

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации мер по противодействию коррупции
в МБДОУ «Детский сад № 105» Автозаводского района
города Нижнего Новгорода за 4 квартал 2022года

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	<p>Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых:</p> <p>- лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу);</p> <p>-Заведующим МБДОУ «Детский сад № 105» (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?</p>	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу).	-	-	-
		Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	1	-	
2.	<p>Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений Заведующего МБДОУ «Детский сад № 105»</p>	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	0	0	0
		к административной	0	0	0
		к дисциплинарной	0	0	0
		к уголовной	0	0	0
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МБДОУ «Детский сад № 105» зарегистрировано в отчетном	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из	0	0	0

	периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	них; количество выявленных коррупционных преступлений			
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции в МБДОУ «Детский сад № 105»	<p>В ДОО:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Письмо министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 19.11.2019 № СЛ-316-365304/19 «О незаконных сборах денежных средств в образовательных организациях». 2. Издание приказа «О создании комиссии по предотвращению, искоренению предпосылок возникновения фактов коррупции в ДОО» - Приказ от 08.02.2021 № 21. 3. Проведен анализ обращений родителей (законных представителей) о фактах коррупции проявления должностными лицами ДОО 4. Проведен контроль деятельности всех участников образовательного процесса в области противодействия коррупции (проведение анкетирования ноябрь 2022г.) 5. Осуществляется контроль за поступлением благотворительных взносов, ответственный заведующий хозяйством Сергеева Л.В. 6. Заключены договора дарения, в случае оказания имущественной благотворительности, спонсорской помощи 7. Проведены консультации с педагогическим и вспомогательным персоналом ДОО по антикоррупционной деятельности 8. Размещение на сайте ДОО информации об осуществлении мер по противодействию коррупции 9. Проведено общее собрание с сотрудниками от 10.10.2022 года по теме «Антикоррупционное просвещение, правовая пропаганда и формирование у сотрудников коррупционно-нетерпимого поведения» (Протокол собрания от 27.04.2022 № 4) 10. Организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО 11. Проведены родительские собрания в ДОО (октябрь 2022г.) 	<p>0</p> <p>61</p> <p>21</p> <p>21</p> <p>61</p>		
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	<p>Приказы</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. «О назначении ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений» - Приказ от 10.01.2022 № 8 2. «О создании комиссии по предотвращению, искоренению предпосылок возникновения фактов коррупции в ДОО» приказ от 10.01.2022 № 8 3. «О дополнительных мерах по предупреждению коррупции в ДОО» приказ от 10.06.2021 № 63; 4. «О назначении ответственных лиц за организацию приема-сдачи материальных ценностей и их постановку на учет» приказы от 05.02.2021 № 20; 5. «О материальном стимулировании сотрудников» (ежемесячно) 6. «О недопустимости сбора денежных средств с родителей» Приказ от 16.08.2021 № 82; 7. «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции» - приказ от 08.02.2021 № 21 8. «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками» - Приказ 			

		<p>от 10.01.2022 № 8</p> <p>9. «О внесении изменений в Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, формы уведомления работодателя и формы журнала регистрации таких уведомлений» - Приказ от 21.11.2018 № 212</p> <p>10. «Об утверждении положения о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и формы журнала регистрации таких уведомлений» - Приказ от 05.12.2017 № 150</p> <p>11. «Об утверждении Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации» - Приказ от 05.12.2017 № 150</p> <p>12. «О разработке и утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников МБДОУ «Детский сад № 105» - Приказ от 05.12.2017 № 150</p> <p>Нормативно – правовые акты:</p> <p>1.План мероприятий о противодействии коррупции, утвержден приказом от 08.02.2022 № 21</p> <p>2.Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержден приказом от 10.01.2022 № 8</p> <p>3.Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, утвержден приказом от 21.11.2018 № 212</p> <p>4.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений, утверждён приказом от 05.12.2017 № 150</p> <p>5.Кодекс этики и служебного поведения работников организации, утвержден приказом от 05.12.2017 № 150</p> <p>6.Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утверждено приказом от 05.12.2017 № 150</p> <p>В соответствии с письмами, направленными вышестоящими организациями проведены следующие мероприятия: -изучен Указ Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»</p>			
6.	Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов	Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных	1.План мероприятий о противодействии коррупции, утвержден приказом от 08.02.2022 № 21 2.Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержден приказом от 10.01.2022 № 8 3.Порядок уведомления	100%	

	государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, утвержден приказом от 21.11.2018 № 212 4.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений, утверждён приказом от 05.12.2017 № 150 5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации, утвержден приказом от 05.12.2017 № 150 6.Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утверждено приказом от 05.12.2017 № 150		
7.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в МБДОУ «Детский сад № 105»	В МБДОУ «Детский сад № 105» работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады)	100%	
8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			

	коррупции?			
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было		
10.	В каком количестве в МБДОУ «Детский сад № 105» функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество в МБДОУ «Детский сад № 105», в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)	1. Председатель ППО Иванова И.В., приказ ДОО от 01.06.2016г № 142	100%
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников МБДОУ «Детский сад № 105» к совершению коррупционных правонарушений?	Уведомлений о фактах обращений не было.		
12.	Каково процентное соотношение коррупционно-опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно-опасных функций МБДОУ «Детский сад № 105» по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами. Удельный вес данных функций		100%
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного	Прошли обучение по создаваемой муниципальной информационной системе «О правилах приема обучающихся МБДОУ «Детский сад № 105»	-	100%

	самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?				
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.	1.Проводятся опросы, анкетирование среди: - для вновь поступающих родителей (законных представителей) при приеме; -для родителей воспитанников ДОО – на сайте коммуникативной информационной системе официального сайта МБДОУ «Детский сад № 105» через интернет – приемную; «Книга отзывов и предложений»			-
17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	В ДОО района антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.	0	0	-
18.	Как осуществляется взаимодействие с	1.Проведено общее собрание с	21чел.	100%	

	<p>родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?</p>	<p>педагогическим и вспомогательным персоналом ДОО «Антикоррупционная пропаганда, правовое просвещение, формирование коррупционно-нетерпимого поведения» 2.Раздача памяток для Родителей (12.10.2022г.): «Что нужно знать о коррупции» «Что такое взятка» 3.Размещена информация в родительских уголках «О незаконных сборах денежных средств в образовательных организациях».</p>	61 шт.		
19.	<p>Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции</p>	<p>1.На сайте ДОО обновлена информация о противодействии коррупции Письмо министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 19.11.2019 № СЛ-316-365304/19 «О незаконных сборах денежных средств в образовательных организациях». - тематические совещания – ВКС с работниками ДОО, 2. Буклет «Сообщите о фактах коррупции».</p>		100%	

Заведующий



К.В. Солдатова