

**ИНФОРМАЦИЯ о ходе реализации мер по противодействию коррупции в МБДОУ
«Детский сад № 123» Автозаводского района города Нижнего Новгорода
за 3 квартал 2022 года**

| № п/п | Наименование контрольного вопроса | Формат ответа | | | Ответственные |
|-------|--|--|-------------------------------------|---------------------------------|---------------|
| | | Показатель | Количественное выражение показателя | Процентное выражение показателя | |
| 1. | Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений? | Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу). | 0 | 100% | |
| | | Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей | 1 | 100% | |
| 2. | Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждениях и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений? | Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: | 0 | 0 % | |
| | | к административной | 0 | 0% | |
| | | к дисциплинарной | 0 | 0% | |
| | | к уголовной | 0 | 0% | |
| 3. | Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных | Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных | 0 | 0% | |

| | | | | | |
|----|--|--|--|--|------|
| | преступлений? | коррупционных преступлений | | | |
| 4. | Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции? | <p>- Проведено собрание с сотрудниками по теме «Мы против коррупции» сентябрь</p> <p>- Обновлено информация о противодействии коррупции на сайте ДОО и в информационных уголках групп.</p> <p>- Размещение на информационных стендах групп: адресов и телефонов органов управления, куда могут обратиться граждане в случае обнаружения фактов коррупции.</p> <p>- Согласно плану о противодействии коррупции на 2022-2023 гг. проведены индивидуальные консультации с вновь поступившими работниками:</p> <p>- о возникновении конфликта интересов и по принятию мер по урегулированию конфликта интересов.</p> <p>- знакомство с Кодексом этики и служебного поведения работников МБДОУ « Детский сад №123»</p> <p>- Организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО</p> | | | |
| 5. | Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО | <p>Приказы</p> <p>1. - «О назначении ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений»</p> <p>2. - «О назначении ответственных лиц за организацию приема-сдачи материальных ценностей и их постановку на учет»;</p> <p>3. - «О материальном стимулировании сотрудников» Ежемесячно 25 числа;</p> <p>4. - «О запрете сбора денежных средств с родителей»</p> <p>5. - «О создании комиссии по противодействию коррупции в ДОО»</p> <p>Нормативно – правовые акты:</p> <p>1. План мероприятий о противодействии коррупции;</p> <p>2. Порядок уведомления работодателя об обращениях в целях фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>3. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений;</p> <p>4. Кодекс этики и служебного поведения работников организации.</p> <p>5. Размещение информации на официальном сайте ДОО</p> <p>6. Размещение памяток на информационных стендах групп и ДОО.</p> | | | |
| 6. | Приведены ли правовые акты ДОО в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции? | Количество правовых актов, приведенных в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов | Все документы приведены в соответствие с письмом УДО № 29-12/01-04/477 от 27.04.2022 « О проведении работы по актуализации локальных актов антикоррупционной направленности» | | 100% |
| | | 1. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; | | | |

| | | | | | |
|----|---|--|--|------|--|
| | | органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции? | <p>2. Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений ;</p> <p>3. Форма журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>4. План мероприятия по противодействию коррупции;</p> <p>5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации;</p> <p>6. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации;</p> <p>7. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;</p> <p>8. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;</p> <p>9. Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками;</p> <p>10. Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;</p> <p>11. Трудовые договоры и должностные инструкции, куда внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства.</p> | | |
| 7. | Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений? | Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия | <p>1. На сайте Учреждения работает интернет-приемная</p> <p>2. В Учреждении работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений,</p> | 100% | |

| | | | | | |
|-----|--|---|---|------|---|
| | | министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДОУ | постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады) | | |
| 8. | Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции? | Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют | | | |
| 9. | Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период? | За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было | | | |
| 10. | В каком количестве ДОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений | Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей) | 3 | | |
| 11. | Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОУ к совершению коррупционных правонарушений? | Уведомлений о фактах обращений не было | | | |
| 12. | Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами? | Количество коррупционно-опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами. | | 100% | |
| 13. | Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг? | | | | - |

| | | | | | |
|-----|---|--|----------------|------------------|---|
| 14. | Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота? | - | - | - | - |
| 15. | Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)? | - | - | - | - |
| 16. | Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики. | 1.Проводятся опросы, анкетирование: (сентябрь 2022 года, среди: -вновь поступающих родителей (законных представителей) | | | - |
| 17. | Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия | В ДОО антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится. | 0 | 0 | - |
| 18. | Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности? | 1. Семинары по материалам МО НО по противодействию коррупции 2.Раздача памяток для родителей: «Что такое взятка», «Мы – против коррупции», «Как противодействовать коррупции». 3. Размещение информации на сайте ДОО. | 150 150 | 100% 100% | - |
| 19. | Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции | 1. На сайте ДОО размещена информация о противодействии коррупции в ДОО, ежеквартальные отчёты о работе по противодействию коррупции. | | 100% | - |

И.о. заведующего

И.о. заведующего

Н.В. Коклюнова