

	правонарушений работниками УДО, ДОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений			
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	В ДОУ: - проведено Общее собрание Учреждения от 12.02.2021 № 2 - организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО - утвержден и доведен до всех сотрудников под роспись Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МБДОУ «Детский сад № 84». - соблюдение Кодекса этики и служебного поведения сотрудников внесено в трудовой договор (эффективный контракт) МБДОУ «Детский сад № 84» в раздел «Работник обязан».			
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	Приказы: 1. Приказ от 26.01.2021 № 13 «О недопущении незаконных сборов денежных средств и материальных ценностей с родителей (законных представителей)» 2. Приказ от 26.01.2021 г. № 13-А «О создании комиссии по распределению выплат стимулирующего характера в МБДОУ «Детский сад № 84». Комиссией ежемесячно подводятся итоги работы коллектива с оформлением протокола заседания комиссии 3. Приказ от 26.01.2021 г. № 13-Б «Об утверждении перечня должностей в МБДОУ «Детский сад № 84» 4. Приказ от 26.01.2021 г. № 13-В «Об утверждении ответственного». 5. Приказ от 26.01.2021 г. № 13-Г «Об утверждении состава комиссии по поступлению и выбытию активов». Нормативно- правовые акты: - План мероприятий по противодействию коррупции МБДОУ «Детский сад № 84» на 2020 год; - Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МБДОУ «Детский сад № 84» к совершению коррупционных правонарушений и журнал регистрации таких уведомлений (приказ от 21.11.2018 г. № 161) - Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в МБДОУ «Детский сад № 84», формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений (приказ от 01.03.2017 г. № 28); - Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МБДОУ «Детский сад № 84» (приказ от 04.02.2019 г. № 28-А)			
6.	Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействию коррупции?	Количество правовых актов, приведенных и их соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных	1.План мероприятий по противодействию коррупции 2.Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; 3.Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;	100%	

		государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	4. Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений; 5. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МБДОУ «Детский сад № 84»		
7.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДОУ	В МБДОУ размещена информация на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в МБДОУ	100%	
8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было			
10.	В каком количестве ДОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)			
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОУ к совершению коррупционных правонарушений?	Уведомлений о фактах обращений не было			

12.	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно-опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами. Удельный вес данных функций		100%	
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Прошли обучение по создаваемой муниципальной информационной системе «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в ОУ, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады) в электронном виде» Руководитель прошел обучение в Нижегородском институте управления по теме «противодействие коррупции»	- 1	100 %	-
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.	1. Проводятся беседы с родителями на предмет наличия или отсутствия коррупциогенных факторов. 2. Проведена беседа с сотрудниками ДОО на предмет важности соблюдения антикоррупционного законодательства			-
17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	В МБДОУ антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.	0	0	-
18.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского	1.Размещение памяток для родителей в родительских уголках групп: «Как бороться с коррупцией»	4 группы	100%	-

	общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?				
19.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	На сайте МБДОУ размещена информация о противодействии коррупции		100%	-



Заведующий

А.С. Никонычева