



Департамент образования администрации  
города Нижнего Новгорода

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

**«Детский сад № 123» (МБДОУ «Детский сад № 123»)**

пр. Бусыгина, д.50-а, г. Нижний Новгород, 603053, тел. (831)257-09-79,

e-mail: [mdou123@bk.ru](mailto:mdou123@bk.ru)

ОГРН 1035204894009, ОКПО 71169760, ИНН 5256047494, КПП 525601001

24.03.2022 № 25 \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О ходе реализации мер  
по противодействию коррупции  
за 1 квартал 2022 года

Начальнику управления  
дошкольного образования  
администрации Автозаводского  
района

М.В. Смирновой

**ИНФОРМАЦИЯ о ходе реализации мер по противодействию коррупции в МБДОУ  
«Детский сад №123» Автозаводского района города Нижнего Новгорода за 1 квартал  
2022 года**

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу);  - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу).  Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах	на  на  0  1	100%  100%	

	своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?	имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей			
2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	1		
к административной		1			
к дисциплинарной		0			
к уголовной		0			
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДОО зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений	0		
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	<p>- проведено собрание с сотрудниками по теме « Понятие и сущность коррупции в РФ» , где освещены следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- понятие коррупции</li> <li>- признаки коррупции</li> <li>- виды коррупционных нарушений.</li> </ul> <p>обновлена информация о противодействии коррупции в на сайте ДОО и в информационных уголках групп .  Размещение в родительском уголке информации для родителей: адресов и телефонов органов управления, куда могут обратиться граждане в случае проявления коррупции.</p> <p>Согласно плану по противодействию коррупции на 2021-2022 гг. проведены индивидуальные консультации с вновь поступившими работниками:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о возникновении конфликта интересов и по принятию мер по урегулированию конфликта интересов.</li> <li>- знакомство с Кодексом этики и служебного поведения работников МБДОУ « Детский сад №123»</li> <li>- проведены общие собрания с сотрудниками</li> <li>- организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО</li> </ul>			
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	<p><b>Приказы</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. - «О назначении ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений»</li> <li>2. - «О назначении ответственных лиц за организацию приема-сдачи материальных ценностей и их постановку на учет»;</li> <li>3. - «О материальном стимулировании сотрудников»</li> </ol>			

		<p>Ежемесячно 25 числа;</p> <p>4. - «О запрете сбора денежных средств с родителей»</p> <p>5. - «О создании комиссии по противодействию коррупции в ДООУ»</p> <p><b>Нормативно – правовые акты:</b></p> <p>1. План мероприятий о противодействии коррупции;</p> <p>2. Порядок уведомления работодателя об обращениях в целях фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>3. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений;</p> <p>4. Кодекс этики и служебного поведения работников организации.</p> <p>5. Размещение информации на официальном сайте ДООУ</p> <p>6. Размещение памяток в родительских уголках групп и на стенде ДООУ.</p>			
6.	<p>Приведены ли правовые акты ДООУ в соответствии с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p>	<p>Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p>	<p>1. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>2. Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений ;</p> <p>3. Форма журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений ;</p> <p>4. План мероприятия по противодействию коррупции;</p> <p>5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации;</p> <p>6. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации;</p> <p>7. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;</p> <p>8. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;</p> <p>9. Перечень должностей в организации, замещение которых связано с</p>	100%	

			<p>коррупционными рисками;</p> <p>10. Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;</p> <p>11. Трудовые договоры и должностные инструкции, куда внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства.</p>		
7.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДООУ	<p>1. На сайте Учреждения работает интернет-приемная</p> <p>2. В Учреждении работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады)</p>	100%	
8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было			
10.	В каком количестве ДООУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДООУ, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)	3		
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о	Уведомлений о фактах обращений не было			

	фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОУ к совершению коррупционных правонарушений?				
12.	Каково процентное соотношение коррупционно-опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно-опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами.		100%	
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?		-		-
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной	1.Проводятся опросы, анкетирование: ( апрель –сентябрь 2021 года, среди: -вновь поступающих родителей (законных представителей)			-

	политики.				
17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	В ДОО антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.	0	0	-
18.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	<p>1. Семинары по материалам МО НО по противодействию коррупции</p> <p>2. Раздача памяток для родителей: «Это важно знать!» «Что такое взятка», «Мы – против коррупции», «Как противодействовать коррупции».</p> <p>3. Размещение информации на сайте ДОО.</p> <p>4. Привлечение к участию в конкурсе Антикоррупционного плаката «СТОП КОРРУПЦИЯ» в рамках подготовки к проведению Всероссийского антикоррупционного форума финансово-экономических органов</p>			-
19.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	1. На сайте ДОО размещена информация о противодействии коррупции в ДОО.		100%	-

Заведующий



И.В. Зиновьева