

Представитель работодателя -
руководитель организации или
уполномоченное им лицо

(подпись) А.В. Софронова
(инициалы, фамилия)

(наименование должности)

"__" _____ 2022 г.
(печать)

Представитель работников -
председатель первичной
профсоюзной организации или иной
представитель, избранный
работниками

(подпись) В.Е. Зеленина
(инициалы, фамилия)

"__" _____ 2022г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 225» на 2022 -2025 годы**
(регистрационный номер № 834/22-КЛ от 19.07.2022)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду Управление по труду и занятости населения Нижегородской области
(указать наименование органа)

Регистрационный № ____ от «__» _____ 2022 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) _____
(должность, ф.и.о. и подпись)

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 225»

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Софроновой Алены Владимировны (далее – работодатель) и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Зелениной Виктории Евгеньевны заключили Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.2.7. Коллективного договора дополнить словами:

«Критерии массового увольнения в соответствии с региональным соглашением:

- а) ликвидация организации;
- б) сокращения численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):
10% и более - в течение трех месяцев;
15% и более - в течение шести месяцев;
20% и более - в течение года.

2. Пункт 2.2.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие родители, воспитывающие детей в возрасте от 14 до 16 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность)

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.»

3. Пункт 2.2.10. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации»

4. В Пункте 3.5. Коллективного договора 2 абзац изложить в следующей редакции: «Руководитель должен ознакомить педагогических работников под роспись с предполагаемой учебной нагрузкой на новый учебный год в письменном виде не позднее чем за два месяца.»

5. Пункт 3.14 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Привлечение работников организации к выполнению работы, не предусмотренной должностными обязанностями, трудовым договором, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника, с дополнительной оплатой и с соблюдением ст 60.2, 151 ТК РФ.»

6. Пункт 3.17 Коллективного договора дополнить словами:

«Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Согласно части 3 ст. 126 ТК РФ не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ)»

7. Пункт 3.25 Коллективного договора дополнить следующими словами:

«Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением ликвидации организации.»

8. Пункт 4.6 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто

пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм»

9. Исключить из пункта 4.10 Коллективного договора 2 абзац.

10. Пункт 6.1.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 июля 2021 г. N 467н Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.»