


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад № 59»


Е.М. Бердникова
«29» декабря 2018 г.

Утверждено приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад № 59»
от 29.12.2018 г. № 247 - ОД

- 1.2. Публикация разработана на основании Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «Об основах государственного регулирования тарифов в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона № 419-ФЗ от 01.12.2014 года), в целях обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования.
- 1.3. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации и в области образования, нормативными правовыми актами РФ, Уставом учреждения, настоящим Положением.
- 1.4. В состав Рабочей группы входят: председатель и члены РГДО в количестве 3 человек.
- 1.5. Деятельность Рабочей группы направлена на разработку плана мероприятий (дорожная карта) на 2019-2030 годы по повышению значимости показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на нем услуг.

**Положение
о работе комиссии по разработке плана мероприятий
(«дорожная карта») на 2019-2030 годы
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 59»
по повышению значений показателей доступности для инвалидов и
представляемым на нем услугам**

- 2.1. Разработка плана мероприятий (дорожная карта) на 2019-2030 годы Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 59» по повышению значений показателей доступности для инвалидов к объекту и предоставляемым на нем услугам.
- 2.2. Разработка нормативной и методической документации, регламентирующей реализацию «Дорожной карты».

- 3. Функции Рабочей группы
- 3.1. Функциями Рабочей группы являются:
 - 3.1.1. Изучение и анализ законодательства, нормативных документов, методической литературы, регламентирующей вопросы доступности образования для МБДОУ.
 - 3.1.2. Инициативное взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями инвалидов в целях обеспечения доступности образования для МБДОУ.
 - 3.1.3. Определение путей и средств образовательного учреждения по организации доступной среды для МБДОУ.
 - 3.1.4. Организация участия персонала учреждения в реализации «Дорожной карты».

**Город Нижний Новгород
2018 г.**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Рабочей группы по разработке плана мероприятий («дорожная карта») на 2019-2030 годы Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 59» по повышению значений показателей доступности для инвалидов к объекту и предоставляемым на нем услугам (далее - Учреждение).
- 1.2. Положение разработано на основании Федерального закона № 181-ФЗ от 24.11.1995 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (в редакции федерального закона № 419 от 01.12.2014 года), в целях обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования.
- 1.3. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми документами РФ, Уставом учреждения, настоящим Положением.
- 1.4. В состав Рабочей группы входят: председатель и члены Рабочей группы из числа работников Учреждения в количестве 5 человек.
- 1.5. Деятельность Рабочей группы направлена на разработку плана мероприятий («дорожная карта») на 2019-2030 годы Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 59» по повышению значений показателей доступности для инвалидов к объекту и предоставляемым на нем услугам.

2. Задачи Рабочей группы

Главными задачами группы являются:

- 2.1. Разработка плана мероприятий («дорожная карта») на 2019-2030 годы Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 59» по повышению значений показателей доступности для инвалидов к объекту и предоставляемым на нем услугам;
- 2.2. Разработка нормативной и методической документации, регламентирующей реализацию «Дорожной карты».

3. Функции Рабочей группы

Функциями Рабочей группы являются:

- 3.1. изучение и анализ законодательных актов, нормативных документов, педагогической и методической литературы, регламентирующих вопросы доступности образования для МГН
- 3.2. осуществление проблемно-ориентированного анализа образовательной деятельности Учреждения за последние три года;
- 3.3. определение целей и задач образовательного учреждения по организации доступной среды для МГН
- 3.4. выработка управленческих направлений реализации Дорожной карты.

4. Права Рабочей группы

Рабочая группа имеет право:

- 4.1. осуществлять работу по плану, утвержденному руководителем Учреждения, вносить в него необходимые дополнения и коррективы;
- 4.2. требовать от работников Учреждения необходимую информацию для осуществления глубокого анализа образовательного процесса;
- 4.3. в отдельных случаях при необходимости приглашать на заседание Рабочей группы представителей общественных организаций, образовательных и медицинских учреждений;
- 4.4. использовать широкий спектр информационных ресурсов, включая электронные и Интернет-ресурсы для разработки содержания образовательной программы.

5. Ответственность Рабочей группы

Рабочая группа несет ответственность за:

- 5.1. выполнение плана работы по разработке Дорожной карты Учреждения в обозначенные сроки;
- 5.2. принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений;
- 5.3. соответствие образовательной программы Учреждения федеральным государственным образовательным стандартам ДО.

6. Организация деятельности Рабочей группы

- 6.1. Оперативные совещания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.
- 6.2. Деятельность Рабочей группы осуществляется по плану, утвержденному руководителем Учреждения, с указанием соответствующих мероприятий.
- 6.3. Рабочая группа избирается из администрации Учреждения и высококвалифицированных педагогов сроком на 1 год.
- 6.4. Результаты работы Рабочей группы доводятся до сведения работников на общем собрании Учреждения.

7. Делопроизводство

- 7.1. Оперативные совещания Рабочей группы оформляются протоколом. Протоколы составляются секретарем и подписываются председателем Рабочей группы.
- 7.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 7.3. Анализ работы Рабочей группы за истекший период представляется в письменном отчете председателем Рабочей группы.

8. Заключительные положения

- 8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения.
- 8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению руководителем Учреждения.

