

Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьями, регулирующими вопросы наставничества

С 1 марта 2025 года Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в главу 55 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) внесены изменения, касающиеся особенностей регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда.

Ранее работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) не предусматривались законодательством.

С введением в действие статьи 351.8 ТК РФ установлено понятие «наставничество» с закреплением обязанности работодателя по указанию в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, содержания, сроков и формы выполнения такой работы.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.