

## **Какие есть способы защиты прав работников при невыплате работодателем заработной платы? (часть 2)**

### **5. Уголовная ответственность работодателя**

Статья 145.1 УК РФ предусматривает уголовную ответственность при наличии корыстной или иной личной заинтересованности руководителя организации:

часть 1 — частичная невыплата (менее половины суммы) свыше трёх месяцев – штраф до 120 000 руб., принудительные работы либо лишение свободы до 1 года;

часть 2 — полная невыплата свыше двух месяцев либо выплата ниже МРОТ свыше двух месяцев — штраф от 100 000 до 500 000 руб. либо лишение свободы до 3 лет;

часть 3 — деяния, повлёкшие тяжкие последствия, — лишение свободы на срок от 2 до 5 лет.

В соответствии с примечанием 2 к статье 145.1 УК РФ лицо, впервые совершившее преступление по частям 1 или 2, освобождается от уголовной ответственности, если в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела полностью погасит задолженность и уплатит начисленные проценты.

### **6. Практические советы работнику**

Работникам, столкнувшимся с задержкой или невыплатой заработной платы, рекомендуется:

Сохранять документы трудовых отношений – трудовой договор, копии приказов, расчётные листки, справки о доходах, выписки по банковскому счёту.

Письменно потребовать выплаты задолженности у работодателя, направив заявление заказным письмом с уведомлением о вручении.

При задержке свыше 15 дней рассмотреть возможность приостановления работы в порядке статьи 142 ТК РФ с направлением письменного уведомления работодателю.

Самостоятельно рассчитать компенсацию по статье 236 ТК РФ исходя из действующей ключевой ставки Банка России и приложить расчёт к обращениям.

Подавать обращения одновременно в Государственную инспекцию труда, прокуратуру и суд — это не противоречит закону и существенно повышает эффективность защиты.

При признаках уголовно наказуемого деяния (полная невыплата свыше 2 месяцев) обращаться в Следственный комитет Российской Федерации.

Соблюдать срок обращения в суд — один год по требованиям о невыплате заработной платы; при пропуске по уважительным причинам ходатайствовать о его восстановлении.

При необходимости обращаться за бесплатной юридической помощью в порядке Федерального закона от 21.11.2011 № 324-ФЗ либо непосредственно в прокуратуру.

## Заключение

Действующее законодательство Российской Федерации предусматривает многоуровневую систему защиты прав работников при невыплате заработной платы: материальная ответственность работодателя (статья 236 ТК РФ), право на самозащиту (статья 142 ТК РФ), административная (статья 5.27 КоАП РФ) и уголовная (статья 145.1 УК РФ) ответственность виновных лиц, а также судебный порядок взыскания с освобождением работника от государственной пошлины (статья 393 ТК РФ).

Своевременная фиксация нарушений и грамотное обращение в уполномоченные органы существенно повышают вероятность восстановления нарушенных прав. По вопросам, связанным с нарушением трудовых прав, граждане могут обратиться в территориальные прокуратуры лично, по почте, через интернет-приёмную официального сайта прокуратуры или через портал государственных услуг.