

**Первичные профсоюзные организации  
дошкольных образовательных  
учреждений**

**72**

**Первичные профсоюзные организации  
общеобразовательных школ**

**40**

**Автозаводская районная организация  
Нижегородской областной организации  
Профессионального союза работников народного  
образования и науки РФ**

**116**

**Первичные профсоюзные организации  
учреждений дополнительного  
образования**

**2**

**Первичные профсоюзные организации  
других учреждений**

**2**



# Нормативные документы, устанавливающие ключевые принципы социально-трудовых отношений



**Генеральное  
соглашение между  
общероссийскими  
объединениями  
профсоюзов и  
работодателей и  
Правительством  
на  
2024–20263 годы**



**Отраслевое  
соглашение по  
организациям,  
находящимся в  
ведении  
Минобрнауки  
России  
на 2025-2027 г.г.**

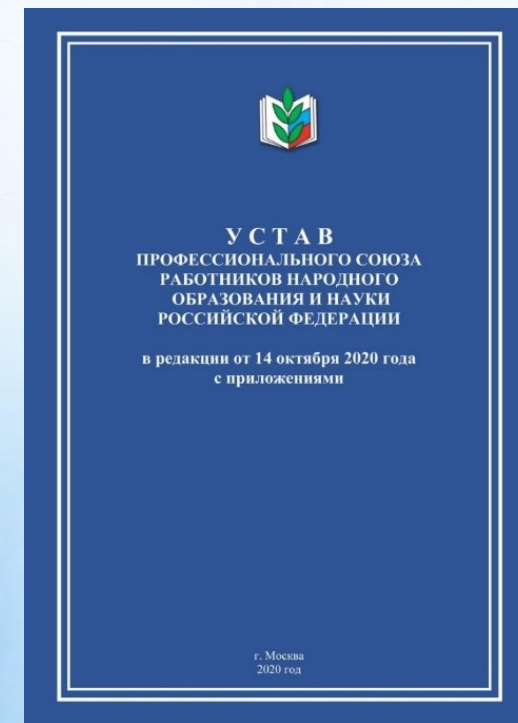


**Региональное отраслевое  
Соглашение между  
министерством  
образования, науки и  
молодежной политики  
Нижегородской области и  
Нижегородской областной  
организацией  
Профессионального союза  
работников народного  
образования и науки  
Российской Федерации  
на 2025-2027 годы**



# Задачи Профсоюза

- ✓ **Представительство и защита социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников**
- ✓ **Общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства**
- ✓ **Общественный контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда**
- ✓ **Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества**



# **Меры социальной поддержки членов профсоюза**

- ✓ *Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства*
- ✓ *Юридическая помощь и поддержка*
- ✓ *Заключение коллективного договора*
- ✓ *Материальная помощь*
- ✓ *Инновационные программы*
- ✓ *Культурно- массовые мероприятия*
- ✓ *Поощрение участников и победителей профессиональных конкурсов*
- ✓ *Бонусы и скидки по программам «ПРОФПЛЮС» и «ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ»*



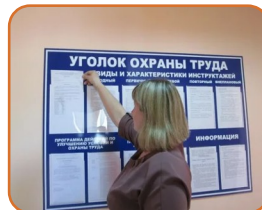
## Коллективный договор – основа социального партнерства



улучшение кадрового потенциала, повышение уровня профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров



дальнейшее совершенствование системы оплаты труда, аттестацию педагогических работников, повышение заработной платы, уровня социальных гарантий работников образования



обеспечение надлежащих условий труда, необходимых для качественного выполнения работниками трудовых обязанностей



# Охрана труда

- ✓ **Организация работы по соблюдению законодательства по охране труда, выполнению санитарно-гигиенических норм**
- ✓ **Организация обучения работников по вопросам охраны труда**
- ✓ **Общественный контроль за соблюдением охраны труда в образовательной организации**



# Программа «Здоровье»

*Скидки на санаторно-курортное лечение и материальная помощь до 7000 руб.*

- ***Отдых и оздоровление в санаториях Нижегородской области со скидкой 15%.***
- ***Отдых в оздоровительный центр «Курмышский»***
- ***Отдых в оздоровительных центрах АО СКО ФНПР «Профкурорт» со скидкой 20%.***
- ***Профсоюзные сертификаты на санаторно-курортное лечение или коллективную поездку.***
- ***Материальная помощь в связи с санаторно – курортным отдыхом и лечением***



# Кредитный союз образования

Федеральный закон № 90 –ФЗ «О кредитной кооперации»

Устав КПК «Кредитный союз образования»

## ЗАЙМ – 16,8 %

Сумма займа (руб.)	Срок	Всего будет выплачено (руб.)	Выплата за 1 месяц (руб.)	Паевой взнос (возвращается при выходе из КСО)
50 000,0	1 год	<b>58 400,0</b>	<b>4 867,0</b>	<b>1 000,0</b>
100 000,0	1 год	<b>114 800,0</b>	<b>9 733,0</b>	<b>2 000,0</b>

### Перечень предоставляемых документов

1. Паспорт и копия 1-ой стр.
2. Свидетельство ИНН
3. Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (СНИЛС) и копия.
4. Реквизиты лицевого счета банковской карты
5. Рекомендация руководителя образовательного учреждения
6. Рекомендация председателя профкома
7. Справка 2-НДФЛ о заработной плате **за последние 12 месяцев**
8. Пластиковый электронный билет (или учетная карточка из АИС)

• **Членский взнос** - 200 рублей -1 раз в год - (не возвращается при выходе из КСО)

• **Вступительный взнос** - 500 рублей - 1 раз только при вступлении в КСО (не возвращается при выходе из КСО)

• **Паевой взнос** – 200 рублей на каждые 10 000 рублей займа - взимается при оформлении кредита (возвращается при выходе из КСО)

**292 23 20, Орешкина Елена Александровна**

# ДМС. Новый подход. Цифровая клиника.

<p>⊕</p> <p><b>Онлайн-консультации</b></p> <p>Помощь по любым медицинским вопросам 24/7 из любой точки планеты, где есть доступ в интернет.</p>	<p>⊕</p> <p><b>Госпитализация</b></p> <p>Стационарное лечение в клиниках, предусмотренных программой.</p>	<p>⊕</p> <p><b>Амбулаторно-поликлиническая помощь</b></p> <p>Очные посещения, анализы и инструментальная диагностика.</p>
<p>⊕</p> <p><b>Стоматология</b></p> <p>Лечение и чистка зубов <u>AirFlow</u> в стоматологических клиниках.</p>	<p>⊕</p> <p><b>Помощь на дому</b></p> <p>Вызов врача для тех, кто не может посетить клинику и нуждается в постельном режиме.</p>	<p>⊕</p> <p><b>Скорая медицинская помощь</b></p> <p>Вызов скорой помощи, когда ситуация не терпит отлагательств.</p>

- Клинические больницы № № 1, 2, 3, 4, 5, 7,12, 13, 28, 30, 35 39,40
- Приволжский окружной медицинский центр
- Клинический диагностический центр

- Кардиохирургическая
- РЖД-МЕДИЦИНА
- им. СЕМАШКО
- МСЧ МВД
- САДКО
- ПЕРСОНА
- АКСОН
- УЛЬТРА МЕД,
- ТОНУС ПРЕМИУМ
- НИКА СПРИНГ
- Клиника семейного врача
- Центр профилактики ГАЗ
- АЛЕКСАНДРИЯ
- Центр Хирургии
- Др.

9

✓ **Мобильное приложение «Ренессанс Здоровье»**