



Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 71 «Семицветик»**

МБДОУ «Детский сад № 71 «Семицветик»

улица Героя Юрия Смирнова, дом 51, 603083, город Нижний Новгород, тел.256-60-91

е-mail: mdoy-71@mail.ru

ОКПО 71169694, ОГРН 1035204893624, ИНН 5256047448, КПП 525601001

31.08.2021 № 105

на № _____ от _____

О ходе реализации мер
по противодействию коррупции

Начальнику управления
дошкольного образования
администрации Автозаводского
района города Нижнего Новгорода
М.В. Смирновой

ИНФОРМАЦИЯ

**о ходе реализации мер по противодействию коррупции
в МБДОУ «Детский сад № 71 «Семицветик» за 3 квартал 2021 года.**

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответствен ные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу);	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу).	0	100%	
	- руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений	Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	1	100%	

2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:			
		к административной	0		
		к дисциплинарной	0		
		к уголовной	0		
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений	0		С.А. Федякова
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	В ДОО: - проведены общие собрания с сотрудниками – - организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО -предоставляются ежеквартальные отчеты на общих собраниях по договорам добровольного пожертвования – - проведены семинары (по графику 1 раз в квартал) по Методическим рекомендациям -проведена беседа с сотрудниками о недопущении сбора денежных средств			С.А. Федякова
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	Приказы 1. - «О дополнительных мерах по предупреждению коррупции в ДОО»; 2. - «О материальном стимулировании сотрудников»; 3. - «Об ответственности за возможность проявления коррупционного поведения в ДОО»; 4. «О запрете сбора денежных средств с родителей» 6.«О внесении изменений в планы мероприятий по противодействию коррупции»			С.А. Федякова
		Нормативно – правовые акты: 1. План мероприятий о противодействии коррупции 2. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; 3. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений; 4. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений; 5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации			
		Проведённые мероприятия: - Тематическое совещание с сотрудниками: «О механизмах противодействия коррупции, ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, о мерах предупреждения и профилактики коррупции в Учреждении» (присутствовало 24 сотрудника) • «Закон об Образовании в Российской Федерации» • «Наши права — наши обязанности» • «Конвенция о правах ребенка»			

6.	Приведены ли правовые акты ДОО в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	1.План мероприятий по противодействию коррупции 2.Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; 3.Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений; 4.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений; 5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации. 6. Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации. 7. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ДОО.	100%	С.А. Федякова
7.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДОО	В ДОО работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады)	100%	
8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			С.А. Федякова

9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было			С.А. Федякова
10.	В каком количестве ДОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)			
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОУ к совершению коррупционных правонарушений	Уведомлений о фактах обращений не было или было			С.А. Федякова
12.	Каково процентное соотношение коррупционно-опасных функций ДОУ по отношению к общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно-опасных функций ДОО по отношению к общему количеству функций, выполняемых этими органами. Удельный вес данных функций		100%	
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг	Прошли обучение по создаваемой муниципальной информационной системе «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в ДОО, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады) в электронном виде»	-	100 %	-
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота	-	-	-	-
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям	-	-	-	-

	муниципальных услуг (далее - МФЦ)				
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУ Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.	1.Проводятся анкетирования среди: - вновь поступающих родителей (законных представителей)- в начале учебного года (сентябрь) середине года (январь).			-
17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях. Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	В ДОО района антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.	0	0	-
18.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	1. Семинары по материалам МО НО по противодействию коррупции «Как противодействовать коррупции».	60 300		-
19.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	На сайте ДОО размещена информация о противодействии коррупции в ДОО		100%	-

Заведующий

С.А. Федякова