

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 439»
А.В. Коротких



Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад № 439»

Сазонова Т.Г. Сазонова
15.01.2025г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 439»
НА 2024 – 2027 ГОДЫ.**

Изменения и дополнения к коллективному договору приняты на Общем собрании трудового коллектива работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 439».

Протокол № 1 от 15.01.2025г.

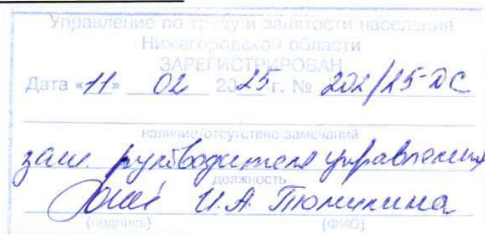
*сб. вникать по
команде в 2025*

Изменения и дополнения к коллективному договору прошли
уведомительную регистрацию в органе по
труду _____

Регистрационный номер _____ от _____ 20__ г.

Руководитель органа по труду

М.П.



г. Нижний Новгород
2025 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Детский сад № 439» в лице заведующего Альбины Викторовны Коротких, с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад № 439» в лице председателя первичной профсоюзной организации Сазоновой Татьяны Геннадьевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 439» (регистрационный N 438/24-КД от 15.04.2024г.), в соответствии с предложениями Управления по труду и занятости населения Нижегородской области, следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 1.3. раздела 1. Общие положения изложить в следующей редакции:

1.3. Сторонами Коллективного договора являются:

- работники организации, от имени которых выступает первичная организация Профсоюза в лице председателя

Сазоновой Татьяны Геннадьевны, (далее – Профком);

(Ф.И.О.)

- работодатель в лице его представителя — заведующего дошкольной образовательной организации Коротких Альбины Викторовны, (далее – Работодатель).

(Ф.И.О.)

2. Пункт 1.5. раздела 1. Общие положения изложить в следующей редакции:

1.5. Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем. (ст. 30ТК).

3. Пункт 1.11. раздела 1. Общие положения изложить в следующей редакции:

1.11. Стороны вправе вносить изменения и дополнения в Коллективный договор в порядке, установленном ТК, либо на основе взаимной договоренности.

4. Пункт 3.8. раздела III. Обязательства Сторон в области трудовых отношений, занятости, переподготовки кадров и повышения квалификации в сфере образования изложить в следующей редакции, дополнив пунктами 3.8.1., 3.8.2.:

3.8. Уведомлять профком в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое увольнение, не позднее, чем за три месяца до его начала (ст.82 ТК РФ).

3.8.1. Информировать государственную службу занятости в случае принятия решения о ликвидации организации, сокращения численности или штата работников не позднее чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое увольнение, не позднее, чем за три месяца до его начала (ст.53 ФЗ от 12.12.2023 № 565-«О занятости населения в РФ»).

3.8.2. Увольнение считается массовым в случае сокращения 10% и более численности работников организации в процентном отношении к списочной численности работников на дату принятия решения о снесении изменений в штатное расписание (в соответствии с критериями Соглашения между правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов "Облсофпроф", региональным объединением работодателей "Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей" о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024 - 2026 годы).

5. Пункт 3.14. раздела III. Обязательства Сторон в области трудовых отношений, занятости, переподготовки кадров и повышения квалификации в сфере образования изложить в следующей редакции:

3.14. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 ст.179 ТК РФ, имеют работники:

- работники, проработавшие в учреждении свыше 10 лет;
- имеющие почетные звания, награжденные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами;
- совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем или является условием трудового договора;
- предпенсионного возраста (в течении 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до восемнадцатилетнего возраста;
- работники в возрасте до 35 лет, впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения среднего профессионального образования или высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и имеющие стаж работы по специальности менее 3 лет.

6. Пункт 4.1.6. раздела IV. Рабочее время и время отдыха исключить.

7. Пункт 4.1.7. раздела IV. Рабочее время и время отдыха исключить.

8. Пункт 4.2.4. раздела IV. Рабочее время и время отдыха изложить в следующей редакции:

4.2.4. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, продолжительность этого отпуска должна соответствовать установленной для этих должностей педагогических работников его продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска. (В соответствии с пунктом 6.8 Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2024-2026 годы).

9. Пункт 4.3.10. раздела IV. Рабочее время и время отдыха дополнить следующими словами:

- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

10. Раздел IV. Рабочее время и время отдыха дополнить пунктом 4.4. в следующей редакции:

4.4 Педагогический работник имеет право на предоставление длительного отпуска сроком до одного года в соответствии с условиями Положения о длительном отпуске педагогического работника МБДОУ «Детский сад № 439».

11. Абзац 2 пункта 5.1.3. раздела V. Обязательства Сторон в области оплаты труда, материального стимулирования работников изложить в следующей редакции:

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Нижегородской области в соответствии с размером, установленным федеральным законодательством.

12. Пункт 5.1.6. раздела V. Обязательства Сторон в области оплаты труда, материального стимулирования работников дополнить следующими словами:

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере в порядке, предусмотренном ст.153 ТК РФ. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

13. Абзац 1 пункта 5.1.8. раздела V. Обязательства Сторон в области оплаты труда, материального стимулирования работников изложить в следующей редакции:

5.1.8. Заработная плата, в соответствии со ст.136 ТК РФ, за первую половину месяца выплачивается 20 числа, за вторую – 05 числа месяца, следующего за расчетным. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

14. Абзац 1 пункта 5.1.10. раздела V. Обязательства Сторон в области оплаты труда, материального стимулирования работников изложить в следующей редакции:

5.1.10. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если

вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

15. Дополнить раздел VI.Охрана труда пунктом 6.3 в следующей редакции:

6.3. Работники обязаны:

- соблюдать требования охраны труда;
 - правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
 - следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
 - использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
 - проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
 - незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

16. Дополнить раздел VI.Охрана труда пунктом 6.4 в следующей редакции:

6.4. Обеспечение и соблюдение мер пожарной безопасности:

6.4.1. Работодатель обязан:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;
- проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;
- обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты предприятий;
- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятиях, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;
- содействовать деятельности добровольных пожарных;
- обеспечивать создание и содержание подразделений пожарной охраны на объектах исходя из требований, установленных статьей 97 Федерального закона от 22 июля 2008 года N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности".

6.4.2. Работники обязаны:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования ответственного за пожарную безопасность, инженера по охране труда и руководителя;
- знать и уметь пользоваться первичными средствами пожаротушения;
- при обнаружении нарушений пожарной безопасности немедленно уведомлять об этом своего непосредственного руководителя;
- знать контактные номера телефоны для вызова пожарной охраны, до прибытия пожарной охраны действовать в соответствии с инструкцией;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров;
- своевременно проходить инструктажи по пожарной безопасности;

17. Дополнить раздел **VI. Охрана труда** пунктом 6.5 в следующей редакции:

6.5. Гарантии работников при прохождении диспансеризации.

6.5.1. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

6.5.2. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в следующем абзаце, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы

на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

6.5.3. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

6.5.4. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

6.5.5. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

18. Дополнить пункт 7.1. раздела VII. Социальные гарантии, льготы и компенсации следующим абзацем:

Работники - участники СВО, получают ежемесячные выплаты в размере среднемесячной заработной платы на период приостановления действия трудового договора.

19. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

20. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 годы.