



Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 134»**

(МБДОУ «Детский сад № 134»)

улица Ватутина, дом 14-А, город Нижний Новгород, 603101
тел. (831) 293-65-32, ОКПО 72311029, ОГРН 1035204894020,
ИНН 5256047543, КПП 525601001
mbdoy134.nn@mail.ru

27.09.2022 № Иск-04-02-Д-134-139/22

На № _____ от _____

О ходе реализации мер
по противодействию коррупции
за 3 квартал 2022 года

Начальнику управления
дошкольного образования
администрации Автозаводского
района города Нижнего Новгорода

М.В. Смирновой

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации мер по противодействию коррупции в МБДОУ «Детский сад №134» Автозаводского района города Нижнего Новгорода за 3 квартал 2022 года

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответствен ные
		Показатель	Количествен ное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу). Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	1 1	- -	-

2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:			
		к административной	0	0	0
		к дисциплинарной	0	0	0
		к уголовной	0	0	0
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений	0	0	0
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции в МБДОУ «Детский сад № 134»	В ДОО: 1.Письмо министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 19.11.2019 № СЛ-316-365304/19 «О незаконных сборах денежных средств в образовательных организациях». 2.Проведен анализ обращений родителей (законных представителей) о фактах коррупции проявления должностными лицами ДОО 3.Проведен контроль деятельности всех участников образовательного процесса в области противодействия коррупции (проведение опроса 01.04.2022г.) 4.Осуществляется контроль за поступлением благотворительных взносов. 5.Заключены договора дарения, в случае оказания имущественной благотворительности, спонсорской помощи 6.Проведены консультации с педагогическим и вспомогательным персоналом ДОО по антикоррупционной деятельности (педчасы (по графику 1 раз в квартал): -Указ Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» 7.Размещение на сайте ДОО информации об осуществлении мер по противодействию коррупции 8.Проведение антикоррупционного просвещения среди педагогов ДОУ «Правовые основы противодействия коррупции. Антикоррупционная политика в области образования» 9.Организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО 10.Предоставляются ежеквартальные отчеты на общих собраниях по договорам добровольного пожертвования .			28
					20
					2
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	Приказы 1.- «О назначении ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений»-№112 от 01.06.2021 2.- «О дополнительных мерах по предупреждению			

		коррупции в ДОУ» - № 253 от 03.12.2020 3.«О назначении ответственных лиц за организацию приема-сдачи материальных ценностей и их постановку на учет» - № 113 от 03.12.2021 4. « О материальном стимулировании сотрудников» приказы ежеквартальные по оценочным листам и ежемесячные по результатам работы за месяц; 5.«О запрете сбора денежных средств с родителей» - № 199 от 02.09.2021 6.« О создании комиссии по противодействию коррупции в ДОУ» - № 233 от 13.11.2020 7.«Об утверждении плана и семинара по коррупции» - № 238 от 24.11.2020 8.«Об утверждении правил обмена деловыми подарками» - № 239 от 21.11.2018 9.«Об утверждении перечня должностей» - № 240 от 21.11.2020 10.«О назначении ответственного за проведение профилактической работы по предупреждению коррупции» - № 241 от 21.11.2020 11.«Об утверждении порядка уведомления, формы уведомления, журнала регистрации уведомления» - № 242 от 21.11.2018 12.«Об утверждении положения о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов, формы уведомления, форм журнала регистрации уведомления» - № 243 от 21.11.2018 13.«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников» - № 244 от 21.11.2018 14.«О незаконных сборах денежных средств в ДОО» - № 268 от 27.11.2018 Нормативно – правовые акты: 1. План мероприятий о противодействии коррупции; 2. Порядок уведомления работодателя об обращениях в целях фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений; 3. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений; 4. Кодекс этики и служебного поведения работников организации. 5. Размещение информации на официальном сайте ДОУ 6. Размещение памяток в родительских уголках групп и на стенде ДОУ.			
6.	Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствии с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействию коррупции?	Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и	1. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; 2.Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений ; 3.Форма журнала	100%	

		нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	регистрации уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений ; 4.План мероприятия по противодействию коррупции; 5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации; 6.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации; 7. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; 8. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; 9. Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками; 10. Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации; 11. Трудовые договоры и должностные инструкции , куда внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства.		
7.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДОУ	1. На сайте Учреждения работает интернет-приемная 2. В Учреждении работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады)	100%	

8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было			
10.	В каком количестве ДОО функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)	2		
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОО к совершению коррупционных правонарушений?	Уведомлений о фактах обращений не было			
12.	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно-опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами		100%	
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	-	-	-	-
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.	1.Проводятся опросы, анкетирование среди: - для вновь поступающих родителей (законных представителей) при приеме; -для родителей воспитанников ДОО – на сайте коммуникативной информационной системе официального сайта МБДОУ «Детский сад № 134» через интернет – приемную; «Книга отзывов и предложений» -для сотрудников ДОО проводится анкетирование (1 раз в квартал)			-

17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	В ДОО антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.	0	0	-
18.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	1. Семинары по материалам МО НО по противодействию коррупции 2. Раздача памяток для родителей: «Нет - коррупции», «Как противодействовать коррупции». 3. Размещение информации на сайте ДОО.	100		-
19.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	1. На сайте ДОО размещена информация о противодействии коррупции в ДОО.		100%	-

Заведующий



Н.В. Захарова