

УТВЕРЖДЕНО
заведующим МБДОУ
«Детский сад № 33»
Приказ № 100 от 30.08.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 33»**

ПРИНЯТО
Решением Общего
собрания трудового
коллектива МБДОУ
Протокол № 1
от 24.08. 2021г.

г. Нижний Новгород, 2021г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об Общем собрании трудового коллектива МБДОУ (далее Положение) разработано в соответствии с:

- Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 30 августа 2013 г. № 1014;
- Уставом МБДОУ.

1.2. Положение разработано с целью обеспечения государственно – общественного характера управления деятельности МБДОУ.

1.3. Общее собрание является постоянно действующей формой самоуправления МБДОУ.

1.4. Деятельность Общего собрания регламентируется Положением о нем.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.6. Решения, принятые Общим собранием и не противоречащие законодательству РФ, Уставу МБДОУ, являются обязательными для исполнения всеми работниками МБДОУ. Они утверждаются и вводятся в действие приказами заведующего МБДОУ.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- защита прав и интересов работников МБДОУ;
- принятие Устава МБДОУ, внесение дополнений и изменений в Устав;
- избрание комитета первичной профсоюзной организации;
- избрание представителей работников в состав комиссии по трудовым спорам;
- принятие Коллективного договора, внесение в него изменений и дополнений;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и представителя администрации о выполнении Коллективного договора;

- рассмотрение и принятие решений по вопросам деятельности МБДОУ, не входящих в соответствии с действующим Уставом в компетенцию других органов самоуправления МБДОУ.

3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

3.1. В Общем собрании трудового коллектива с правом решающего глосса принимают участие все работники МБДОУ.

3.2. Руководит работой Общего собрания трудового коллектива председатель, избираемый сроком на один год открытым голосованием трудового коллектива из своего состава. Протоколы заседаний Общего собрания трудового коллектива ведет секретарь, избираемый сроком на один год из числа работников МБДОУ.

3.3. Решения Общего собрания являются правомочными, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников МБДОУ.

3.4. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости или по требованию не менее 1/3 работников МБДОУ, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть заведующий МБДОУ или первичная профсоюзная организация.

3.5. Решения на Общем собрании трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих членов трудового коллектива. В случае равенства голосов решающим является голос заведующего МБДОУ.

3.6. Ход и решения Общего собрания трудового коллектива МБДОУ оформляются протоколами.

3.7. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность)
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

3.8. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

3.9. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в архиве МБДОУ.

4. Права Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

4.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый работник имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива МБДОУ любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива МБДОУ высказать свое мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

5.1. Общее собрание несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций.

5.2. Общее собрание несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, Уставу МБДОУ.

Заведующий

Г.Г. Шалашова