

КС РФ постановил устранить пробел в законодательстве, позволяющий отказывать приемным родителям - сотрудникам федеральной противопожарной службы в предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.05.2026 № 32-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 1 статьи 152 Семейного кодекса Российской Федерации и части 8 статьи 57 Федерального закона «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в связи с жалобой гражданки Михеевой Веры Владимировны» Взаимосвязанные часть вторая статьи 256 Трудового кодекса РФ, пункт 1 статьи 152 Семейного кодекса РФ и часть 8 статьи 57 Федерального закона «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» признаны не соответствующими Конституции РФ и ее статьям в той мере, в какой они не обеспечивают предоставления приемным родителям - сотрудникам федеральной противопожарной службы отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Федеральному законодателю надлежит внести в действующее правовое регулирование необходимые изменения. Впредь до этого приемным родителям - сотрудникам федеральной противопожарной службы на основании их рапорта предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на условиях, предусмотренных Федеральным законом «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» для сотрудников, являющихся попечителями (т.е. опекунами), с обеспечением связанных с указанным отпуском гарантий.

Вместе с тем с учетом специфики государственной службы, непосредственно связанной с обеспечением законности, безопасности личности, общества и государства, а также с учетом того, что женщина в семье выполняет особую, связанную с материнством, социальную роль в обществе, в том числе предполагающую большую погруженность в каждодневную заботу о ребенке, в которой он особенно нуждается в случае болезни и в ранние годы жизни, при рассмотрении рапорта о предоставлении отпуска по уходу за ребенком являющемуся приемным родителем сотруднику мужского пола может учитываться наличие или отсутствие по объективным причинам попечения со стороны приемного родителя женского пола.