



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА  
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ**

**муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 39»**

**ПРИКАЗ**

27.11.2023г.

№ 165

**Об утверждении Дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МАДОУ «Детский сад № 39»**

В целях организации системы наставничества

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Дорожную карту по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МАДОУ «Детский сад № 39» (Приложение № 1).
2. Начать внедрение целевой модели наставничества с 01.12.2023года. Отчет о результатах выполнения дорожной карты заслушать на заседании Педагогического Совета 31.05.2024г.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

С.Л. Смирнова

Дорожная карта по внедрению и реализации целевой модели  
наставничества педагогических работников  
МАДОУ «Детский сад № 39»

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации» - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации, - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации), - Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп, - подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.	Ноябрь 2023 года
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ноябрь 2023 года
3.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Декабрь 2023 года

4.	Отбор и обучение	<p>Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов.</p> <p>Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников и др.</p>	Декабрь 2023 года
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	декабрь 2023 г. - май 2024 г.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	май 2024 года