

ИНФОРМАЦИЯ
о ходе реализации мер
по противодействию коррупции в
МБДОУ «Детский сад №166»
за ____2____ квартал 2025 года

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответствен ные
		Показатель	Количественн ое выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу).	0	100%	
		Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей		100%	
2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	нет		
		к административной	нет		
		к дисциплинарной	нет		
		к уголовной	нет		
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных	Количество поступивших	нет		

	правонарушений работниками УДО, ДОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений			
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	В ДОУ: - проведено Общее Собрание Учреждения № 4 от 28.05.2025 г., в повестку дня включены вопросы по профилактики коррупционных нарушений, о запрете сбора денежных средств - организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО			
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	Приказы «О назначении ответственного за организацию работы по профилактике коррупции» (приказ от 09.01.2025 № 39-ОД) «Об утверждении порядка уведомления о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений» (приказ от 09.01.2025 № 40-ОД) «О недопустимости сбора средств с родителей в ДОУ» (приказ от 09.01.2025 № 41-ОД) «О реализации комплекса мер, направленных на недопущение незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников ДОО (приказ от 09.01.2025 № 42-ОД) «О назначении ответственных лиц за организацию приема-сдачи материальных ценностей и их постановку на учет» (приказ от 09.01.2025 № 43-ОД) «О создании комиссии по премированию, выплат стимулирующего характера работников в ДОО» (приказ от 09.01.2025 № 44-ОД); «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции» (приказ от 09.01.2025 № 45-ОД); «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников» (приказ от 09.01.2025 № 46-ОД) «Об утверждении положения о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов и формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте (приказ от 09.01.2025 № 47-ОД) » «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками по МБДОУ «Детский сад № 166» (приказ от 09.01.2025 № 48-ОД) Издан приказ по ДОО от 09.01.2025 г. № 22-ОД «О принятии мер, исключающих возможность возникновения конфликта интересов в МБДОУ «Детский сад № 166». В соответствии с данным приказом руководство за деятельностью лиц данной категории сотрудников, контроль за выполнением должностных обязанностей, осуществление оценки результативности и качества труда возлагается на старшего воспитателя, профгруппорга Мазжерова С. В. - В соответствии с приказом от 09.01.2025 г. № 22-ОД «О создании комиссии по определению стимулирующих			

		выплат работникам МБДОУ «Детский сад № 166» распределение стимулирующих выплат осуществляется комиссионно. Комиссия состоит из 5 человек. Председатель комиссии заведующий Львова Т.В., старший воспитатель, профгруппорг Мазжерова С.В. является членом комиссии, что исключает какие либо преимущества и возможность возникновения конфликта интересов. Нормативно – правовые акты: План мероприятий о противодействии коррупции Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений; Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений; Кодекс этики и служебного поведения работников организации. Указать, какие мероприятий проведены в соответствии с письмами, которые Вам направлены вышестоящими организациями ✓ проведено оперативное совещание: тема совещания «О недопущении незаконных сборов денежных средств» ✓ на информационном стенде ДОО размещен постер с официального сайта ООН ✓ внесены изменения в должностные инструкции и трудовые договора		
6.	Приведены ли правовые акты ДОО в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	1План мероприятий по противодействию коррупции Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений; Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений;	100%

			Кодекс этики и служебного поведения работников организации. Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации		
7.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДООУ	В ДОО работает «Горячая линия» по вопросам дошкольного образования (детские сады предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу)	100%	
8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было			
10.	В каком количестве ДООУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДООУ, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)		100%	
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО,	Уведомлений о фактах обращений не было или было			

	ДОУ к совершению коррупционных правонарушений?				
12.	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно-опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами. Удельный вес данных функций	-	100%	
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Прошли обучение по создаваемой муниципальной информационной системе «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в ОУ, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады) в электронном виде»	-	100 %	-
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках	Проводятся опросы, анкетирование) среди: ✓ вновь поступающих родителей (законных представителей); ✓ родителей воспитанников ДОО ✓ сотрудников ДОО			-

	антикоррупционной политики.				
17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	В ДОО района антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.	0	0	-
18.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	✓ Раздача памяток для родителей: «Это важно знать!» ✓ «История противодействия коррупции в России» ✓ «Внимание! Новое в Уголовном кодексе Российской Федерации» ✓ «У Вас вымогают взятку: Как поступить?»			-
19.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	На сайте ДОО размещена информация о противодействии коррупции в ДОО		100%	-

Заведующий

Т.В. Львова