



Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 341»
(МБДОУ «Детский сад № 341»)**

603016, г. Нижний Новгород, ул. Героя Юрия Смирнова, д. 29,
телефон 8 (831) 256-70-21, e-mail: nn.mdoy341@mail.ru,
ИНН 5256024521, КПП 525601001, ОГРН 1035204878455, ОКПО 50332285

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации мер по противодействию коррупции
в МБДОУ «Детский сад № 341»

Автозаводского района города Нижнего Новгорода за 2 квартал 2021 года

№	Наименование	Формат ответа			Ответственный
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу).	0	0	
		Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имущественных обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих	1	100	

	имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?	супруга (супруги) и несовершеннолетних детей			
2	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	0	0	
		- к административной	0	0	
		- к дисциплинарной	0	0	
		- к уголовной	0	0	
3	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях;	0	0	
		Количество выявленных коррупционных преступлений	0	0	
4	Какие в отчетном периоде приняты организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	<ul style="list-style-type: none"> - проведено Заседание совета родителей (от 05.04.2021 г. № 2) - ознакомление с документами: «Отчетом о расходовании родительских и бюджетных средств на нужды ОУ» - проведено Общее собрание Учреждения по противодействию коррупции (протокол от 05.04.2021 № 3). - организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО (приказ от 23.04.2021 № 102); - проведено тематическое совещание – ВКС с работниками ДОО «Вместе – против коррупции» (17.05.2021 г.). 			
5	Какие приняты	1. Издание приказов:			

	<p>нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО</p>	<ul style="list-style-type: none"> - О внесении изменений в Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений» от 21.11.2018 № 196. - О материальном стимулировании сотрудников» от 23.04.2021 года № 102. - О материальном стимулировании сотрудников» от 26.05.2021 года № 114. - О материальном стимулировании сотрудников» от 22.06.2021 года № 125. 2. Разработка нормативно – правовых актов: - Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; - Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; - Форма журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений; - План мероприятия по противодействию коррупции; 5.Кодекс этики и служебного поведения работников организации; - Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации; - Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; - Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; - Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками; - Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации; - Трудовые договоры и должностные инструкции, в которые внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства. 	
6	<p>Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствии с требованиями</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Приказ о недопущении незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников от 10.09.2018 г. № 242 	

	<p>федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействию коррупции? Их количество.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Приказ об утверждении Порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений - Приказ об утверждении локальных актов по противодействию коррупции - План мероприятий по противодействию коррупции - Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками - Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений - Уведомление о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений - Журнал регистрации уведомлений о фактах регистрации обращений в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений - Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства - Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов - Уведомление о возникшем конфликте интересов - Журнал регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов - Кодекс этики и служебного поведения работников - График проведения семинаров с сотрудниками по формированию антикоррупционной политики - Должностные обязанности (дополнение) ответственного за профилактику коррупционных правонарушений - Должностные обязанности (дополнение) сотрудников всех категорий 			
7	<p>Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?</p>	<p>Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования</p>	<p>На сайте Учреждения работает интернет-приемная В Учреждении работает «Горячая линия» по</p>	100	

		Нижегородской области по фактам коррупции 4334580, о телефонах доверия, работающих в ДОО	вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в ОУ, реализующие ООП ДО		
8	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			
9	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?		0	0	
10	В каком количестве ДОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей			
11	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОУ к совершению коррупционных правонарушений?	Уведомлений о фактах обращений не было.			
12	Каково процентное соотношение коррупционно-опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно-опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами.		100	
13	Как внедряются инновационные	Прошли обучение по создаваемой в муниципальной		100	

	<p>технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?</p>	<p>информационной системе «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в ОУ, реализующие ООП ДО в электронном виде»</p>		
1 4	<p>Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?</p>	<p>Не разработаны, не внедрены</p>		
1 5	<p>Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?</p>	<p>Не ведется</p>		
1 6	<p>Как организован антикоррупционный мониторинг в ОУ? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных</p>	<p>Проводится анкетирование среди родителей (законных представителей) вновь поступающих воспитанников (по мере поступления).</p>		

	мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.			
1 7	Как организовано антикоррупционное образование в ОУ? Какие внедряются в практику работу ОУ и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	В ДОО антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.		
1 8	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности.	Размещение консультации на сайте ДОО и в родительских уголках «Скажем НЕТ коррупции» на официальном сайте ДОО. Раздача памяток «НЕТ поборам»	145	100
1 9	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	На сайте размещена информация о противодействии коррупции в ДОО: - Памятка для родителей "Как противодействовать коррупции" - В разделе «Антикоррупционная политика» размещен «Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению		100

		коррупционных правонарушений»		
--	--	----------------------------------	--	--



Заведующий

О.М. Тупикова