

Трудоустройство несовершеннолетних

Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрена возможность устроиться на работу несовершеннолетним по достижении возраста 14 лет в свободное от учебы время.

Для этого необходимо иметь подтвержденную учетную запись на Госуслугах, а также быть зарегистрированным на портале «Работа в России».

В личном кабинете необходимо создать резюме и подать заявление на содействие в поиске работы. Также можно самостоятельно обратиться в районное агентство занятости населения.

При заключении трудового договора необходимо предоставить работодателю паспорт или свидетельство о рождении, справку с места учебы, СНИЛС, а также трудовую книжку (при наличии).

Законом из Трудового кодекса Российской Федерации исключено обязательное требование о наличии согласия органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с подростками от 14 до 15 лет.

Теперь для этого достаточно письменного согласия одного из родителей или иного законного представителя несовершеннолетнего.

Подростки, не достигшие 14-летнего возраста, могут быть привлечены к работе в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках. При этом договор от их имени подписывают родители. Начиная с 15 лет подростки вправе самостоятельно подписать трудовой договор.

Время труда для несовершеннолетних установлено законом и зависит от возраста:

- в 14 лет работник не может быть занят на работе более 4 часов в день;
- в 15 лет 5 часов;
- в 16 и более лет 7 часов.

Несовершеннолетние не могут привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни.

Ежегодная продолжительность отпуска для них составляет 31 день. Замена отпуска денежной компенсацией запрещена.

Заработная плата должна выплачиваться в соответствии с условиями трудового договора и правил внутреннего трудового распорядка, с которыми работника в обязательном порядке знакомят при приеме на работу.