

**ИНФОРМАЦИЯ**  
о ходе реализации мер  
по противодействию коррупции  
в МБДОУ «Детский сад № 223»  
за   1   квартал 2021 года

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу);  - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу).	на  на   0	100%	Панина Л.Д.
		Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	на    1	100%	
2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:			Панина Л.Д.
		к административной	0		
		к дисциплинарной	0		
		к уголовной	0		
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками	Количество поступивших сообщений о	0		Панина Л.Д.

	УДО, ДОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	коррупционных правонарушений, из них; количество выявленных коррупционных преступлений			
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	<p><b>В ДОУ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- правовое просвещение и образование сотрудников, направленное на формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям, формирование активной гражданской позиции.</li> <li>- организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО</li> <li>-предоставляются ежеквартальные отчеты на общих собраниях по договорам добровольного пожертвования –</li> <li>- проведены семинары ( по графику 1 раз в квартал) по Методическим рекомендациям</li> </ul>			Панина Л.Д.
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	<p><b>Приказы</b></p> <p>1.Приказ об утверждении «Кодекса этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 223»от 11.01.2019г. № 11-од</p> <p><b>Нормативно – правовые акты:</b></p> <p>1. Кодекс этики и служебного поведения работников организации МБДОУ «Детский сад № 223»</p> <p><b>Проведённые мероприятия:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Утверждение Плана финансово-хозяйственной деятельности на 2021 год.</li> <li>-Заключение и размещение на сайте закупок контрактов на 2021год.</li> </ul>			Панина Л.Д.
6.	Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	1.План мероприятий по противодействию коррупции (№ 257-од от 02.09.2019) 2.Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками(№ 333-од от 31.12.2014); 3.Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений (№ 330-од от 31.12.2014); 4.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления	100 %	Панина Л.Д.

			работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений » (№ 330-од от 31.12.2014) 5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации.(Приказ № 11-од от 11.01.2019) 6. Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации(выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации .(Приказ № 334-од от 31.12.2014)		
7.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДОУ	В ДОУ работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады)	100 %	Панина Л.Д.
8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			Панина Л.Д.
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было			Панина Л.Д.
10.	В каком количестве ДОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом	5		Панина Л.Д.

		руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)			
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОУ к совершению коррупционных правонарушений?	Уведомлений о фактах обращений не было или было!			Панина Л.Д.
12.	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций ДОУ по отношению к общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно-опасных функций ДОУ по отношению к общему количеству функций, выполняемых этими органами. Удельный вес данных функций		100%	
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Прошли обучение по создаваемой муниципальной информационной системе «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в ОУ, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады) в электронном виде» (январь 2013г., зам.зав. Булындина Л.В.)	-	100%	Панина Л.Д. -
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	Приказ о назначении ответственных за работу в системах: «Е-услуги», «Сетевой город.Образование»	-	100%	Панина Л.Д.
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.	1.Проводятся анкетирования среди вновь поступающих родителей (законных представителей)-в начале учебного года (сентябрь) -60 человек и по мере поступления-1 человек.			-
17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных	В ДОО района антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не	0	0	-

	учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	проводится.			
18.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	1. Семинары по материалам МО НО по противодействию коррупции  3.Раздача памяток для родителей: «Это важно знать!» «Что такое взятка», «Если у Вас требуют взятку», «Как противодействовать коррупции».	60	100%	
			273	100%	-
19.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	На сайте ДОУ размещена информация о противодействии коррупции в ДОО		100%	-

Заведующий



Л.Д.Панина