



Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 110»
(МБДОУ «Детский сад № 110»)
6-ой микрорайон, д. 39 «а», г. Нижний Новгород, 603147, тел./факс 256-31-15
e-mail: mdou110_nn@mail.ru

ИНФОРМАЦИЯ
о ходе реализации мер по противодействию коррупции
в МБДОУ «Детский сад № 110» Автозаводского района
города Нижнего Новгорода
за 2 квартал 2022 года

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу). Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	на на 0 0	100% 100%	-
2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждениях и государственных образовательных учреждений	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных	0		

	к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	правонарушений, в том числе:			
		к административной	0		
		к дисциплинарной	0		
		к уголовной	0		
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений	0		
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	<ul style="list-style-type: none"> - проведены общие собрания с сотрудниками - организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО - проведен семинар (по графику 1 раз в квартал) по Методическим рекомендациям: - «Профилактика коррупционных правонарушений» (март 2022 г.) - актуализирована информация о противодействии коррупции в ДОО на сайте и в родительских уголках групп - Согласно плану по противодействию коррупции на 2021-2022 гг. проведены индивидуальные консультации с вновь поступившими работниками: - о возникновении конфликта интересов и по принятию мер по урегулированию конфликта интересов. - знакомство с Кодексом этики и служебного поведения работников МБДОУ « Детский сад №110» - размещение на сайте ДОО информации об осуществлении мер по противодействию коррупции. 			
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	<p>Приказы</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- «О назначении ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений»-№109 от 01.06.2021 2.«О назначении ответственных лиц за организацию приема-сдачи материальных ценностей и их постановку на учет» - № 213 от 03.12.2021 3. « О материальном стимулировании сотрудников» приказы ежеквартальные по оценочным листам и ежемесячные по результатам работы за месяц; 4.« О создании комиссии по противодействию коррупции в ДОУ» - № 233 от 13.11.2020 5.«Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции» - № 238 от 24.11.2020 6.«Об утверждении правил обмена деловыми подарками» - № 239 от 28.11.2018 7.«Об утверждении перечня должностей» - № 211 от 28.11.2020 8.«О назначении ответственного за проведение профилактической работы по предупреждению коррупции» - № 212 от 21.11.2020 			

		<p>9.«Об уведомлении работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений» - № 197 от 20.11.2018</p> <p>10.«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников» - № 213 от 28.11.2018</p> <p>14.«О незаконных сборах денежных средств в ДОО» - № 209 от 27.11.2018</p> <p>Нормативно – правовые акты:</p> <p>1. План мероприятий о противодействии коррупции;</p> <p>2. Порядок уведомления работодателя об обращениях в целях фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>3. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений;</p> <p>4. Кодекс этики и служебного поведения работников организации.</p> <p>5. Размещение информации на официальном сайте ДОО</p> <p>6. Размещение памяток в родительских уголках групп и на стенде ДОО.</p>			
6.	<p>Приведены ли правовые акты ДОО в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p>	<p>Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p>	<p>1. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>2.Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений ;</p> <p>3.Форма журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений ;</p> <p>4.План мероприятия по противодействию коррупции;</p> <p>5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации;</p> <p>6.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации;</p> <p>7. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;</p> <p>8. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;</p>	100%	

			9. Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками; 10. Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации; 11. Трудовые договоры и должностные инструкции, куда внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства.		
7.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДОУ	1. На сайте Учреждения работает интернет-приемная 2. В Учреждении работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады)	100%	
8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было			
10.	В каком количестве ДОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)	1	100%	
11.	Как организовано рассмотрение	Уведомлений о фактах обращений не было			

	уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОУ к совершению коррупционных правонарушений?				
12.	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно-опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами.		100%	
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	-	-	100	-
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.	1.Проводятся опросы, анкетирование: (июнь – сентябрь) 2022 года, среди: -вновь поступающих родителей (законных представителей)			-
17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	В ДОО антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.	0	0	-
18.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам	1. Семинары по материалам МО НО по противодействию коррупции			-

	антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	2.Раздача памяток для родителей: «Что такое взятка», «Мы – против коррупции», «Как противодействовать коррупции». 3. Размещение информации на сайте ДОО.	100		
19.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	1. На сайте ДОО размещена информация о противодействии коррупции в ДОО.		100%	-

И.о. заведующего



И.В. Хухрева