



Департамент образования администрация города Нижнего Новгорода

**Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
«Детский сад № 127»  
(МБДОУ «Детский сад № 127»)**

Ул. Автомеханическая, д. 16 а, г. Нижний Новгород, 603083, тел./факс (831)256-45-37, 256-98-70 e-mail:  
ds127\_nn@mail.52gov.ru

ОГРН 1035204893767 ОКПО/ ИНН 71169240/5256047303, КПП 525601001

03.03.2025 № Сл-04-02-Д-127- 32/25

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О ходе реализации мер по  
противодействию коррупции  
в ДОУ

Начальнику управления  
дошкольного образования  
администрации Автозаводского  
района

Смирновой М.В.

**ИНФОРМАЦИЯ**

о ходе реализации мер по противодействию коррупции  
в МБДОУ «Детский сад № 127» Автозаводского района  
города Нижнего Новгорода за I квартал 2025 года

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответствен ные
		Показатель	Количественн ое выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу);  -Заведующим МБДОУ «Детский сад № 127» (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу).  Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе	-  1	-  -	

	несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?	и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей			
2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений Заведующего МБДОУ «Детский сад № 127»	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	0	0	0
к административной		0	0	0	
к дисциплинарной		0	0	0	
к уголовной		0	0	0	
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МБДОУ «Детский сад № 127» зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений	0	0	0
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции в МБДОУ «Детский сад № 127»	<p>В ДОО:</p> <p>1.Проведен анализ обращений родителей (законных представителей) о фактах коррупции проявления должностными лицами ДОО</p> <p>2.Осуществляется контроль за поступлением благотворительных взносов, ответственный заместитель заведующего <u>Богомолова Надия Аббясовна.</u></p> <p>3.Проведены семинар с педагогическим и вспомогательным персоналом ДОО по антикоррупционной деятельности (семинар – протокол № 1 от 10.02.2025 г.):</p> <p>4.Размещение на сайте ДОО информации об осуществлении мер по противодействию коррупции</p> <p>5.Организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО</p> <p>6.Предоставляются ежеквартальные отчеты на общих собраниях по договорам добровольного пожертвования</p> <p>7. Заключены договора дарения, в случае оказания имущественной благотворительности, спонсорской помощи</p> <p>8. Проводилась трансляция видеороликов «Предупреждение коррупции».</p> <p>9. Повторное ознакомление сотрудников в письмом Управления дошкольного образования администрации Автозаводского района от 16.05.2024 № 418.</p>			0  27  0  0  27  44
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	<p><b>Приказы</b></p> <p>1. «О назначении ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений» - Приказ от <u>07.09.2022 г. № 217-ОД</u></p> <p>2. «О создании комиссии по предотвращению, искоренению предпосылок возникновения фактов коррупции в ДОО» приказ от <u>07.09.2022 № 221-ОД</u></p> <p>3.«О дополнительных мерах по предупреждению коррупции в ДОО» приказ от <u>07.09.2022№ 223-ОД;</u></p>			

		<p>4.«О назначении ответственных лиц за организацию приема-сдачи материальных ценностей и их постановку на учет» приказы от <u>07.09.2022</u> № <u>217-ОД</u>;</p> <p>5.«О материальном стимулировании сотрудников», приказы от 14.02.2017 № 21/1-ОД.</p> <p>6.«О недопустимости сбора денежных средств с родителей» Приказ от 19.09.2023 № 180-ОД;</p> <p>7. «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции» - приказ от 24.01.2025 № 16-ОД;</p> <p>8. «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками» - Приказ от <u>07.09.2022</u> № <u>216-ОД</u>;</p> <p>9. «О внесении изменений в Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, формы уведомления работодателя и формы журнала регистрации таких уведомлений» - Приказ от <u>07.09.2022</u> № <u>219-ОД</u>;</p> <p>10. «Об утверждении положения о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и формы журнала регистрации таких уведомлений» - Приказ от <u>07.09.2022</u> № <u>220-ОД</u>;</p> <p>11. «Об утверждении Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации» - Приказ от <u>07.09.2022</u> № <u>218-ОД</u>;</p> <p>12. «О разработке и утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников МБДОУ - Приказ от <u>07.09.2022</u> № <u>224-ОД</u>.</p> <p><b>Нормативно – правовые акты:</b></p> <p>1.План мероприятий о противодействии коррупции, утвержден приказом от <u>24.01.2025</u> № <u>16-ОД</u>;</p> <p>2.Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержден приказом от <u>07.09.2022</u> № <u>216-ОД</u>;</p> <p>3.Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, утвержден приказом от <u>07.09.2022</u> № <u>219-ОД</u>;</p> <p>4.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений, утверждён приказом от <u>07.09.2022</u> № <u>220-ОД</u>;</p> <p>5.Кодекс этики и служебного поведения работников организации, утвержден приказом от <u>07.09.2022</u> № <u>224-ОД</u>;</p> <p>6.Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утверждено приказом от 07.09.2022 № 218-ОД.</p>		
6.	Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов	Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных	1.План мероприятий о противодействии коррупции, утвержден приказом от <u>24.01.2025</u> № <u>16-ОД</u> ;	2.Перечень должностей,

	<p>органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p>	<p>законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p>	<p>замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержден приказом от <u>07.09.2022</u> № <u>216-ОД</u>;</p> <p>3.Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, утвержден приказом от <u>07.09.2022</u> № <u>219-ОД</u>;</p> <p>4.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений, утверждён приказом от <u>07.09.2022</u> № <u>220-ОД</u>;</p> <p>5.Кодекс этики и служебного поведения работников организации, утвержден приказом от <u>07.09.2022</u> № <u>224-ОД</u>;</p> <p>6.Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утверждено приказом от <u>07.09.2022</u> № <u>218-ОД</u>.</p>	<p>100%</p>	
<p>7.</p>	<p>Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?</p>	<p>Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в МБДОУ «Детский сад № 127»</p>	<p>В МБДОУ «Детский сад №127 » работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады)</p>	<p>100%</p>	

8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было			
10.	В каком количестве в МБДОУ «Детский сад № 127_» функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество в МБДОУ «Детский сад № 127», в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)	1. Председатель ППО _____ 1 _____, приказ ДОО от 07.09.2022 № 216-ОД;	100%	
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников МБДОУ «Детский сад № 127 к совершению коррупционных правонарушений?	Уведомлений о фактах обращений не было.			
12.	Каково процентное соотношение коррупционно-опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно-опасных функций МБДОУ «Детский сад № 127» по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами. Удельный вес данных функций		100%	
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Прошли обучение по создаваемой муниципальной информационной системе «О правилах приема обучающихся МБДОУ «Детский сад № 127 »»	-	100 %	-
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в	1.Проводятся опросы, анкетирование среди: - для вновь поступающих родителей (законных			-

	образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.	представителей) при приеме (опросы); -для родителей воспитанников ДОО – на сайте коммуникативной информационной системе официального сайта МБДОУ «Детский сад № 127» через интернет – приемную; работает ящик «Горячая линия в ДОО» (центральный вход); «Книга отзывов и предложений»			
17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	В ДОО района антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.	0	0	-
18.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	1.Раздача памяток для Родителей: «Что нужно знать о коррупции» «Что такое взятка» «Действия в случае предложения или вымогательства взятки» 2.Размещена информация в родительских уголках «О незаконных сборах денежных средств в образовательных организациях» Проведение родительского собрания «О незаконных сборах денежных средств в образовательных организациях».	82 шт.  9 групп  0	100%	
19.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	1.На сайте ДОО обновлена информация о противодействии коррупции. -размещение на сайте ДОО Буклет «Ответственность за коррупцию». Памятка «Как противостоять коррупции». Видеоролики по коррупции		<b>100%</b>	

Заведующий



М.В. Жатухина