

ИНФОРМАЦИЯ
о ходе реализации мер
по противодействию коррупции в
МБДОУ «Детский сад №166»
за ____2____квартал 2022 года

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	<p>Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых:</p> <p>- лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу);</p> <p>- руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений</p>	<p>Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу).</p> <p>Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей</p>	0	100%	
2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	нет		
		к административной	нет		
		к дисциплинарной	нет		
		к уголовной	нет		
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных	Количество поступивших	нет		

	правонарушений работниками УДО, ДООУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений		
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	<p>В ДООУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведено Общее Собрание Учреждения № 1 от 15.01.2022 г., в повестку дня включены вопросы по профилактике коррупционных нарушений, о запрете сбора денежных средств - организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО - в рамках «Международного дня борьбы с коррупцией - 9 декабря» организованы и проведены мероприятия по антикоррупционному просвещению, правовой пропаганде и формированию у сотрудников коррупционно-нетерпимого поведения (размещена информация на официальном сайте ДОО, размещена информация на стенде ДОО для сотрудников, издан буклет по теме «Коррупции – нет!») 		
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	<p>Приказы</p> <p>Приказ от 11.02.2022 № 40-ОД «О запрете сбора денежных средств в ДОО»</p> <p>Приказ от 11.02.2022 № 39-ОД «Об ответственности за возможность проявления коррупционного поведения в ДООУ»</p> <p>Приказ от 11.01.2021 г. № 2-ОД «Об утверждении порядка уведомления о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных преступлений»</p> <p>Форма уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, приложение № 2 к приказу от 11.01.2021 г. № 2-ОД</p> <p>Форма журнала регистрации указанных уведомлений, приложение № 3 к приказу от 11.01.2021 г. № 2-ОД</p> <p>Приказ от 11.01.2021 г. № 5-ОД «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции»</p> <p>Приказ от 11.01.2021 г. № 8-ОД «Об утверждении Регламента обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства»</p> <p>Приказ от 11.02.2022 г. № 42-ОД «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников»</p> <p>Приказ от 11.02.2022 г. № 41-ОД «Об утверждении Положения о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов и формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте»</p> <p>Форма уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных</p>		

		<p>обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, приложения № 2 к приказу от 11.01.2021 г. № 7-ОД</p> <p>Форма журнала регистрации указанных уведомлений, приложение № 3 к приказу от 11.01.2021 г. № 7-ОД</p> <p>Приказ от 25.02.2021 г. № 31-ОД «О принятии мер, исключающих возможность возникновения конфликта интересов в МБДОУ «Детский сад №166»</p> <p>Приказ от 01.03.2021 г. № 33-ОД «О принятии мер, исключающих возможность возникновения конфликта интересов в МБДОУ «Детский сад №166»</p> <p>Издан приказ по ДОО от 25.02.2021 г. № 31-ОД «О принятии мер, исключающих возможность возникновения конфликта интересов в МБДОУ «Детский сад № 166». В соответствии с данным приказом руководство за деятельностью лиц данной категории сотрудников, контроль за выполнением должностных обязанностей, осуществление оценки результативности и качества труда возлагается на старшего воспитателя, профгруппорга Мазжерову С. В.</p> <p>- В соответствии с приказом от 21.01.2020 г. № 21-ОД «О создании комиссии по определению стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад №166» распределение стимулирующих выплат осуществляется комиссионно. Комиссия состоит из 7 человек. Председатель комиссии заведующий Львова Т.В., старший воспитатель, профгруппорг Мазжерова С.В. является членом комиссии, что исключает какие либо преимущества и возможность возникновения конфликта интересов.</p> <p><u>Нормативно – правовые акты:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. План мероприятий о противодействии коррупции 2. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; 3. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений; 4. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений; 5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации <p>- внесены изменения в должностные инструкции и трудовые договора 01.03.2021 (по Кодексу этики и служебного поведения)</p>		
6.	Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов	Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и	1. План мероприятий по противодействию коррупции 2. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;	

	органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	3.Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений; 4.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений; 5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации. 6. Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации	100%	
7.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДОУ	В ДОО работает «Горячая линия» по вопросам дошкольного образования (детские сады предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу)	100%	
8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было			

10.	В каком количестве ДОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)		100%	
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОУ к совершению коррупционных правонарушений?	Уведомлений о фактах обращений не было или было			
12.	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно-опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами. Удельный вес данных функций		100%	
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Прошли обучение по создаваемой муниципальной информационной системе «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в ОУ, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады) в электронном виде»	-	100 %	-
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-
15.	Как ведется работа по созданию в пределах	-	-	-	-

	федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?				
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.	1.Проводятся опросы, анкетирование) среди: -вновь поступающих родителей (законных представителей); - родителей воспитанников ДОО - сотрудников УДО.			-
17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	В ДОО района антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.	0	0	-
18.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	3.Раздача памяток для родителей: «Это важно знать!» «История противодействия коррупции в России», «Внимание! Новое в Уголовном кодексе Российской Федерации», «У Вас вымогают взятку: Как поступить?».			-
19.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	На сайте ДОО размещена информация о противодействии коррупции в ДОО		100%	-

А.В.Ковалева

