

Трудовые гарантии для многодетных родителей: что положено по закону

Многодетные родители имеют особые трудовые права и гарантии.

- Работодатель не может без письменного согласия привлекать к сверхурочной работе, направлять в командировки, вызывать на работу в выходные, праздники;
- По заявлению работодатель обязан установить неполное рабочее время (до исполнения младшему ребёнку 14 лет, ребёнку-инвалиду - 18);
- В ряде организаций коллективным договором может быть предусмотрен дополнительный отпуск для многодетных;
- Преимущественное право на сохранение рабочего места при сокращении штата;
- Ежегодный отпуск в удобное время;
- Запрет на увольнение по инициативе работодателя для одинокого многодетного родителя с детьми до 3 лет (кроме ликвидации организации, грубых нарушений трудовой дисциплины);
- Отказ в приёме на работу из-за наличия детей — нарушение закона.