

Предельная продолжительность сверхурочной работы увеличивается до 240 часов в год

Федеральным законом от 25.05.2026 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» устанавливается, что продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя.

Закрепляются дополнительные гарантии для работников, привлекаемых к сверхурочной работе, и устанавливается единый порядок оплаты сверхурочной работы. Так, привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час.

Предусмотрено, что работник по своему желанию может выбрать дополнительные дни отдыха вместо повышенной оплаты сверхурочной работы.

При прохождении диспансеризации работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, освобождаются от работы на один рабочий день в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Кроме того, определены категории работников, продолжительность сверхурочной работы которых не должна превышать 120 часов в год, а также категории работников, привлечение которых к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Помимо прочего, ТК РФ дополняется новой статьей, определяющей особенности оплаты сверхурочной работы работников железнодорожного транспорта.

Законом в ТК РФ внесены и иные комплексные изменения. Так, в частности, с 35 до 70 человек увеличивается порог по численности работников для субъектов малого бизнеса, при котором допускается заключение срочного трудового договора по соглашению сторон.

Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года.