

Директор МБОУ ДО «СШ № 15 по шахматам»

УТВЕРЖДАЮ:

А.А. Костров

2023 года



ПОЛОЖЕНИЕ

О системе управления охраной труда В Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа № 15 по шахматам»

I. Общие положения

- 1.1. Положение о системе управления охраной труда в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа № 15 по шахматам» (далее – СУОТ, Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 N 776н.
- 1.2. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:
 - 1) организационной структуры управления Учреждения устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда;
 - 2) мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда в Учреждении;
 - 3) документированной информации (локальных нормативных актов о мероприятиях СУОТ, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).
- 1.3. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивает достижение согласно политике (стратегии) Учреждения в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:
 - 1) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
 - 2) соблюдение законодательных и иных норм;
 - 3) достижение целей в области охраны труда.
- 1.4. Положение о СУОТ вводится в целях исключения и (или) минимализации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков) в Учреждении.
- 1.5. Положение СУОТ распространяется на всех сотрудников, работающих в Учреждении в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах.

II. Политика (стратегия) в области охраны труда

- 2.1. Политика в области охраны труда направлена:
 - 1) на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
 - 2) на обеспечение безопасных условий труда.
- 2.2. Политика в области охраны труда обеспечивает:
 - 1) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
 - 2) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
 - 3) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

4) выполнение иных обязанностей в области охраны труда, исходя из специфики деятельности Учреждения.

2.3. Учреждение гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда.

2.4. Основные цели в области охраны труда:

- 1) реализация основных направлений Политики в области охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- 2) создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда;
- 3) формирование безопасных условий труда;
- 4) контроль за соблюдением требований по охране труда;
- 5) обучение и проверка знаний по охране труда.

III. Разработка и внедрение СУОТ

3.1. Разработка и внедрение СУОТ в Учреждении осуществляется согласно установленным законодательствам правилам и предусматривает:

- 1) распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда и безопасности образовательного процесса между администрацией и работниками учреждения;
- 2) подготовка перечня действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, которыми следует руководствоваться при осуществлении и в соответствии со спецификой Учреждения и обеспечения наличия указанных нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда;
- 3) обучение и подготовку сотрудников Учреждения по охране труда.

3.2. Организация работ по обеспечению функционирования СУОТ предусматривает порядок организации работы по охране труда в Учреждении и определяется ее Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, инструкциями по охране труда и в соответствии с требованиями настоящего Положения.

3.3. Функции руководителя Учреждения при осуществлении управления охраной труда:

- 1) осуществляет общее управление охраной труда;
- 2) обеспечивает соблюдение действующего трудового законодательства, выполнение постановлений и распоряжений вышестоящих органов, нормативных (правовых) документов по вопросам охраны труда;
- 3) организует работу по созданию и обеспечению условий работы в соответствии с действующим законодательством о труде и иными локальными актами по охране труда;
- 4) утверждает инструкции по охране труда для работников Учреждения;
- 5) контролирует своевременное прохождение предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров работников.

3.4. Основными задачами ответственного по охране труда являются:

- 1) организует работу по охране труда с работниками учреждения и обеспечивает на каждом рабочем месте здоровые и безопасные условия труда;
- 2) организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- 3) обеспечение работы уголка охраны труда, оснащение его необходимыми пособиями, памятками;
- 4) разработка новых и пересмотр устаревших инструкций по охране труда;
- 5) организация своевременного обучения по охране труда;
- 6) организует проведение вводного инструктажа по охране труда с вновь поступающими на работу лицами, первичного инструктажа, внепланового (по мере необходимости) инструктажа и повторного инструктажа с работниками Учреждения.

3.4.1. Ответственный по охране труда в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда, другими локальными актами Учреждения.

IV. Планирование СУОТ

4.1 Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков, требующих принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

4.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее – ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

4.3. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности Учреждения.

4.4. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно и утверждается руководителем Учреждения.

4.5. В плане мероприятий отражаются, в частности:

- 1) наименование планируемых мероприятий;
- 2) срок реализации мероприятий;
- 3) лица, ответственные за реализацию мероприятий.

4.6. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- 1) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- 2) изменения в условиях труда работников (результат специальной оценки условий труда и ОПР).

4.7. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести к следующим результатам:

- 1) устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- 2) отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- 3) достижению показателей улучшения условий труда.

V. Обеспечение функционирования СУОТ

5.1 Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляется в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.2. В рамках СОУТ работники должны быть проинформированы:

- 1) о политике и целях Учреждения в области охраны труда;
- 2) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, также разработанных в их отношении мерах управления.

5.3. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается в установленном порядке.

VI. Функционирование СУОТ

6.1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в МБОУ ДО «СШ № 15 по шахматам» являются:

1. Базовые:

- специальная оценка условий труда (далее – СОУТ);
- оценка профессиональных рисков (далее – ОПР)

По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

2. Обеспечивающие допуск работника к работе:

- проведение периодических медицинских осмотров работников;
- обучение работников в области охраны труда.

3. Сопутствующие:

- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

6.2. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов СУОТ в целом, определяется следующими основными процессами и процедурами:

6.2.1. планирование и выполнение мероприятий по охране труда;

6.2.2. контроль планирования и выполнения таких мероприятий, их анализ по результатам контроля;

6.2.3. формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

6.2.4. управление документами СУОТ;

6.2.5. информирование работников, взаимодействие с ними.

VII. Оценка результатов деятельности

7.1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

7.2. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:

1) контроль состояния рабочего места и определения уровня профессиональных рисков, реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно;

2) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров).

7.3. Ответственный по охране труда составляет ежегодный отчет о функционировании СУОТ.

7.4. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:

1) достижение целей в области охраны труда;

2) необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда;

3) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

7.5. С учетом данных ежегодного отчета работодателем оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации для обеспечения внешнего контроля СУОТ.