

Отчет
о выполнении плана по
противокоррупционным мероприятиям в
МБДОУ «Детский сад № 223»
за 2 квартал 2026 года

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные
		Показатель	Количественн ое выражение показателя	Процентн ое выражени е показател я	
1.	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу).	1	100%	зав. Чевырова О.А.
		Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	1	100%	
2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	0		зав. Чевырова О.А.
		к административной	0	0	
		к дисциплинарной	0	0	
		к уголовной	0	0	
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений	0	0	зав. Чевырова О.А.

4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	В ДОУ: - правовое просвещение и образование сотрудников, направленное на формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям, формирование активной гражданской позиции. - организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО - предоставляются ежеквартальные отчеты на общих собраниях по договорам добровольного пожертвования - проведены семинары (по графику 1 раз в квартал) по Методическим рекомендациям - участие во всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции в 2026 году: новеллы и ключевые тенденции» - 19.05.2026 г. - повышение квалификации по программе «Основы профилактики коррупции», май 2025 года			зав. Чевырова О.А.
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	«План по противодействию коррупции в МБДОУ «Детский сад № 223» «Порядок уведомления работодателя о фактах обращений в целях склонения работника Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 223» (МБДОУ «Детский сад № 223») к совершению коррупционных правонарушений»; «Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 223» (МБДОУ «Детский сад № 223»); «КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 223» «Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 223» (МБДОУ «Детский сад № 223»)»			зав. Чевырова О.А.
6.	Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия	1. План мероприятий по противодействию коррупции на 2025-2029 гг. (№ 91-од от 01.04.2025) 2. Регламент обмена подарками (№131-од от 06.05.2022) 3. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений (№ 141-од от 17.05.2022); 4. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта	100 %	зав. Чевырова О.А.

		коррупции?	интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений » (№140-од от 17.05.2022) 5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации. (Приказ № 139-од от 17.05.2022) 6. Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБДОУ «Детский сад № 223» (42-од от 10.02.2026 г.)		
7.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДОУ	На официальном сайте ДОО размещены сведения о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80 Работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги. Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады)	100 %	зав. Чевырова О.А.
8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			зав. Чевырова О.А.
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было			зав. Чевырова О.А.
10.	В каком количестве ДОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)	1		зав. Чевырова О.А.

11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОУ к совершению коррупционных правонарушений?	Уведомлений о фактах обращений не было	зав. Чевырова О.А.
-----	---	--	-----------------------

12.	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций ДОУ по отношению к общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно-опасных функций ДОУ по отношению к общему количеству функций, выполняемых этими органами. Удельный вес данных функций	0	0	зав. Чевырова О.А.
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Прошли обучение по создаваемой муниципальной информационной системе «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в ОУ, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады) в электронном виде»	1	100 %	зав. Чевырова О.А. -
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	Приказ о назначении ответственных за работу в СЭДО от 01.09.2022г. №208	1	100%	зав. Чевырова О.А.
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупционных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.	1.Проводятся анкетирования среди вновь поступающих родителей (законных представителей)-вначале учебного года (сентябрь)			-
17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	В ДОО района антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.	0	0	-

18.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	1. Семинары по материалам МО НО по противодействию коррупции 2..Раздача памяток для родителей: «Это важно знать!» «Что такое взятка», «Если у Вас требуют взятку», «Как противодействовать коррупции». 3.Размещение информации на официальном сайте ДООв сети «Интернет»	12 100% 105 +	100%	зав. Чевырова О.А.
19.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	На сайте ДООУ размещаются ежеквартальные отчеты по противодействию коррупции в ДОО	да	100%	зав. Чевырова О.А.

Заведующий



О.А. Чевырова