - любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных);

2.1.2. оператор - государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными;

2.1.3. обработка персональных данных - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;

2.1.4. автоматизированная обработка персональных данных - обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники;

2.1.5. распространение персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц;

2.1.6. предоставление персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц;

2.1.7. блокирование персональных данных - временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных);

2.1.8. уничтожение персональных данных - действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;

2.1.9. обезличивание персональных данных - действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных;

2.1.10. информационная система персональных данных - совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств.

2.1.11. трансграничная передача персональных данных - передача персональных данных на территорию иностранного государства органу власти иностранного государства, иностранному физическому лицу или иностранному юридическому лицу.



2.2. Персональные данные работника – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

2.3. В состав персональных данных работника входят:

- анкетные и биографические данные (ФИО, дата и место рождения и т.д.);
- сведения об образовании;
- сведения о трудовом стаже;
- сведения о семейном положении и составе семьи;
- паспортные данные;
- сведения о воинском учете;
- сведения о заработной плате сотрудника;
- сведения о социальных льготах;
- специальность,
- занимаемая должность;
- сведения о наличии/отсутствии судимости;
- адрес места жительства, почтовый адрес, адрес электронной почты;
- контактный телефон;
- место работы или учебы членов семьи и родственников;
- содержание трудового договора;
- состав декларируемых сведений о наличии материальных ценностей;
- содержание декларации, подаваемой в налоговую инспекцию;
- подлинники и копии приказов по личному составу;
- личные дела и трудовые книжки сотрудников;
- основания к приказам по личному составу;
- дела, содержащие материалы по повышению квалификации и переподготовке сотрудников, их аттестации, служебным расследованиям;
- копии отчетов, направляемые в органы статистики;

- копии документов об образовании;
- копия ИНН;
- копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- копия полиса обязательного медицинского страхования;
- результаты медицинского обследования на предмет годности к осуществлению трудовых обязанностей;
- рекомендации, характеристики;
- фотография.

2.4. Персональные данные спортсменов (занимающихся) – информация, необходимая учреждению в связи с отношениями, возникающими между спортсменами (занимающимися), их родителями (законными представителями) и МБУ СШ № 9 (далее – Школа).

2.5. К персональным данным спортсменов (занимающихся), получаемым Школой и подлежащим хранению в Школе в порядке, предусмотренном действующим законодательством и настоящим Положением, относятся следующие сведения:

- анкетные и биографические данные (ФИО, дата и место рождения и т.д.);
- копия документа, удостоверяющая личность спортсмена (занимающегося) (свидетельство о рождении и/или паспорт);
- сведения о составе семьи;
- сведения о воинском учете;
- сведения о социальных льготах;
- копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- копия полиса обязательного медицинского страхования;
- адрес места жительства, почтовый адрес, адрес электронной почты;
- контактный телефон;
- ФИО родителей (законных представителей), место работы родителей (законных представителей);
- контактные телефоны родителей (законных представителей);
- документы о состоянии здоровья (заключение об отсутствии противопоказаний для тренировок (занятий) в Школе);



- фотография.

2.6. Указанные в п.п.2.3. и 2.5. сведения являются конфиденциальными и не подлежат разглашению иначе как по основаниям, предусмотренным законодательством РФ. Режим защиты персональных данных может быть снят по истечении 75 лет, если больший срок не предусмотрен законодательством или соглашением с работником. Данные документы являются конфиденциальными, хотя, учитывая их массовость и единое место обработки и хранения – соответствующий гриф ограничения на них не ставится.

### **3. Обработка персональных данных**

3.1. Обработка персональных данных - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

3.2. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина при обработке персональных данных обязаны соблюдать следующие общие требования:

3.2.1. Обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

Обработка персональных данных спортсменов (занимающихся) может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия спортсменам (занимающимся) в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности спортсменов (занимающихся), контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

Работодатель не имеет права получать и обрабатывать сведения о работнике (спортсмене, занимающимся), относящиеся в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных к специальным категориям персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и другими федеральными законами.

Обработка специальных категорий персональных данных, касающихся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, состояния здоровья, интимной жизни, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 и 2.1 статьи 10 Федерального закона № 152-ФЗ от 27.07.2006 года «О персональных данных».

3.2.2. Субъект персональных данных принимает решение о предоставлении его персональных данных и дает согласие на их обработку свободно, своей волей и в своем интересе. Согласие на обработку персональных данных должно быть конкретным, информированным и сознательным. Согласие на обработку персональных данных может быть дано субъектом персональных данных или его представителем в любой позволяющей подтвердить факт его получения форме, если иное не установлено федеральным законом.

3.2.3. Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано субъектом персональных данных. В случае отзыва субъектом персональных данных согласия на обработку персональных данных оператор вправе продолжить обработку персональных данных без согласия субъекта персональных данных при наличии оснований, указанных в Федеральном законе №152-ФЗ от 27.07.2006 г.

3.2.4. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника, спортсменов (занимающихся), родителей (законных представителей) директор Школы или его представители должны руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

3.2.5. Получение персональных данных может осуществляться как путем представления их самим работником, спортсменами (занимающимися), родителями (законными представителями), так и путем получения их из иных источников.

3.2.6. Персональные данные работника предоставляются самим работником, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

3.2.7. Все персональные данные несовершеннолетнего спортсмена (занимающегося) в возрасте до 14 лет (малолетнего) предоставляются его родителями (законными представителями). Если персональные данные



спортсмена (занимающегося) возможно получить только у третьей стороны, то родители (законные представители) спортсмена (занимающегося) должны быть уведомлены об этом заранее. От них должно быть получено письменное согласие на получение персональных данных от третьей стороны. Родители (законные представители) должны быть проинформированы о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа дать письменное согласие на их получение.

3.2.8. Персональные данные несовершеннолетнего спортсмена (занимающегося) в возрасте старше 14 лет предоставляются самим спортсменом (занимающимся) с письменного согласия своих законных представителей – родителей, усыновителей или попечителя. Если персональные данные спортсмена (занимающегося) можно получить только у третьей стороны, то должно быть получено письменное согласие на получение персональных данных от третьей стороны. Спортсмен (занимающийся) и его родители (законные представители) должны быть проинформированы о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа, дать письменное согласие на их получение.

3.2.9. Обработка специальных категорий персональных данных, касающихся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, состояния здоровья, интимной жизни, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 и 2.1 статьи 10 Федерального закона № 152-ФЗ от 27.07.2006 года «О персональных данных».

3.2.10. Учреждение не имеет право получать и обрабатывать персональные данные работника о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

3.2.11. Учреждение вправе осуществлять сбор, передачу, уничтожение, хранение, использование информации о политических, религиозных, других убеждениях и частной жизни, а также информации, нарушающей тайну переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных и иных сообщений:

- работника только с его письменного согласия или на основании судебного решения;
- спортсмена (занимающегося) только с его письменного согласия, согласия родителей (законных представителей) или на основании судебного решения.

#### **4. Хранение и использование персональных данных**

4.1. Персональные данные работников и спортсменов (занимающихся) учреждения хранятся на бумажных и электронных носителях, на персональных компьютерах, имеющих защищенный доступ по локальной сети и/или в специально предназначенных для этого помещениях.

4.2. В процессе хранения персональных данных работников и спортсменов (занимающихся) учреждения должны обеспечиваться:

- требования нормативных документов, устанавливающих правила хранения конфиденциальных сведений;
- сохранность имеющихся данных, ограничение доступа к ним, в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением;
- контроль за достоверностью и полнотой персональных данных, их регулярное обновление и внесение по мере необходимости соответствующих изменений.

4.3. К обработке, передаче и хранению персональных данных могут иметь доступ сотрудники:

- директор;
- работники бухгалтерии;
- работники финансово-экономического отдела;
- заместители директора;
- тренеры;
- инструкторы по спорту;
- иные работники, определяемые приказом директора Школы в пределах своей компетенции.

4.4. Помимо лиц, указанных в п.4.3. настоящего Положения, право доступа к персональным данным работников и спортсменов (занимающихся) имеют только лица, уполномоченные действующим законодательством.

4.5. Использование персональных данных возможно только в соответствии с целями, определившими их получение.

4.6. Персональные данные не могут быть использованы в целях причинения имущественного и морального вреда гражданам, затруднения реализации прав и свобод граждан Российской Федерации. Ограничение прав граждан Российской Федерации на основе использования информации об их



социальном происхождении, о расовой, национальной, языковой, религиозной и партийной принадлежности запрещено и карается в соответствии с законодательством.

4.7. Ответственным за организацию и осуществление хранения персональных данных работников и спортсменов (занимающихся) Школы является назначенный приказом директора заместитель директора.

4.8. Персональные данные работника отражаются в личной карточке работника (форма Т-2), которая заполняется после издания приказа о его приеме на работу. Личные карточки работников хранятся в специально оборудованном помещении.

4.9. Персональные данные спортсмена (занимающегося) отражаются в его личном деле, которое заполняется после издания приказа о его зачислении в Школу. Личные дела спортсменов (занимающихся) формируются по группам и хранятся в специально оборудованном помещении.

4.10. Хранение персональных данных должно происходить в порядке, исключающем их утрату или их неправомерное использование.

4.11. При принятии решений, затрагивающих интересы работника, работодатель не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения. Работодатель учитывает личные качества работника, его добросовестный и эффективный труд.

4.12. Все меры конфиденциальности при сборе, обработке и хранении персональных данных распространяются как на бумажные, так и на электронные (автоматизированные) носители информации.

## **5. Передача персональных данных.**

5.1. При передаче персональных данных работников и спортсменов (занимающихся) Школы другим юридическим и физическим лицам Учреждение должно соблюдать следующие требования:

- не сообщать персональные данные работника/спортсмена (занимающегося) третьей стороне без письменного согласия работника/спортсмена (занимающегося) и/или родителей (законного представителя), за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника/спортсмена (занимающегося), а также в случаях, установленных федеральным законом;

- не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия;

- предупредить лиц, получающих персональные данные работника/спортсмена (занимающегося), о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника/спортсмена (занимающегося), обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное положение не распространяется на обмен персональными данными в порядке, установленном федеральными законами;
- разрешать доступ к персональным данным работников/спортсменов (занимающихся) только специально уполномоченным лицам, определенным приказом по Школе, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретных функций;
- не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника/спортсмена (занимающегося), за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции, спортсменом (занимающимся) - посещения тренировок (занятий);
- передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном Трудовым Кодексом, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

5.2. Передача персональных данных от держателя или его представителей внешнему потребителю может допускаться в минимальных объемах и только в целях выполнения задач, соответствующих объективной причине сбора этих данных.

5.3. При передаче персональных данных работника потребителям (в том числе и в коммерческих целях) за пределы организации работодатель не должен сообщать эти данные третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника или в случаях, установленных федеральным законом.

5.4. Не допускается отвечать на вопросы, связанные с передачей персональной информации по телефону или факсу.

## **6. Защита персональных данных**

6.1. Под угрозой или опасностью утраты персональных данных понимается единичное или комплексное, реальное или потенциальное, активное или пассивное проявление злоумышленных возможностей внешних или внутренних источников угрозы создавать неблагоприятные события, оказывать дестабилизирующее воздействие на защищаемую информацию.



6.2. Риск угрозы любым информационным ресурсам создают стихийные бедствия, экстремальные ситуации, террористические действия, аварии технических средств и линий связи, другие объективные обстоятельства, а также заинтересованные и незаинтересованные в возникновении угрозы лица.

6.3. Защита персональных данных представляет собой жестко регламентированный и динамически технологический процесс, предупреждающий нарушение доступности, целостности, достоверности и конфиденциальности персональных данных и, в конечном счете, обеспечивающий достаточно надежную безопасность информации в процессе деятельности Школы.

6.4. Защита персональных данных работника/спортсмена (занимающегося) от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена директором Школы за счет средств учреждения и в порядке, установленном федеральным законом.

6.5. «Внутренняя защита».

6.5.1. Основным виновником несанкционированного доступа к персональным данным является, как правило, персонал, работающий с документами и базами данных. Регламентация доступа персонала к конфиденциальным сведениям, документам и базам данных входит в число основных направлений организационной защиты информации и предназначена для разграничения полномочий между администрацией и тренерами (инструкторами по спорту) Школы.

6.5.2. Для обеспечения внутренней защиты персональных данных работников/спортсменов (занимающихся) необходимо соблюдать ряд мер:

- ограничение и регламентация состава работников, функциональные обязанности которых требуют конфиденциальных знаний;
- строгое избирательное и обоснованное распределение документов и информации между работниками;
- рациональное размещение рабочих мест работников, при котором исключалось бы бесконтрольное использование защищаемой информации;
- знание работником требований нормативно – методических документов по защите информации и сохранении тайны;
- наличие необходимых условий в помещении для работы с конфиденциальными документами и базами данных;
- организация порядка уничтожения информации;
- своевременное выявление нарушения требований разрешительной системы доступа работниками Школы;

- воспитательная и разъяснительная работа с сотрудниками по предупреждению утраты сведений при работе с документами.

6.5.3. Защита персональных данных сотрудника/спортсмена (занимающегося) на электронных носителях.

Все компьютеры, содержащие персональные данные сотрудника/спортсмена (занимающегося), должны быть защищены паролем, который сообщается только директору спортивной школы.

6.6. «Внешняя защита».

6.6.1. Для защиты конфиденциальной информации создаются целенаправленные неблагоприятные условия и труднопреодолимые препятствия для лица, пытающегося совершить несанкционированный доступ к овладению информацией. Целью и результатом несанкционированного доступа к информационным ресурсам может быть не только овладение ценными сведениями и их использование, но и их видоизменение, уничтожение, внесение вируса, подмена, фальсификация содержания реквизитов документа и др.

6.6.2. Под посторонним лицом понимается любое лицо, не имеющее непосредственного отношения к деятельности Школы, посетители, работники других организаций. Посторонние лица не должны знать распределение функций, рабочие процессы, технологию составления, оформления, ведения и хранения документов, дел и рабочих материалов в отделе персонала.

6.6.3. Для обеспечения внешней защиты персональных данных сотрудников необходимо соблюдать ряд мер:

- порядок приема, учета и контроля деятельности посетителей;
- пропускной режим организации;
- технические средства охраны, сигнализации;
- порядок охраны территории, зданий, помещений;
- требования к защите информации при интервьюировании и собеседованиях.

6.7. Все лица, связанные с получением, обработкой и защитой персональных данных, обязаны подписать обязательство о неразглашении персональных данных работников/спортсменов (занимающихся).

6.8. По возможности персональные данные обезличиваются.

6.9. Кроме мер защиты персональных данных, установленных законодательством, работодатели, работники и их представители могут



вырабатывать совместные меры защиты персональных данных работников/спортсменов (занимающихся).

## **7. Права работников/спортсменов (занимающихся) на обеспечение защиты персональных данных**

7.1. В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у Школы, работники/спортсмены (занимающиеся) и/или их родители (законные представители) имеют право:

- получать полную информацию о своих персональных данных и их обработке;
- требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований действующего законодательства. Указанное требование должно быть оформлено письменным заявлением работника/спортсмена (занимающегося) и/или его родителей (законных представителей) на имя руководителя учреждения;
- при отказе руководителя учреждения исключить или исправить персональные данные работника/спортсмена (занимающегося) работник/спортсмен (занимающийся) и/или родитель (законный представитель) имеет право заявить в письменном виде руководителю Школы о своем несогласии, с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник/спортсмен (занимающийся) и/или родитель (законный представитель) имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;
- на свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копии любой записи, содержащей персональные данные, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. Получение указанной информации о своих персональных данных возможно при личном обращении работника/спортсмена (занимающегося) и родителей (законных представителей) к заместителю директора, ответственному за организацию и осуществление персональных данных работников;
- требовать об извещении Школой всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника/спортсмена (занимающегося) обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;
- обжаловать в суде любые неправомерные действия или бездействия Школы при обработке и защите его персональных данных.

7.2. Работник при приеме на работу должен быть ознакомлен под расписку с данным Положением, устанавливающим порядок обработки персональных данных, а также о правах и обязанностях в этой области.

## **8. Обязанности оператора при обращении к нему субъекта персональных данных либо при получении запроса субъекта персональных данных или его представителя, а также уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных**

8.1. Субъект персональных данных вправе требовать от оператора уточнения его персональных данных, их блокирования или уничтожения в случае, если персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, а также принимать предусмотренные законом меры по защите своих прав.

Оператор обязан сообщить субъекту персональных данных или его представителю информацию о наличии персональных данных, относящихся к соответствующему субъекту персональных данных, а также предоставить возможность ознакомления с этими персональными данными при обращении субъекта персональных данных или его представителя либо в течение тридцати дней с даты получения запроса субъекта персональных данных или его представителя.

8.2. В случае отказа в предоставлении информации о наличии персональных данных о соответствующем субъекте персональных данных или персональных данных субъекту персональных данных или его представителю при их обращении либо при получении запроса субъекта персональных данных или его представителя оператор обязан дать в письменной форме мотивированный ответ, содержащий ссылку на положение части 8 статьи 14 Федерального закона №152-ФЗ или иного федерального закона, являющееся основанием для такого отказа, в срок, не превышающий тридцати дней со дня обращения субъекта персональных данных или его представителя либо с даты получения запроса субъекта персональных данных или его представителя.

8.3. Оператор обязан предоставить безвозмездно субъекту персональных данных или его представителю возможность ознакомления с персональными данными, относящимися к этому субъекту персональных данных. В срок, не превышающий семи рабочих дней со дня предоставления субъектом персональных данных или его представителем сведений, подтверждающих, что персональные данные являются неполными, неточными или неактуальными, оператор обязан внести в них необходимые изменения. В срок, не превышающий семи рабочих дней со дня представления субъектом персональных данных или его представителем сведений, подтверждающих, что такие персональные данные являются незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, оператор обязан



уничтожить такие персональные данные. Оператор обязан уведомить субъекта персональных данных или его представителя о внесенных изменениях и предпринятых мерах и принять разумные меры для уведомления третьих лиц, которым персональные данные этого субъекта были переданы.

## **9. Обязанности субъекта персональных данных по обеспечению достоверности его персональных данных.**

9.1. В целях обеспечения достоверности персональных данных работники обязаны:

- передавать работодателю или его представителю комплекс достоверных, документированных персональных данных, состав которых установлен Трудовым кодексом РФ.
- в случае изменения персональных данных работника: фамилия, имя, отчество, адрес места жительства, паспортные данные, сведения об образовании, состоянии здоровья (вследствие выявления в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником его должностных, трудовых обязанностей и т.п.) сообщать об этом в течение 5 рабочих дней с даты их изменений;

9.2. В целях обеспечения достоверности персональных данных спортсменов (занимающихся) спортсмены (занимающиеся) и/или родители (законные представители) обязаны:

- при приеме в Школу представлять уполномоченным работникам Школы достоверные сведения о себе и своих несовершеннолетних детях;
- в случае изменения сведений, составляющих персональные данные несовершеннолетнего спортсмена (занимающегося) старше 14 лет, он обязан в течение 10 дней сообщить об этом уполномоченному работнику Школы;
- в случае изменения сведений, составляющих персональные данные спортсмена (занимающегося), родители (законные представители) несовершеннолетнего спортсмена (занимающегося) в возрасте до 14 лет обязаны в течение 10 дней сообщить об этом уполномоченному работнику Школы.

## **10. Ответственность за разглашение конфиденциальной информации, связанной с персональными данными**

10.1. Персональная ответственность – одно из главных требований к организации функционирования системы защиты персональной информации и обязательное условие обеспечения эффективности этой системы.

10.2. Юридические и физические лица, в соответствии со своими полномочиями владеющие информацией о гражданах, получающие и использующие ее, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение режима защиты, обработки и порядка использования этой информации.

10.3. Руководитель, разрешающий доступ сотрудника к конфиденциальному документу, несет персональную ответственность за данное разрешение.

10.4. Каждый сотрудник Школы, получающий для работы конфиденциальный документ, несет единоличную ответственность за сохранность носителя и конфиденциальность информации.

10.5. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника/спортсмена (занимающегося), несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

10.5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него обязанностей по соблюдению установленного порядка работы со сведениями конфиденциального характера директор Школы вправе применять предусмотренные Трудовым Кодексом дисциплинарные взыскания.

10.5.2. Должностные лица, в обязанность которых входит ведение персональных данных сотрудника/спортсмена (занимающегося), обязаны обеспечить каждому возможность ознакомления с документами и материалами, непосредственно затрагивающими его права и свободы, если иное не предусмотрено законом. Неправомерный отказ в предоставлении собранных в установленном порядке документов, либо несвоевременное предоставление таких документов или иной информации в случаях, предусмотренных законом, либо предоставление неполной или заведомо ложной информации – влечет наложение на должностных лиц административного штрафа в размере, определяемом Кодексом об административных правонарушениях.

10.5.3. В соответствии с Гражданским Кодексом лица, незаконными методами получившие информацию, составляющую служебную тайну, обязаны возместить причиненные убытки, причем такая же обязанность возлагается и на работников.

10.5.4. Уголовная ответственность за нарушение неприкосновенности частной жизни (в том числе незаконное собирание или распространение сведений о частной жизни лица, составляющего его личную или семейную тайну, без его согласия), неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации, неправомерный отказ в предоставлении собранных в



установленном порядке документов и сведений (если эти деяния причинили вред правам и законным интересам граждан), совершенные лицом с использованием своего служебного положения наказываются штрафом, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, либо арестом в соответствии с УК РФ.

10.6. Неправомерность деятельности органов государственной власти и организаций по сбору и использованию персональных данных может быть установлена в судебном порядке.

Утверждено  
Приказом МБУ СШ № 9  
от 21.01.2022 г. № 7 «Д»