

**ИНФОРМАЦИЯ**  
о ходе реализации мер  
по противодействию коррупции в  
МБДОУ «Детский сад № 166»  
за \_\_\_\_ 1 \_\_\_\_ квартал 2024 года

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	<p>Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых:</p> <p>- лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу);</p> <p>- руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений</p>	<p>Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу).</p> <p>Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей</p>	0	100%	
2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	нет		
		к административной	нет		
		к дисциплинарной	нет		
		к уголовной	нет		
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных	Количество поступивших	нет		

	правонарушений работниками УДО, ДОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений		
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	<p><b>В ДОУ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведены оперативное собрание с сотрудниками – 09.01.2024, протокол № 1 в повестке дня, приуроченная к «Дню борьбы с коррупцией» ознакомление с памяткой «О реализации норм законодательства по уведомлению о фактах склонения гражданских и муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений»</li> <li>- организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО</li> </ul>		
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	<p><b>Приказы</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «О назначении ответственного за организацию работы по профилактике коррупции» (приказ от 09.01.2024 № 6-ОД)</li> <li>- «Об утверждении порядка уведомления о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений» (приказ от 09.01.2024 № 11-ОД)</li> <li>- «О недопустимости сбора средств с родителей в ДОУ» (приказ от 09.01.2024 № 10-ОД)</li> <li>- «О реализации комплекса мер, направленных на недопущение незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников ДОО (приказ от 09.01.2024 №18-ОД)</li> <li>- «О назначении ответственных лиц за организацию приема-сдачи материальных ценностей и их постановку на учет» (приказ от 09.01.2024 № 43-ОД)</li> <li>- « О создании комиссии по премированию, выплат стимулирующего характера работников в ДОО в 2019 году» (приказ от 09.01.2024 № 5-ОД);</li> <li>- «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции» (приказ от 09.01.2024 № 12-ОД);</li> <li>- Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников (приказ от 09.01.2024 № 15-ОД)</li> <li>- « Об утверждении положения о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов и формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте (приказ от 09.01.2024 № 14 -ОД) »</li> <li>- « Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками по МБДОУ «Детский сад № 166» (приказ от 09.01.2024 № 17-ОД)</li> <li>- Издан приказ по ДОО от 09.01.2024 г. № 13-ОД «О принятии мер, исключающих возможность возникновения конфликта интересов в МБДОУ «Детский сад № 166». В соответствии с данным приказом руководство за деятельностью лиц данной категории сотрудников, контроль за выполнением должностных обязанностей, осуществление оценки результативности и качества труда возлагается на старшего воспитателя, профгруппорга</li> </ul>		

		<p>Мазжерову С. В.</p> <p>- В соответствии с приказом от 09.01.2024 г. № 5-ОД «О создании комиссии по определению стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад № 96 «Лучик» распределение стимулирующих выплат осуществляется комиссионно. Комиссия состоит из 5 человек. Председатель комиссии заведующий Львова Т.В., старший воспитатель, профгруппорг Мазжерова С.В. является членом комиссии, что исключает какие либо преимущества и возможность возникновения конфликта интересов.</p> <p><b>Нормативно – правовые акты:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. План мероприятий о противодействии коррупции</li> <li>2. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;</li> <li>3. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>4. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений;</li> <li>5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации.</li> </ol> <p><b>Указать , какие мероприятий проведены в соответствии с письмами, которые Вам направлены вышестоящими организациями</b></p> <p>-- проведено оперативное совещание: тема совещания «О недопущении незаконных сборов денежных средств» (ознакомление с письмом министерства образования, науки и молодёжной политики от 09.11.2019 № СЛ - 316 - 365304/19 «О незаконных сборах денежных средств в ОО» протокол № 1 от 09.01.2024)</p> <p>- На информационном стенде ДОО размещен постер с официального сайта ООН</p> <p>- внесены изменения в должностные инструкции и трудовые договора с 01.03.2019 ( по Кодексу этики и служебного поведения)</p>			
6.	Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствии с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.План мероприятий по противодействию коррупции</li> <li>2.Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;</li> <li>3.Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>4.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации,</li> </ol>	100%	

		по вопросам противодействия коррупции?	формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений; 5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации. 6. Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации И др.		
7.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДОУ	В ДОО работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады)	100%	
8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было			
10.	В каком количестве ДОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДОУ, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом		100%	

		руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)			
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОУ к совершению коррупционных правонарушений?	Уведомлений о фактах обращений не было или было!			
12.	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно-опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами. Удельный вес данных функций		100%	
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Прошли обучение по создаваемой муниципальной информационной системе «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в ОУ, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады) в электронном виде»	-	100 %	-
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.	1.Проводятся опросы, анкетирование) среди: - вновь поступающих родителей (законных представителей); - родителей воспитанников ДОО - сотрудников УДО.			
17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику	В ДОО района антикоррупционное образование с воспитанниками	0	0	-

	работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	дошкольного возраста не проводится.			
18.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	3.Раздача памяток для родителей: «Это важно знать!» «История противодействия коррупции в России», «Внимание! Новое в Уголовном кодексе Российской Федерации», «У Вас вымогают взятку: Как поступить?».			-
19.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	На сайтах ДОО размещена информация о противодействии коррупции в ДОО		<b>100%</b>	-

Заведующий

Т.В. Львова