



Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 341»
(МБДОУ «Детский сад № 341»)**

603016, г. Нижний Новгород, ул. Героя Юрия Смирнова, д. 29,
телефон 8 (831) 256-70-21, e-mail: nn.mdoy341@mail.ru,
ИНН 5256024521, КПП 525601001, ОГРН 1035204878455, ОКПО 50332285

ИНФОРМАЦИЯ

**о ходе реализации мер по противодействию коррупции в МБДОУ «Детский сад № 341» Автозаводского района города
Нижнего Новгорода за 1 квартал 2021 года**

№п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответствен ные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) освоих доходах,	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу).	0	0%	
		Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а	1	100 %	

	об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?	также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей			
2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	0	0 %	
к административной		0	0 %		
к дисциплинарной		0	0 %		
к уголовной		0	0 %		
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДОО зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений	0	0 %	
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	<ul style="list-style-type: none"> - заседание совета родителей: ознакомление с документом «Отчет о расходовании родительских и бюджетных средств на нужды ОУ» (протокол от 05.04.2021 г. № 2); - общее собрание Учреждения: противодействие коррупции (протокол от 05.04.2021 г. № 3). - работа по созданию и функционированию комиссии по распределению стимулирующих выплат (приказ от 12.01.2021 г. № 33); - ВКС с педагогами ДОО «О запрете сбора денежных средств» (приказ от 12.01.2021 № 27). 			

5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	<p>Приказы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – «О материальном стимулировании сотрудников» от 26.01.2021 года № 56. – «О материальном стимулировании сотрудников» от 19.02.2021 года № 67. – «О материальном стимулировании сотрудников» от 19.03.2021 года № 86. <p>Нормативно – правовые акты:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; 2. Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; 3. Форма журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений; 4. План мероприятия по противодействию коррупции; 5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации; 5. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации; 6. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; 7. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; 8. Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками; 9. Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации; 10. Трудовые договоры и должностные инструкции, в которые внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства. 			
6.	Приведены ли правовые акты ДОО в соответствие с требованиями федеральных законов и	Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных	1. Приказ о недопущении незаконного сбора	100%	

	<p>нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p>	<p>законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p>	<p>денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников от 12.01.2021 г. № 27</p> <p>2. Приказ об утверждении Порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений</p> <p>3. Приказ об утверждении локальных актов по противодействию коррупции</p> <p>4. План мероприятий по противодействию коррупции</p> <p>5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</p> <p>6. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению</p>		
--	--	--	--	--	--

			<p>коррупционных правонарушений</p> <p>7. Уведомление о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений</p> <p>8. Журнал регистрации уведомлений о фактах регистрации обращений в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений</p> <p>9. Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства</p> <p>10. Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов</p> <p>11. Уведомление о возникшем конфликте интересов</p> <p>12. Журнал</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов</p> <p>13. Кодекс этики и служебного поведения работников</p> <p>14. График проведения семинаров с сотрудниками по формированию антикоррупционной политики</p> <p>15. Должностные обязанности (дополнение) ответственного за профилактику коррупционных правонарушений</p> <p>16. Должностные обязанности (дополнение) сотрудников всех категорий</p>		
7.	<p>Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?</p>	<p>Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения:</p> <p>о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской</p>	<p>На сайте Учреждения работает интернет-приемная</p> <p>В Учреждении работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги</p>	100%	

		области по фактам коррупции, о телефонах доверия, работающих в ДОО	Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады)		
8.	Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было			
10.	В каком количестве ДООУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с Функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)			
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДООУ к совершению коррупционных правонарушений?	Уведомлений о фактах обращений не было.			
12.	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций УДО по отношению общему	Количество коррупционно-опасных функций УДО по отношению общему количеству		100%	

	количеству функций, выполняемых этими органами?	функций, выполняемых этими органами. Удельный вес данных функций			
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Прошли обучение по создаваемой в муниципальной информационной системе «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в ОУ, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады) в электронном виде» Кто, когда?	-	100 %	
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг?	-	-	-	
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований	Проводится анкетирование среди родителей (законных представителей) вновь поступающих воспитанников (по мере поступления).			

	<p>коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер?</p> <p>Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.</p>				
17.	<p>Как организовано Антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия</p>	<p>В ДОО района антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.</p>	0	0	
18.	<p>Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности.</p>	<p>Размещение презентации «Мы против коррупции» на официальном сайте ДОО. Анкетирование для родителей «Антикоррупция» Раздача памяток «Вместе против коррупции»</p>	145 145 145	100% 100% 100%	
19.	<p>Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции</p>	<p>На сайте ДОО размещена информация о противодействии коррупции в ДОО; Памятка для родителей "Как противодействовать коррупции"</p>		100%	

		В разделе «Антикоррупционная политика» размещен «Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений»			
--	--	--	--	--	--



Заведующий

О.М. Тупикова