



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
Муниципальное автономное дошкольное общеобразовательное
учреждение «Детский сад № 49 «Светлячок»
(МАДОУ «Детский сад № 49 «Светлячок»)**

ПРИНЯТО:

на Общем собрании
«14» 04 2026 года
Протокол № 3

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом заведующего МАДОУ
«Детский сад № 49 «Светлячок»
№ 13/2 «О» от 14.04.2026 г.

**Отчет о результатах самообследования деятельности
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 49 «Светлячок»
за 2025 год.**

Процедуру самообследования МАДОУ «Детский сад № 49 «Светлячок» регулируют следующие нормативные документы и локальные акты:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г. (ст.28 п. 3,13,ст.29 п.3).
- Постановление Правительства Российской Федерации №582 от 10.07.2013г. «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации».
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации №462 от 14.06.2013г. «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательных организаций».
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 1218 от 14.12.2017г. «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательных организаций, утвержденный Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №462 от 14.06.2013г
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации №1324 от 10.12.2013г. «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».
- Приказ о порядке подготовки и организации проведения самообследования. Информационная открытость образовательной организации определена ст.29 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» пунктом 3 Правил размещения на официальном сайте образовательной организации и информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утверждённых Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 г. №582.

Цель самообследования: Обеспечение доступности и открытости информации о состоянии развития учреждения на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчёта о результатах самообследования.

Задачи самообследования:

- получение объективной информации о состоянии образовательного процесса в образовательной организации;
- выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;
- установление причин возникновения проблем и поиск их устранения.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 49 «Светлячок» (далее Учреждение) является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг и выполнения работ в целях обеспечения реализации предусмотренной законодательством Российской Федерации полномочий в сфере образования.

1. Общие характеристики учреждения	
Наименование дошкольной образовательной организации	Сокращенное наименование: МАДОУ «Детский сад № 49 «Светлячок»
Организационно-правовая форма	Автономное учреждение
Учредитель	Администрация города Нижнего Новгорода Функции и полномочия от имени учредителя осуществляет департамент образования администрации города Нижнего Новгорода.

Сведения об администрации МАДОУ	Заведующий МАДОУ – Шустова Эльвира Львовна, заместитель заведующего– Коновалова Ольга Николаевна, заместитель заведующего– Котова Юлия Андреевна
Год ввода в эксплуатацию	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 49 "Светлячок" основано в 1969 году дата регистрации юридического лица - 25 марта 1998 года
Лицензия	№ Л035-01281-52/00212193 от 31.03.2016 г
Основные виды деятельности	- Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования; - Осуществление присмотра и ухода за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования.
Режим работы	Режим работы установлен учредителем, 12-часовое пребывание (с 6.30 до 18.30) при пятидневной неделе с выходными днями: суббота, воскресенье, праздничные дни, установленные законодательством Российской Федерации
Юридический адрес, телефон	603122 Нижегородская область, город Нижний Новгород, улица Вячеслава Шишкова, дом 7, корпус 5 телефон: 8 (48533) 2-07-46
Адрес электронной почты	Е-mail: ds49_nn@mail.52gov.ru
Адрес официального сайта в сети Интернет	сайт: www.svetlyachok49.ru
Структура дошкольной образовательной организации, количество групп, контингент воспитанников	Проектная наполняемость Учреждения 275 мест. В учреждении функционирует 11 групп (от 1,5 лет – до 7 лет) в том числе: 10 групп общеразвивающей направленности: – Для детей от 1,5 до 3 лет - 2 группы. (общеразвивающей направленности) – Для детей от 3 до 7 лет - 8 групп. (общеразвивающей направленности) 1 группа компенсирующей направленности - Для детей от 5 до 7 лет - 1 логопедическая группа (для детей с ТНР)

2. Аналитическая часть

Анализ показателей деятельности проведен в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изменениями и дополнениями от 14.12.2017г. Аналитическая часть представлена результатами анализа деятельности по следующим направлениям:

- 2.1. оценка образовательной деятельности;
- 2.2. оценка системы управления организации;
- 2.3. оценка содержания и качества подготовки обучающихся;
- 2.4. оценка организации учебного процесса;
- 2.5. оценка кадрового обеспечения;
- 2.6. оценка учебно – методического и информационного обеспечения;
- 2.7. оценка материально– технической базы;

- 2.8. оценка содержания работы по охране жизни и здоровья воспитанников и охране труда работников;
- 2.9. оценка здоровьесберегающей деятельности;
- 2.10. оценка условий для организации питания.
- 2.11. оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

2.1. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в Учреждении организована в соответствии с [Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ](#) «Об образовании в Российской Федерации», [ФГОС дошкольного образования](#). С 01.01.2021 года Учреждение функционирует в соответствии с требованиями [СП 2.4.3648-20](#) «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», а с 01.03.2021 — дополнительно с требованиями [СанПиН 1.2.3685-21](#) «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

Образовательная деятельность ведется на основании «Образовательной программы дошкольного образования МАДОУ «Детский сад № 49 «Светлячок» (ОП ДОУ), разработанной с учетом «Федеральной общеобразовательной программы дошкольного образования», утвержденной приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 25 ноября 2022г. № 1028; «Адаптированной образовательной программой дошкольного образования для детей с тяжелыми нарушениями речи МАДОУ «Детский сад № 49 «Светлячок» (АОП ДОУ), разработанной с учетом «Федеральной адаптированной образовательной программы дошкольного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», утвержденной приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.11.2022 № 1022, которые составлены в соответствии с [ФГОС дошкольного образования](#), с учетом санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

Основной целью Учреждения является образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

В 2025 году Учреждение осуществляло свою образовательную деятельность на основании следующих документов:

- Лицензии на право ведения образовательной деятельности лицензия № Л035-01281-52/00212193 от 31.03.2016 г выдана Министерством образования Нижегородской области - бессрочно;

- Устава, утвержденного Приказом директора департамента образования администрации города Нижнего Новгорода;

Отношения между учреждением и родителями (законными представителями) несовершеннолетних воспитанников регулируются:

- договором об образовании по образовательным программам дошкольного образования;
- правилами приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования в МАДОУ «Детский сад № 49 «Светлячок»

При приеме на обучение формируется личное дело каждого воспитанника.

В 2025 году дошкольное учреждение посещали 291 воспитанник. Укомплектованность ДОУ в прошедшем году составила 105,8%

Количество групп в дошкольном учреждении определяется санитарными нормами и условиями образовательного процесса.

Функционировало 11 групп:

- 2 группы – раннего возраста (дети с 1,5 до 3-х лет), общеразвивающей направленности
- 8 групп – дошкольного возраста (дети с 3-х до 7-ми лет), общеразвивающей направленности
- 1 группа – дошкольного возраста (дети с 5-ти до 7-ми лет), компенсирующей направленности (для детей с ТНР)

МАДОУ «Детский сад № 49 «Светлячок» осуществляет деятельность, определенную Уставом учреждения.

Воспитательная работа

В 2025 году Учреждение реализовывало рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы, которые являются частью ОП ДОУ и АОП ДОУ

Чтобы выбрать стратегию воспитательной работы, в 2025 году проводился анализ состава семей воспитанников.

Характеристика семей по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	292	95,1%
Неполная с матерью	14	4,5%
Оформлено опекунов	1	0,3%

Характеристика семей по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	161	52,4%
Два ребенка	113	36,8%
Три ребенка и более	33	10,7%

Воспитательная работа строилась с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Детям из неполных семей уделяли большее внимание.

В Учреждении реализуются современные образовательные программы и методики дошкольного образования, используются информационные технологии, создана комплексная система планирования образовательной деятельности с учетом направленности реализуемой образовательной программы, возрастных особенностей воспитанников, которая позволяет поддерживать качество подготовки воспитанников к школе на достаточно высоком уровне. Содержание программы соответствует основным положениям возрастной психологии и дошкольной педагогики, выстроено с учетом принципа интеграции образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников, спецификой и возможностями образовательных областей.

ОП ДОУ и АОП ДОУ основаны на комплексно-тематическом принципе построения образовательного процесса, предусматривают решение программных образовательных

задач в совместной деятельности взрослого и детей и самостоятельной деятельности детей не только в рамках образовательной деятельности, но и при проведении режимных моментов в соответствии со спецификой дошкольного образования. Программы составлены в соответствии с образовательными областями: «Физическое развитие», «Социально-коммуникативное развитие», «Познавательное развитие», «Художественно-эстетическое развитие», «Речевое развитие».

Реализуемые программы

Вид Программы	Наименование программ (на основе)	Авторы программ	Возрастные группы
Образовательная программа МАДОУ «Детский сад № 49 «Светлячок»	«Федеральная общеобразовательная программа дошкольного образования», утвержденная приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 25 ноября 2022г. № 1028 Основная образовательная программа дошкольного образования «От рождения до школы», /под ред. Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой. – 3-е изд., испр. и доп. - М.: МОЗАИКА-СИНТЕЗ, 2016 г.	авторский коллектив ДОУ	все возрастные группы
Адаптированная образовательная программа для детей с тяжелыми нарушениями речи МАДОУ «Детский сад № 49 «Светлячок»	«Федеральная адаптированная образовательная программа дошкольного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», утвержденная приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.11.2022 № 1022 Основная образовательная программа дошкольного образования «От рождения до школы», /под ред. Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой. – 3-е изд., испр. и доп. - М.: МОЗАИКА-СИНТЕЗ, 2016 г. Комплексная образовательная программа дошкольного образования для детей с тяжелыми нарушениями речи (общим недоразвитием речи) с 3 до 7 лет/ под редакцией Н.В. Нищевой (издание 3-е, переработанное и дополненное в соответствии с ФГОС ДО). –	авторский коллектив ДОУ	группа компенсирующей направленности для детей с ТНР. с 5 до 7 лет

Образовательная деятельность ведётся на русском языке, в очной форме, нормативный срок обучения 6 лет. Содержание программ предусматривает решение программных образовательных задач как в совместной деятельности взрослого и детей, так и в самостоятельной деятельности детей, не только в рамках организованной образовательной деятельности, но и при проведении режимных процессов в соответствии со спецификой дошкольного образования, реализуется двигательный режим и система физкультурно-оздоровительных мероприятий.

В 2025 г. в Учреждении функционировала группа компенсирующей направленности для детей с тяжелым недоразвитием речи 5-7 лет, которая обеспечивает равный доступ к образованию для всех воспитанников с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей (ст.2 п.27 Закона об образовании РФ).

В 2025 г. группу компенсирующей направленности посещали 18 воспитанников.

Коррекционное воздействие осуществлялось на основе диагностики и анализа уровня речевого развития дошкольников.

В учреждении созданы все условия образования детей с ОВЗ:

- соответствующего образовательного пространства;
- программно-методического обеспечения;
- развивающей предметно пространственной среды;
- дидактического обеспечения.

Учреждение осуществляет образовательную деятельность во всех возрастных группах - по ОП ДОУ, в группе компенсирующей направленности – по АОП ДОУ.

Содержание психолого-педагогической работы в учреждении строится с учетом социокультурных особенностей Советского района города Нижнего Новгорода.

В 2025 году дошкольное учреждение функционировало как площадка инновационной деятельности совместно с НГПУ им. К. Минина по теме: «Психодиагностика отклонений в психическом развитии детей дошкольного возраста». На базе ДОУ созданы условия и оказывается содействие при проведении научных исследований преподавателями университета; осуществляется экспериментальная работа по плану преподавателей университета, разрабатывается программа и подбираются методики инновационной деятельности.

Дополнительное образование.

Организация и условия предоставления платных дополнительных образовательных услуг регламентируются Порядком предоставления платных дополнительных образовательных услугах и договором с потребителем. Договоры с родителями (законными представителями) на оказание платных дополнительных образовательных услуг заключаются в письменной форме.

Учитывая запросы родителей, на основании Устава, Порядка предоставления платных образовательных услуг муниципальными образовательными учреждениями, Постановления администрации города Нижнего Новгорода от 17.07.2023 г. № 4780 «Об установлении тарифов на платные услуги, оказываемые МАДОУ Детский сад № 49 «Светлячок», Постановления администрации города Нижнего Новгорода от 10.04.2025 г. № 4284 «Об установлении тарифов на платные услуги, оказываемые МАДОУ Детский сад № 49 «Светлячок», Учреждение в 2025 г. оказывало платные дополнительные образовательные услуги:

- Кружок психолога «Познай себя»;

- Кружок физического развития «Здоровейка»;
- Кружок «Развивалочка»;
- Кружок «Веселые нотки»;
- Кружок «Скакалочка»;
- Кружок «Бусинки»
- Кружок «Лукоморье»
- Кружок «Английский для детей»
- Кружок «Грамотейка»

В 2025 году платными образовательными услугами воспользовались 253 обучающихся.

Выгодное территориальное положение позволяет Учреждению максимально задействовать имеющиеся возможности социума для повышения качества образовательных услуг. Налажены тесные взаимосвязи с учреждениями культуры и искусства района на основе планов совместной деятельности.

- МБОУ Школа № 24, 54

Цель: подготовка детей к школе, создание благоприятных условий для быстрой адаптации будущего школьника.

- Нижегородская государственная областная детская библиотека

-Библиотека семейного чтения им. И.В. Зueva

Цель: оказание содействия в пропаганде семейного чтения и развития художественного читательского интереса среди обучающихся Учреждения, обеспечение у обучающихся интереса к работе с книгой в поисках необходимой информации .

- ГБУ Детская городская поликлиника № 48

Цель: организация медицинской помощи обучающимся Учреждения с целью обеспечения прав детей на охрану здоровья в порядке, установленном законодательством РФ. Средствами обеспечения взаимодействия являются профилактические, оздоровительно-восстановительные меры, включающие в себя вакцино-профилактику плановую и по эпидемическим показаниям, оздоровительнопрофилактические мероприятия, диспансерное наблюдение, профилактические осмотры.

- ГБОУ ДПО НИРО

- Методическая служба Советского района

- ГБУ «Областной центр социальной помощи семье и детям «Журавушка»

Цель: оказание консультационной помощи, направленной на поддержание стабильности семьи, на социальное развитие семьи и ее членов, оказание социальной помощи и поддержки семьям обучающихся.

-Театральные коллективы города Нижнего Новгорода

-Нижегородский планетарий

-Нижегородская филармония

-МАУК Архитектурно-этнографический музей заповедник Щелковский хутор.

Цель: использование образовательных возможностей социокультурного пространства и семьи.

Система организации совместной деятельности с социальными институтами:

- Заключение договора о совместной деятельности
- Составление плана совместной работы
- Информирование родителей о проводимых мероприятиях,
- Активное участие родителей в запланированных мероприятиях,
- Проведение встреч с администрацией социальных партнеров, направленных на выявление проблем в совместной деятельности учреждений.

Организация образовательной деятельности в Учреждении в 2025 г. осуществлялась в соответствии с реализацией поставленных следующих годовых задач:

- Совершенствовать систему взаимодействия педагогов и родителей по приобщению дошкольников к здоровому образу жизни, сохранению и укреплению физического здоровья детей, обеспечению физической и психической безопасности, формированию основ безопасной жизнедеятельности.
- Организация работы по воспитанию нравственно-патриотических чувств детей дошкольного возраста в процессе взаимодействия ДОО с семьей.

Образовательная работа осуществлялась в соответствии с годовым планом образовательной работы на учебный год, а также с возрастными и программными требованиями и задачами.

В соответствии с поставленными задачами были проведены различные мероприятия, такие как, педагогические советы, круглые столы, консультации, выставки и иные формы работы.

Образовательная деятельность по познавательному, нравственному, трудовому, эстетическому воспитанию осуществлялась педагогическими работниками в ходе организованной образовательной деятельности, в ходе режимных процессов, в самостоятельной деятельности, а также в совместных праздниках, конкурсах, выставках. В течение года в детском саду были проведены: конкурсы рисунков и поделок, тематические выставки детских рисунков, фотовыставки, праздничные мероприятия, мероприятия для родителей. Воспитатели активно взаимодействовали со специалистами Учреждения (инструктором по физической культуре, музыкальными руководителями, педагогом-психологом).

Итоги контроля и мониторинга образовательной деятельности показали стабильные результаты в освоении детьми программных требований по всем направлениям образовательной деятельности. Так же выявлено, что повысились результаты работы по многим направлениям развития воспитанников, особенно в работе по развитию детей в игровой деятельности, речевой деятельности, здоровьесберегающей деятельности, в патриотическом воспитании и формировании гражданской позиции.

Реализация задач годового плана осуществлялось за счет проведения следующих мероприятий:

- Создание развивающей предметно-пространственной среды в группах в соответствии с требованиями ФГОС ДО (в течение года);
- Педсовет: Принятие годового плана работы на учебный год. (27.08.2024);
- Педсовет: Организация работы по взаимодействию педагогов и родителей по приобщению дошкольников к здоровому образу жизни, сохранению и укреплению физического здоровья детей, обеспечению физической и психической безопасности, формированию основ безопасной жизнедеятельности. (21.01.2025);
- Педсовет: Организация работы по воспитанию нравственно-патриотических чувств детей дошкольного возраста в процессе взаимодействия ДОО с семьей. (14.03.2025);
- Педсовет: Снижение бюрократической нагрузки педагогических работников. (28.08.2025);
- Педсовет: Результативность работы за 2024-2025 учебный год. (21.05.2025);
- Педагогические часы для молодых воспитателей: Организация предметно-развивающей среды ДОО с целью обеспечения психологического благополучия и социализации ребенка.(октябрь)
- Семинар-практикум: Создание положительного эмоционального настроя и снятие психоэмоционального напряжения у детей и педагогов.(ноябрь)
- Семинар-практикум: Формирование развивающей среды, способствующей воспитанию нравственно-патриотических чувств у дошкольников. (февраль)
- Коллективные консультации для воспитателей на тему: «Современные методики и технологии для речевого развития дошкольников» (октябрь)

- Коллективные консультации для воспитателей на тему: «Активные формы взаимодействия с семьей» (декабрь)
- Коллективные консультации для воспитателей на тему: «Закаливающие мероприятия в ДОУ» (январь)
- Коллективные консультации для воспитателей на тему: «Взаимодействие с семьей, воспитывающей ребенка с ОВЗ» (февраль)
- Просмотр образовательной деятельности в группах № 2,3,9 (апрель);
- Просмотр образовательной деятельности в группах № 6 (март);
- Просмотр организации деятельности по формированию навыков самообслуживания в группах № 1,10 (февраль);
- Плановые заседания психолого-педагогического консилиума МАДОУ «Детский сад № 49 «Светлячок» с целью обсуждения и корректировки ИОМ обучающихся (в течение года).
- Совместный семинар с НГПУ им. К. Минина по теме «Психодиагностика отклонений в психическом развитии детей младшего дошкольного возраста» (1 раз в полугодие)

Итоги деятельности по выполнению задач годового плана:

- Повышен профессиональный уровень педагогических работников по использованию здоровьесберегающих технологий;
- В группах раннего возраста обогащена развивающая среда для сенсомоторного развития детей;
- Во всех возрастных группах созданы условия для формирования нравственно-патриотического воспитания обучающихся.
- Использование новых форм взаимодействия с семьей по нравственно-патриотическому воспитанию детей.

Вывод: содержание образования и воспитания, обучающихся в рамках реализуемых ОП ДОУ и АОП ДОУ, выбор форм и методов работы с детьми способствуют реализации поставленных задач и качественной подготовки воспитанников. В Учреждении созданы благоприятные условия для развития способностей и творческого потенциала воспитанников.

Важнейшей составляющей педагогического процесса явилось личностно-ориентированное взаимодействие педагога с детьми, индивидуальный подход к каждому ребенку, отбор индивидуальных средств и методов педагогического общения на основе системного анализа возможностей, интересов детей.

Вся информация о деятельности Учреждения размещена на официальном сайте МАДОУ «Детский сад № 49 «Светлячок» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.2. Оценка системы управления учреждения.

Управление деятельностью Учреждения осуществляется в соответствии с Учредителем и собственником имущества образовательной организации.

Учредителем является администрация города Нижнего Новгорода. Функции и полномочия учредителя от имени администрации города Нижнего Новгорода осуществляет департамент образования администрации города Нижнего Новгорода.

В соответствии с Уставом Учреждения в структуру управления входят: Наблюдательный совет, Педагогический совет, Общее собрание с привлечением родительской общественности. Деятельность данных структур регламентируется Уставом Учреждения и соответствующими Положениями.

В организационную структуру управления Учреждения входит:

- административное управление;

- общественное управление.

Управление Учреждением осуществляется на основе плана работы Учреждения на текущий учебный год, оперативного планирования и циклограмм деятельности руководителя.

Органы управления, действующие в Учреждении

Наименование органа	Функции
Заведующий	Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство Учреждением
Наблюдательный совет	Рассматривает вопросы: <ul style="list-style-type: none">• развития образовательной организации;• финансово-хозяйственной деятельности;• материально-технического обеспечения
Педагогический совет	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью Детского сада, в том числе рассматривает вопросы: <ul style="list-style-type: none">• развития образовательных услуг;• регламентации образовательных отношений;• разработки образовательных программ;• выбора учебников, учебных пособий, средств обучения и воспитания;• материально-технического обеспечения образовательного процесса;• аттестации, повышении квалификации педагогических работников;• координации деятельности методических объединений
Общее собрание работников с привлечением родительской общественности	Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: <ul style="list-style-type: none">• участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

	<ul style="list-style-type: none"> • принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников; • разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации; • вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы
--	---

Структура и система управления соответствуют специфике деятельности Учреждения.

В целях развития, координации трудового процесса, корректирования годового плана работы и делегирования полномочий заведующего в Учреждении функционирует постоянно действующий орган - административное совещание при заведующем. Заведующим осуществляется контроль за своевременным выполнением решений органов самоуправления Учреждения, приказов и распоряжений.

Усилиями и решением родителей, в детском саду организовали и зарегистрировали «Ассоциацию родительской помощи детскому саду». Функция данной АРП – оплата физической охраны дошкольного учреждения.

В 2025 году проходили заседания общего собрания (с привлечением родительской общественности):

- «Антитеррористическая защищенность МАДОУ «Детский сад № 49 «Светлячок» (декабрь);
- «Профилактика дорожно-транспортных происшествий» (декабрь);
- «Положение об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 49 «Светлячок» (февраль);
- «Отчет о результатах самообследования МАДОУ «Детский сад № 49 «Светлячок» за 2024» (апрель);

Совет родителей Учреждения принимал участие в создании общественной комиссии по контролю организации питания в МАДОУ, подготовил предложения по эффективным формам сопровождения семей воспитанников ДОУ, участвовали в вопросах создания безопасных условий пребывания детей, принял активное участие в летней оздоровительной кампании: создание и обновление цветников, оформление территории детского сада. Также с учетом мнения родителей был принят ряд локальных актов.

Эффективность действующей в учреждении системы управления также подтверждается результатами стабильно работающего педагогического коллектива.

Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовыми договорами, регистрация которых ведется в «Журнале регистрации трудовых договоров». Основные условия трудовых отношений регламентируются Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения. Социально-трудовые отношения в учреждении регулируются Коллективным договором.

Внедрение электронного документа оборота.

В системе управления Учреждением активно используются программы электронного документооборота. По итогам года работники отмечают, что стало проще работать с документацией, в том числе систематизировать ее и отслеживать сроки исполнения и хранения документов. Успешно реализуется применение «электронных трудовых книжек».

Вывод: для осуществления образовательной деятельности в Учреждении имеются необходимые правоустанавливающие документы, разработаны локальные нормативные акты, регламентирующие основные направления деятельности учреждения.

Таким образом, Учреждение зарегистрировано и функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования, Уставом и иными нормативно-правовыми актами, и строится на принципах единоначалия и самоуправления, обеспечивающих государственно-общественный характер управления.

Перспективы развития Учреждения в данном направлении: для повышения эффективности образовательной деятельности, улучшения условий реализации ОП ДОУ, АОП ДОУ, привлечения внебюджетных средств и максимальное включение общественности в управление планируется создание Попечительского совета.

2.3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся.

Реализация ОП ДОУ; АОП ДОУ предполагает оценку индивидуального развития обучающихся, которая отражена в Карте индивидуального учета результатов освоения обучающимися ОП ДОУ; АОП ДОУ (далее Карта ОП). Оценка индивидуального развития обучающихся осуществлялась в группах общеразвивающей направленности в мае 2025; в группе компенсирующей направленности для детей с ТНР в сентябре 2024, январе 2025, мае 2025.

Мониторинг образовательной деятельности, осуществлялся в рамках внутренней оценки качества дошкольного образования в Учреждении.

Исследовалось освоение детьми образовательной программы дошкольного образования по пяти образовательным областям: физическое развитие, познавательное развитие, речевое развитие, социально-коммуникативное развитие, художественно-эстетическое развитие.

В соответствии с п. 3.2.3 ФГОС ДО педагогическая диагностика проводилась с целью осуществления индивидуального подхода в процессе обучения, воспитания и развития детей.

Педагогическая диагностика индивидуального развития обучающихся осуществлялась через наблюдения старшим воспитателем, инструктором по физической культуре и музыкальным руководителем, в соответствии с приказом Министерства Просвещения Российской Федерации № 779 от 06.11.2024 г. «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ...»

СВОДНЫЕ ДАННЫЕ ПО ВСЕМ ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ.

Всего в диагностике приняли участие 260 детей в возрасте от 2 до 7 лет. май 2025 года

показатель	Не сформирован	В стадии формирования	Сформирован
1 младшая группа № 1	0%	37,6%	62,4%
группа раннего возраста № 10	13,6%	55,2%	31,2%
средняя группа № 7	0%	63%	37%
средняя группа № 4	1,6%	54,2%	44,2%
средняя группа № 2	3,2%	60,4%	36,4%
старшая группа № 5	0%	47,4%	52,6%
старшая группа № 3	0%	12,8%	87,2%
Подготовительная группа № 8	0%	10,8%	89,2 %
Подготовительная группа № 9	0%	10,6%	89,4%
2 младшая группа № 11	23,6%	36,2%	39,4%

Анализ эффективности педагогических воздействий по освоению воспитанниками Образовательной программы МАДОУ «Детский сад № 49 «Светлячок» за 2024-2025 учебный год.

Показатель/ Область	Познавательное развитие	Физическое развитие	Речевое развитие	Социально-коммуникативное развитие	Художественно-эстетическое развитие
Не сформирован	4%	4%	5%	3%	3%
В стадии формирования	36%	43%	40%	38%	35%
Сформирован	60%	53%	55%	59%	62%

СВОДНЫЕ ДАННЫЕ ПО ГРУППЕ КОМПЕНСИРУЮЩЕЙ НАПРАВЛЕННОСТИ.

Всего в диагностике приняли участие 19 детей в возрасте от 5 до 7 лет. май 2025 года

Уловные обозначения	1	2	3
Старший возраст 5-6 лет	3,2%	23,2%	73,6%
Подготовительный возраст 6-7 лет	0%	8,6%	91,4%

Анализ эффективности педагогических воздействий по освоению воспитанниками группы компенсирующей направленности Адаптированной образовательной программы МАДОУ «Детский сад № 49 «Светлячок» за 2024-2025 учебный год.

Всего в диагностике приняли участие 18 детей группы компенсирующей направленности в возрасте от 5 до 7 лет.

Показатель/ Область	Познавательное развитие	Физическое развитие	Речевое развитие	Социально-коммуникативное развитие	Художественно-эстетическое развитие
Не сформирован	2,5%	0,5%	0%	2,5%	2,5%
В стадии формирования	14%	11,5%	25,5%	12,5%	16,5%
Сформирован	83,5%	88%	74,5%	85%	81%

Мониторинг готовности воспитанников к учебной деятельности (итоговые результаты психолого-педагогической диагностики).

С целью реализации Программы в рамках педагогической диагностики педагогами проводится оценка индивидуального развития детей. Результаты мониторинга педагоги используют для оптимизации работы с группой детей, индивидуализации образования.

Результатом осуществления воспитательно-образовательной деятельности явилась качественная подготовка детей к обучению в школе. Готовность дошкольника к обучению в школе характеризует достигнутый уровень психологического развития до поступления в школу. Обследовано 56 обучающихся подготовительного к школе возраста (6-7 лет). Результаты диагностических процедур показали, что у большинства детей наблюдается динамика в развитии общих способностей, в развитии различных видов деятельности, в развитии представлений о сферах действительности и в целом наблюдается динамика в повышении готовности детей к освоению программ начального общего образования. По итогам психолого-педагогической диагностики высокий уровень к школьному обучению показали 36% выпускников, средний уровень выявлен у 59% детей и низкий уровень показали 5% детей.

Хорошие результаты достигнуты благодаря использованию в работе современных технологий, способствующих развитию самостоятельности, познавательных интересов детей.

Внедрение государственных символов в обучение и воспитания детей.

Учреждение скорректировало программы ДО, с целью включения тематических мероприятий по изучению государственных символов в рамках всех образовательных областей.

Образовательная область	Формы работы	Что должен усвоить воспитанник
Познавательное развитие	Игровая деятельность Театрализованная деятельность Чтение стихов о Родине, флаге и т.д.	Получить информацию об окружающем мире, малой родине, Отечестве, социокультурных ценностях нашего народа, отечественных традициях и праздниках, госсимволах, олицетворяющих Родину
Социально-коммуникативное развитие		Усвоить нормы и ценности, принятые в обществе, включая моральные и нравственные. Сформировать чувство принадлежности к своей семье, сообществу детей и взрослых
Речевое развитие		Познакомиться с книжной культурой, детской литературой. Расширить представления о госсимволах страны и ее истории

Художественно-эстетическое развитие	Творческие формы–рисование, лепка, художественное слово, конструирование и др.	Научиться ассоциативно связывать госсимволы с важными историческими событиями страны
Физическое развитие	Спортивные мероприятия	Научиться использовать госсимволы в спортивных мероприятиях, узнать, для чего это нужно

Для развития творческого воображения, направления творческой активности, создания основы для разнообразных видов детской деятельности в едином культурном пространстве педагоги Учреждения организуют участие в фестивалях, конкурсах, городских мероприятиях. Воспитанники в 2025 году успешно представляли детский сад на детских конкурсах различного уровня (регионального, всероссийского, международного). Всего в течение учебного года воспитанники Учреждения получили 83 призовых грамот и дипломов.

Участие воспитанников в профессиональных конкурсах, смотрах:

Региональные	Всероссийские	Международные
1 место - 0	1 место - 26	1 место - 14
2 место - 0	2 место - 10	2 место - 12
3 место - 2	3 место - 11	3 место - 8

Вывод: содержание образования и развития воспитанников в рамках реализуемых ОП ДОУ, АОП ДОУ, выбор форм и методов работы с детьми способствуют реализации поставленных задач и качественной подготовки воспитанников. В Учреждении созданы благоприятные условия для развития способностей и творческого потенциала воспитанников.

ОП ДОУ и АОП ДОУ в 2025 году реализованы в полном объеме.

2.4. Оценка организации учебного процесса.

Организация учебного процесса в 2025 году регламентировалась ОП ДОУ, АОП ДОУ, в которой были определены учебный план и календарный учебный график.

Годовой календарный учебный план Учреждения составлен на основании:

- инструктивно-методического письма Министерства образования РФ «О гигиенических требованиях к максимальной нагрузке на детей дошкольного возраста в организованных формах обучения от 14.03.2000 г. № 65/23-16;
- санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СП 2.4.3648-20;
- Образовательной программы Учреждения.
- Адаптированной образовательной программы Учреждения

Учебный план устанавливает перечень образовательных областей (физическое развитие, социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие и художественно-эстетическое развитие) в соответствии с ФГОС ДО.

Количество и продолжительность образовательной деятельности (ОД), иные требования к организации воспитательно-образовательной деятельности и физического воспитания соответствуют требованиям СП 2.4.3648-20

В структуре учебного плана выделены две части: обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений. Обе части являются взаимодополняющими.

Обязательная часть учебного плана обеспечивала выполнение обязательной части образовательной программы и предполагает комплексность подхода к развитию детей во всех пяти взаимодополняющих образовательных областях.

Решение образовательных задач обязательной части осуществлялось через организованную образовательную деятельность, а также совместную образовательную деятельность и самостоятельную деятельность в ходе режимных моментов.

Образовательная деятельность осуществлялась через организацию различных видов детской деятельности или их интеграцию с использованием разнообразных форм и методов работы, выбор которых педагогами осуществлялся самостоятельно в зависимости от контингента детей, их индивидуальных склонностей и интересов, уровней освоения детьми основной образовательной программы и решения конкретных образовательных задач:

- проектную деятельность;
- исследовательскую деятельность;
- развивающее обучение;
- проблемное обучение;
- игровые технологии;

Часть, формируемая участниками образовательных отношений, учитывает образовательные потребности и интересы детей, а также возможности педагогического коллектива и сложившиеся традиции учреждения.

Режимы дня и Расписание образовательной деятельности составлены с учетом длительности и периодичности организованной образовательной деятельности для каждого возрастного периода, в соответствии с требованиями Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления для образовательных организаций» (далее - СП 2.4.3648-20), Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее - ФГОС ДО), рекомендациями к основной образовательной программе.

Режим дня Учреждения предусматривает чередование организованной и самостоятельной деятельности детей. Воспитателями, в совместной деятельности с детьми, используются игровые формы и методы обучения, большое значение придается самостоятельной игровой, познавательной и продуктивной деятельности детей. В режиме дня предусмотрено время для самостоятельной деятельности детей не менее 3-4 часов.

Организация электронного и дистанционного обучения.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 11.10.2023 № 1678 проведен мониторинг информационной – образовательной среды Учреждения. По итогам выявлено, что педагоги и воспитанники обеспечены необходимым оборудованием, в детском саду созданы требуемые условия для реализации образовательной программы дошкольного образования (ее частей) с помощью электронных средств обучения и цифрового образовательного контента.

Электронное обучение воспитанников организуется в группах старше 5 лет в соответствии с нормами СП 2.4.3648-20 и СанПин 1.2.3685-21.

Дистанционное обучение воспитанников не проводится.

Педагогами Учреждения в группах создана развивающая предметно-пространственная среда, способствующая развитию детской инициативности, самостоятельности, активности, с учётом интересов детей, индивидуальных потребностей и гендерно-дифференцированного подхода, позволяющая обеспечить разностороннее развитие

каждого ребёнка и создать благополучный эмоционально-психологический климат в группах.

В основу организации образовательного процесса определен комплексно - тематический принцип с ведущей игровой деятельностью, а решение программных задач осуществляется в разных формах совместной деятельности взрослых и детей, а также в самостоятельной деятельности детей. Учебно-методическая оснащенность Учреждения позволяет педагогам проводить воспитательно - образовательный процесс на высоком уровне. Учреждение располагает учебно-методической литературой для реализации ОП ДОУ; АОП ДОУ.

Образовательная среда создана с учетом возрастных возможностей детей, гендерных особенностей и интересов, и конструируется таким образом, чтобы ребенок выбирал себе интересные занятия, чередовать их в течение дня. В каждой возрастной группе созданы уголки, которые содержат в себе познавательный и развивающий материал в соответствии с возрастом детей: спортивный уголок, уголок разнообразных видов деятельности (конструирования, экспериментирования, изобразительной), уголок сюжетно-ролевых игр, изобразительного и театрализованного творчества, уголок уединения и другие.

Педагогическое просвещение родителей (законных представителей) обучающихся осуществляется через информирование в групповых уголках для родителей, а так же через папки-передвижки, стенды, проведение бесед, консультаций, родительских собраний и с помощью современных средств информатизации (официальный сайт, электронная почта Учреждения, внутригрупповые чаты и др.).

Консультационный центр

В Учреждении функционирует консультационный центр для родителей детей, не посещающих дошкольное учреждение, деятельность которого осуществляется на безвозмездной основе. Консультационный центр функционирует с целью оказания методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи семьям, обеспечивающим получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования.

Работа консультационного центра обеспечивает доступность дошкольного образования; выравнивание стартовых возможностей детей, не посещающих ДОУ, при поступлении в школу; преемственность семейного и дошкольного воспитания; повышение педагогической компетентности родителей (законных представителей), воспитывающих детей дошкольного возраста на дому, в т. ч. детей с ограниченными возможностями здоровья; диагностику особенностей развития интеллектуальной, эмоциональной и волевой сфер детей; оказание дошкольникам содействия в социализации; способствует успешной адаптации детей при поступлении в ДОУ или школу; информирование родителей (законных представителей) об учреждениях системы образования, которые могут оказать квалифицированную помощь ребенку в соответствии с его индивидуальными особенностями.

Формы работы консультационного центра (индивидуальные, подгрупповые, групповые):

- круглые столы
- консультации
- дискуссии
- мастер – классы
- занятия и игры с детьми
- семинары-практикумы

Взаимодействие с семьями коллектив Учреждения строит на принципе сотрудничества, что позволяет решать приоритетные задачи:

- формирование психолого- педагогических знаний родителей;
- приобщение родителей к участию в жизни ребенка;
- оказание помощи семьям воспитанников в воспитании, развитии, и образовании детей.

Семьям, обратившимся в консультационный центр, была оказана квалифицированная помощь педагога-психолога по проблемам:

- детско-родительские отношения;
- семейные взаимоотношения;
- эмоциональное общение;
- адаптация

Специалисты консультационного центра оказывают родителям консультации, как в очной форме, так и дистанционно.

Работу ведут специалисты учреждения: старший воспитатель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед.

В 2025 году консультацию получили 103 семьи, в том числе из них 4 семьи, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья. (47 родителей личная консультация; 56 родителей – дистанционная консультация)

Вывод: Содержание учебного процесса в Учреждении было организовано в соответствии с требованиями, предъявляемыми законодательством к дошкольному образованию и направлено на сохранение и укрепление здоровья обучающихся, предоставление равных возможностей для полноценного развития каждого ребёнка. Учебный процесс организован в рамках реализации программ Учреждения. Количество часов, отведенных на образовательную деятельность, не превысил максимально допустимый объем образовательной нагрузки. В соответствии с программой учебный процесс строился с учетом возрастных принципов и адекватных дошкольному возрасту форм работы с обучающимися и был направлен на предоставление равных возможностей для полноценного развития и обучения каждого ребенка, сохраняя и укрепляя здоровье воспитанников. Нарушений в организации учебного процесса выявлено не было. Учебная нагрузка во всех группах была выполнена в полном объеме.

2.5. Оценка кадрового обеспечения.

Укомплектованность кадрами: руководители - 100%, педагогический персонал - 99%, учебно-вспомогательный младший обслуживающий персонал- 81%.

Образовательный процесс в 2025 году осуществляли 27 педагогов.

Характеристика педагогического коллектива:

Воспитатель — 22

Педагог-психолог — 1

Музыкальный руководитель — 1

Учитель логопед – 1

Инструктор по физической культуре — 1

Старший воспитатель - 1

Образовательный уровень

высшее педагогическое	18 педагогов (66,6%)
педагогическое среднее специальное	9 педагогов (33,3 %)

24 педагога (88,8%) в прошедшем году прошли курсы повышения квалификации

Уровень квалификации

Высшая категория	8 педагогов (29,6%)
1 категория	16 педагогов (59,2%)
Без категории	3 педагога (11,1%)

Педагогический стаж работы

До 5 лет	3 чел.
5-10 лет	6 чел.
от 10 до 15 лет	3 чел.
от 15 до 20 лет	2 чел.
свыше 20 лет	13 чел.

Возрастные показатели

До 29 лет	1 чел.
30-39 лет	5 чел.
40-44 лет	4 чел.
45-49 лет	2 чел.
50-54 лет	4 чел.
Свыше 55 лет	11 чел.

Численность молодых педагогов в возрасте до 35 лет в ДОУ составляет 7,4% педагогического состава.

Реализация профстандарта педагога.

Учреждение перешло на применение профессиональных стандартов. Из 27 педагогических работников, все соответствуют квалификационным требованиям профстандарта «Педагог». Их должностные инструкции соответствуют трудовым функциям, установленным профстандартом «Педагог».

Профессиональный уровень педагогических кадров достаточно высокий.

Снижение бюрократической нагрузки.

В соответствии с приказом Министерства Просвещения Российской Федерации № 779 от 06.11.2024 г. «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования» в Учреждении реализован план по снижению бюрократической нагрузки на воспитателей. Локальными

актами Учреждения закреплён перечень документов, подготовка которых осуществляется воспитателями: журнал посещаемости, календарно-тематическое планирование.

Наставничество.

Система методической работы Учреждения строится с учётом дифференциации педагогов по степени мастерства. Для молодых специалистов функционирует школа наставничества, руководит которой старший воспитатель. Передача профессионального педагогического опыта осуществляется через разнообразные формы:

- просмотры открытых мероприятий с детьми и родителями;
- семинары-практикумы, групповые и индивидуальные консультации,
- взаимопросмотры образовательной деятельности с последующим анализом и др.

В рамках организации системы непрерывного повышения профессионального уровня педагогов, решения годовых задач, в течение года для педагогов были проведены консультации, педагогические часы, мастер классы, семинар в форме педагогической игры. Результаты были представлены и обсуждены на педагогическом совете.

В 2025 учебном году в рамках решения задачи по обобщению и распространению педагогического опыта, педагоги приняли участие в методических мероприятиях различного уровня:

- показ и просмотр открытых уроков в школе и занятий в ДОУ,
- методические объединения,
- семинары,
- городские конференции и т.д.

Педагоги Учреждения постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические объединения, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, приобретают и изучают новинки периодической и методической литературы. Все это в комплексе даёт положительный результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

В 2025 году одним из показателей профессиональной компетентности педагогов являлось транслирование педагогического опыта и участие в педагогических конкурсах разного уровня, педагогических интернет-порталах.

Региональные	Всероссийские	Международные
1 место -	1 место - 9	1 место -16
2 место -	2 место - 4	2 место - 14
3 место - 2	3 место - 4	3 место - 5

Согласно Федеральному закону «Об образовании» № 273-ФЗ педагогические работники повышают профессиональное образование образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (п. 2 ч. 5 ст. 47). В соответствии с данным законом составлен План повышения квалификации на 5 последующих лет. В 2025 году прошли курсы повышения квалификации 24 педагога.

Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовыми договорами, регистрация которых ведётся в «Журнале регистрации трудовых договоров». Основные условия трудовых отношений регламентируются Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения. Социально-трудовые отношения в учреждении регулируются Коллективным договором.

Вывод: Анализ соответствия кадрового обеспечения реализации программ Учреждения требованиям, предъявляемым к укомплектованности кадрами, показал, что в дошкольном учреждении штатное расписание, состав педагогических кадров соответствует требованиям «Закона об образовании Российской Федерации».

В Учреждении сложился перспективный, творческий коллектив педагогов, имеющих потенциал к профессиональному развитию.

Отмечается оптимальное соотношение между достаточно работоспособными зрелыми кадрами и молодыми специалистами. Педагоги своевременно проходят обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации. В Учреждении ведется планомерная, систематическая работа по аттестации педагогов.

2.6. Оценка учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения.

Результатом углубленной работы педагогического коллектива Учреждения по развитию личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности, стала система совместного взаимодействия педагогов с детьми в разных возрастных группах, построенная на преемственности, углублении знаний и формировании отношений. Результатом такой работы является постоянно пополняющаяся развивающая предметно-пространственная среда.

Методическое и дидактическое обеспечение образовательного процесса, технологий соответствует статусу Учреждения, постоянно пополняется. Дидактическое обеспечение совершенствуется за счет приобретений и изготовления пособий руками педагогов в сотрудничестве с родителями воспитанников.

В Учреждении библиотека является составной частью методической службы.

Библиотечный фонд представлен широким спектром методической литературы, освещающий все разделы образовательной работы с детьми, постоянно пополняющийся новинками. Детская художественная литература – в достаточном количестве.

В течение года Учреждение пополнило учебно-методический комплект к ОП ДОУ и АОП ДОУ, в соответствии с ФГОС. Приобрели наглядно-дидактические пособия:

- серии «Мир в картинках», «Рассказы по картинкам», «Расскажите детям о...», «Играем в сказку», «Грамматика в картинках», «Искусство детям»;
- картины для рассматривания, плакаты;
- комплексы для оформления родительских уголков;
- рабочие тетради для обучающихся.

Оборудование и оснащение методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ. В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов. Методический кабинет оснащен техническим и компьютерным оборудованием.

Воспитательно-образовательный процесс строится на основе режима дня, утвержденного заведующим, который устанавливает распорядок бодрствования и сна, приема пищи, гигиенических и оздоровительных процедур, организацию непосредственной образовательной деятельности, прогулок и самостоятельной деятельности воспитанников.

Реализация физического и художественно-эстетического направлений занимает не менее 50% общего времени, отведенного на ОД.

Основной формой работы в возрастных группах является занимательная деятельность: дидактические игры, игровые ситуации, экспериментирование, проектная деятельность, беседы и др.

В рамках реализации национального проекта «Образования» во всех группах старшего возраста установлена интерактивная сенсорная панель Тактильный. Педагоги Учреждения активно используют информационно-коммуникативные технологии. В методическом кабинете создана медиатека, в которой собраны мультимедийные презентации, познавательные фильмы, мультимедийные игровые пособия.

Учебно-методическое обеспечение.

Содержание учебно-методического обеспечения определено программами Учреждения. Учебно-методическое обеспечение хранилось в методическом кабинете, в течение года выдавалось педагогическими работниками под роспись, учитывалось в журнале учета методической литературы Учреждения.

Библиотечно – информационное обеспечение.

Деятельность участников образовательного процесса осуществлялась на различных носителях:

- Бумажном (книжный фонд, фонд периодических изданий, консультационный и рекомендательный материал);
- Цифровом (CD и DVD диски) и электронном (внешняя и внутренняя карта памяти).

Библиотечно-информационное обеспечение представлено в виде:

- Справочной литературы;
- Периодических изданий («Справочник руководителя дошкольного учреждения», «Справочник старшего воспитателя»);
- Памяток, рекомендаций, консультаций, буклетов, конспектов, сценариев;
- Материалов педагогических советов, методических объединений;
- Материалов по сотрудничеству ДОО с семьей и школой и др.

Вывод: Учебно-методическое оснащение позволяло педагогическим работникам осуществлять образовательный процесс по реализации программ Учреждения по всем образовательным областям. Информационное обеспечение существенно облегчило процесс документооборота, делало образовательный процесс более содержательным, интересным, позволило использовать современные формы организации взаимодействия педагогическим работникам с обучающимися, родителями (законными представителями).

2.7. Оценка материально - технической базы.

Учреждение расположено в типовом кирпичном 2-х этажном здании, площадь помещений составляет 1825,5 кв.м. Имеются все виды благоустройства (водопровод, центральное отопление, канализация), находящиеся в удовлетворительном состоянии.

Развивающая предметно-пространственная среда в группах отвечает современным требованиям и способствует качественной организации образовательной работы с детьми по реализации содержания всех образовательных областей программ Учреждения.

РППС инициирует познавательную и творческую активность детей, предоставляет ребенку свободу выбора форм активности, обеспечивает содержание разных форм детской деятельности, безопасна и комфорта, соответствует интересам, потребностям, возможностям каждого ребенка, обеспечивает гармоничное общение ребенка с окружающим миром. Групповые помещения включают игровую, познавательную, обеденную зоны. При создании развивающей предметно-пространственной среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы. Группы постепенно пополняются современным игровым оборудованием, современными информационными стендами.

Игровые комнаты оснащены разнообразным материалом и оборудованием в соответствии с программами Учреждения: материалом для самостоятельной деятельности и развития познавательных способностей, современными дидактическими настольно-печатными играми; конструкторами разных видов из различных материалов. Для развития игровой деятельности детей имеются игровые мебельные гарнитуры, игровые модули, многофункциональные ширмы. В соответствии с возрастными особенностями оборудованы сюжетно-ролевые игры различной тематики. Весь игровой материал эстетично оформлен, размещен в доступном для детей месте. Оборудование и материалы соответствуют санитарным нормам и не представляют опасности для жизни и здоровья детей.

Предметная среда всех помещений оптимально насыщена, выдержана мера «необходимого и достаточного» для каждого вида деятельности, представляет собой «поисковое поле» для ребенка, стимулирующее процесс его развития и саморазвития, социализации и коррекции.

Для проведения музыкальных занятий и занятий по физической культуре, а также проведения и развлечений, концертов, музыкально-поэтических вечеров, имеются музыкальный зал и спортивный зал.

Развивающая среда музыкального зала меняется в соответствии с временами года, праздничными датами, тематикой мероприятий. Для качественного проведения мероприятий имеются технические средства (музыкальный центр, микрофон, электрическое фортепиано, синтезатор), детские музыкальные инструменты, фонотека музыкальных произведений и др.

Для проведения занятий по физической культуре имеется необходимое спортивное оборудование и инвентарь. Оснащение физкультурного и музыкального зала соответствует санитарно-гигиеническим нормам, площадь зала достаточна для реализации образовательных задач, оборудование, представленное в физкультурном и музыкальном залах, имеет все необходимые документы и сертификаты качества.

В кабинете педагога-психолога оказывается коррекционно-развивающая и консультативная помощь всем участникам образовательных отношений.

В кабинете музыкального руководителя оказывается методическая помощь педагогам и родителям по вопросам музыкального воспитания.

Имеется оборудованный и оснащенный методическим материалом кабинет учителя - логопеда, где проводится коррекционно-развивающая работа с детьми, а так же консультирование родителей.

На территории Учреждения находятся: групповые участки для прогулок с теньевыми навесами, спортивная площадка, огород, цветники, различные ландшафтные зоны, разметка по обучению детей ПДД.

Игровые площадки на участке Учреждения оснащены современным сертифицированным игровым и спортивным оборудованием, малыми скульптурными формами, скамейками и теньевыми навесами для каждой возрастной группы.

На участке Учреждения имеется оборудованная спортивная площадка с резиновым покрытием.

В Учреждении ведется учет материальных ценностей, приказами заведующего назначены ответственные лица за сохранность имущества. Вопросы материально-технического обеспечения учреждения рассматриваются на общих собраниях работников, административных совещаниях при заведующем, наблюдательном совете.

Учреждение оснащено в достаточном количестве мягким и жестким инвентарем, имеется необходимое физкультурное и игровое оборудование, технические средства, музыкальные инструменты, учебно-наглядные пособия.

Планомерно проводится работа по благоустройству здания и территории учреждения: ремонтируется и красится оборудование, помещения, выполняются предписания контролирующих органов.

В 2025 году Учреждение провело:

- текущий косметический ремонт 4 групповых комнат;
- установка новых гарнитуров кухни в группы (2 группы)
- установка посудомоечной машины (1 группа)
- установка водонагревателя (пищеблок)
- ремонт крыльца запасного выхода;
- установка речевых оповещателей;
- установка СКУД на дверь запасного выхода;
- ремонт прогулочных веранд групп № 2,8
- установка новой входной двери группы № 7
- установка закрытой мусорной площадки

На прогулочных участках установили новые малые архитектурные формы и игровое оборудование (7 шт). Во все возрастные группы приобретались игрушки и канцелярские товары. На участке огорода установили новые формы для грядок.

Анализ материально-технических ресурсов свидетельствует о положительной динамике материально-технического состояния учреждения.

Материально-техническое состояние детского сада и территории соответствует действующим санитарным требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

Бюджетное финансирование осуществляется в рамках муниципальных заданий. Источниками внебюджетных средств являются:

- целевые пожертвования;
- платные дополнительные образовательные услуги;
- спонсорская помощь.

В 2025 году расходы средств составили: 2 965 023,58 руб.

Областные средства:

Мебель в группы – 145 346,00
 Оргтехника – 39 935,26
 Интерактивное игровое оборудование – 99 000,00
 Канцтовары – 314 979,04
 Спортивное оборудование – 14 569,00
 Услуги размещения: - 25 500,00
 Медосмотр – 68 700,00
 Костюмы – 48 000,00
 Игрушки – 93 000,00
Итого: 849 029,3

Городские средства:

Обеспечение безопасности 376 387,25
 Вывоз мусора 154 594,2
 СЭДО 6149,88
 Дератизация и дезинфекция 53219,2
 Очистка воды на пищеблоке 27 280,00
 Игрушки 227021
 Курсы повышения воспитателей 80300
 Моющие средства 37882,46
 Краска, ремонт, благоустройство территории - 110 263,24

Обслуживание компьютерных программ 4 100
Промывка и опрессовка труб 29 000,00
Раскладушки 22 862,35
Итого: 1 129 059,58

Внебюджетные средства:

Моющие средства – 271 753,6
Матрасы – 42 050,00
Обслуживание противопожарной системы – 5000,00
Связь и интернет – 90 787,5
Костюмы к 9 мая – 63 660,00
Песок для песочниц – 7000,00
Кухонный гарнитур в группу, посудомоечная машина – 88 490,00
Оснащение медицинского кабинета – 39 202,00
Итого: 886 934,7

Депутатские средства:

Бордюры и брусчатка для благоустройства территории – 100 000,00
Итого: 100 000,00

Вывод: Таким образом, создание развивающей предметно-пространственной среды и пополнение материально-технического обеспечения Учреждения совершенствуется и пополняется регулярно. Наблюдается положительная динамика улучшения материально-технического состояния учреждения: развивающая предметно-пространственная среда в целом соответствует ФГОС ДО.

Перспективы развития в этом направлении: продолжить обновление и пополнение развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО в части обеспечения современным интерактивным оборудованием.

2.8. Оценка содержания работы по охране жизни и здоровья обучающихся, и охране труда работников.

В Учреждении созданы все необходимые условия для обеспечения безопасности обучающихся и работников.

Администрация уделяет большое внимание безопасному пребыванию воспитанников в Учреждении.

Здание, территория Учреждения соответствует санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, требованиям пожарной и электробезопасности, нормам охраны труда.

Помещения и оборудование отвечают санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, гигиеническим, педагогическим и эстетическим требованиям, требованиям безопасности.

Осуществляется контроль за проездом на территорию автотранспорта обеспечивающих организаций. Въездные ворота закрываются на замок.

Осуществляется контроль за пропускным режимом. Физическую охрану осуществляет ОАО «Победа Нижний». Здание по периметру оснащено наружным видеонаблюдением - 8 камер, внутри здания – 4 камеры. Учреждение оборудовано: ПАК «Стрелец-мониторинг» (позволяет организовать передачу сигнала о пожаре. АПС – автоматической пожарной сигнализацией с передачей сигнала о пожаре на пульт «101», КТС (кнопкой

тревожной сигнализацией с выводом сигнала на вневедомственную охрану. В ночное время дежурят сторожа.

В Учреждении разработан паспорт антитеррористической деятельности, паспорт по обеспечению безопасности дорожного движения, паспорт объекта образования по пожарной безопасности.

Для отработки правильного поведения во время чрезвычайных ситуаций сотрудники и воспитанники участвуют в тренировочных плановых мероприятиях по гражданской обороне. В соответствии с требованиями действующего законодательства по охране труда с работниками систематически проводились разного вида инструктажи: вводный (при поступлении на работу), плановый, внеплановый, что позволяет персоналу владеть знаниями по охране труда и технике безопасности, правилами пожарной безопасности, действиям в чрезвычайных ситуациях.

В Учреждении имеются схемы эвакуации при экстренных ситуациях и при пожаре. С воспитанниками проводятся занятия, беседы о действиях в чрезвычайных ситуациях. На родительских собраниях обсуждаются вопросы безопасности детей дошкольного возраста. Оформлены информационные стенды антитеррористической направленности и по правилам безопасной жизнедеятельности. Деятельность по охране труда сотрудников ведётся согласно нормативно-правовой базе, локальным актам образовательного учреждения, должностным инструкциям работников Учреждения и инструкциям по технике безопасности.

С обучающимися, в течение учебного года проводились тематические и познавательные беседы по безопасности, игры, развлечения, презентации, акции по охране здоровья и безопасности, направленные на воспитание у обучающихся сознательного отношения к своему здоровью и жизни. В уголках для родителей и на официальном сайте Учреждения размещалась информация о профилактических мерах и мерах предупреждения детских заболеваний, профилактических мероприятиях по детскому дорожно-транспортному и бытовому травматизму. Ежедневно ответственными лицами осуществлялся контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью обучающихся и работников.

Вывод: В Учреждении в 2025 году велась систематическая работа по обеспечению безопасных условий для обучающихся, обеспечены необходимые условия труда для работников согласно законодательству РФ.

2.9. Оценка здоровьесберегающей деятельности.

Основополагающим в организации образовательного процесса в Учреждении является сохранение и укрепление психофизического здоровья ребенка в процессе его социализации. В связи с этим серьезное внимание уделяется анализу состояния здоровья воспитанников детского сада.

В Учреждении оборудован и функционирует медицинский кабинет, процедурный кабинет. Модернизация материально-технической базы медицинского кабинета осуществлена в соответствии с обновленными стандартами (Приказ Министерства здравоохранения РФ № 213н от 15 августа 2023 г.)

Медицинское обслуживание детей обеспечивается медицинским персоналом ГБУ Детской городской поликлиники № 48: врач, медицинская сестра. Проводятся профилактические мероприятия: осмотр детей во время утреннего приема; антропометрические замеры, ежемесячное подведение итогов посещаемости детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми и сотрудниками.

В системе проводится лечебно-профилактическая работа.

-Элементы закаливающих процедур: умывание прохладной водой; правильно организованная прогулка; физические упражнения, проводимые в лёгкой спортивной одежде в помещении и на открытом воздухе.

-Комплексы дыхательной гимнастики.

-Комплексы корригирующей гимнастики для глаз, для профилактики плоскостопия, для укрепления осанки, артикуляционная гимнастика

Анализ динамики показателей здоровья воспитанников (за 3 года).

Распределение детей по группам здоровья за период 2023-2025 г.

(в процентном соотношении к общему количеству детей)

Группа здоровья	2023	2024	2025
I	10,9%	10,3%	10,4%
II	84,5%	86,5%	86,1%
III	2,9%	2,6%	2,9%
IV	1,7%	0,6%	0,6%

В течение года Учреждение посещало 14 человек часто болеющих детей.

На базе детского сада проводятся профилактические осмотры врачей — специалистов (хирург, окулист, невролог, ортопед, ЛОР), с целью раннего выявления и профилактики заболевания у детей. Так же медицинской сестрой два раза в год осенью и весной производится антропометрия каждого ребенка с занесением результатов в журнал физического развития детей. На основании этих данных врач – педиатр и медсестра ГБУ Детской городской поликлиники № 48 корректируют группы здоровья каждого ребенка; врач – педиатр дает рекомендации по группам закаливания и занятия физкультурой.

Количество пропусков по болезни

	2023 год	2024 год	2025 год
Среднее на 1 ребенка	20,5	19,8	19,1

Чётко выполнялись все противо-эпидемические мероприятия в группах.

Процент заболеваемостью гриппом и ОРВИ по Учреждению снижается за счёт своевременной вакцинации детей и сотрудников. Ежегодно в осенне – зимний период детям проводится профилактическая работа курсами поливитаминов и витаминизация третьего блюда. Поэтому к началу эпидемии гриппа у детей и сотрудников сформировывается иммунитет.

В прошедшем году Учреждение функционировало в режиме повышенных мер безопасности и профилактики. Сотрудниками ДОУ были предприняты меры и проведены необходимые мероприятия с целью недопущения распространения вирусных заболеваний.

В соответствии СП 3.1.3597-20, в Учреждении проводились мероприятия, в целях исключения возникновения и распространения инфекционного заболевания: обеспечен входной фильтр с бесконтактным измерением температуры для сотрудников, детей,

родителей; обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты; во всех помещениях организовано обеззараживание воздуха рециркуляторами закрытого типа; увеличена кратность проветривания; ежедневная уборка с применением дезинфицирующих средств по вирусному режиму; сотрудники и дети, с признаками заболевания, немедленно изолировались; ограничен доступ в Учреждение.

В 2025 году не было зарегистрировано ни одного случая заболеваемости гриппом, проходила профилактика соматических заболеваний, так как ежедневно проводился утренний фильтр, дети с кашлем, насморком и другими катаральными явлениями выводились из групп своевременно. В группах проводились необходимые закаливающие мероприятия, соблюдались графики проветривания и кварцевания.

Активизации работы педагогического и медицинского персонала направлена на внедрение эффективных здоровьесберегающих технологий по профилактике заболеваний.

В систему работы по сохранению и укреплению здоровья детей введены различные формы работы, что помогает оказывать комплексное воздействие на оздоровление воспитанников. С детьми проводится утренняя зарядка, занятия по физической культуре, прогулки, зарядка после сна, расширенное умывание. Работа по укреплению здоровья даёт положительные результаты. Все помещения оснащены стационарными облучателями-рециркуляторами воздуха ультрафиолетовыми бактерицидными «Дезар-3»

Расписание образовательной деятельности предусматривает распределение видов образовательной деятельности в течение недели, чередование образовательной деятельности большой и малой подвижности, наличие перерывов между периодами образовательной деятельности (не менее 10 минут). Образовательная деятельность, направленная на развитие познавательной активности детей дошкольного возраста, требующая повышенного умственного напряжения воспитанников, проводится в первую половину дня и спланирована с учетом дней недели с наибольшей продуктивностью (вторник, среда, четверг).

Предусмотрено ее сочетание с физкультурными и музыкальными занятиями. В теплое время года образовательную деятельность осуществляют на участке во время прогулки.

Физкультурно-оздоровительные мероприятия в учреждении проводятся в соответствии с системой профилактических оздоровительных мероприятий.

Выполняется индивидуальный подход с учетом состояния здоровья воспитанников и особенностей их физической подготовленности.

Медицинской сестрой, заместителем заведующего Учреждения, ведется текущий контроль соблюдения режима дня, образовательной нагрузки, прогулок, приема пищи, активного отдыха.

Вывод: в Учреждении в 2025 году проводилась планомерная работа по здоровьесбережению.

2.10. Оценка условий для организации питания.

В Учреждении для детей организовано 4-х разовое питание. Контроль за качеством питания (разнообразием), витаминизацией блюд, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения, соблюдением сроков реализации продуктов возлагается на медицинскую сестру и заведующего Учреждением, бракеражную комиссию.

Особое внимание уделяется контролю за качеством и срокам реализации поставляемых продуктов: наличие сертификатов, соблюдение товарного качества, условий хранения. Организация питьевого режима соответствует требованиям СанПиН. В ежедневный рацион детей включаются овощи, рыба, мясо, молочные продукты, фрукты. Анализ

выполнения норм питания проводится ежемесячно. Меню обеспечивает: — сбалансированность детского питания; — удовлетворенность суточной потребности детей в белках, жирах и углеводах; — суточные нормы потребления продуктов. Контроль за организацией питания осуществляется ежедневно медсестрой и бракеражной комиссией.

Осуществляется работа с родителями воспитанников в целях организации рационального питания в семье, с детьми, посещающими дошкольное образовательное учреждение по формированию представлений о правильном питании и способах сохранения здоровья. Для обеспечения преемственности питания родителей информируют об ассортименте питания ребенка, вывешивая ежедневное меню на время пребывания в Учреждении.

Вывод: в Учреждении в 2025 году были созданы необходимые условия по организации питания воспитанников.

2.11. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Целью системы оценки качества образования в Учреждении, является установление соответствия качества дошкольного образования Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования. Реализация внутренней системы оценки качества образования осуществляется на основе внутреннего контроля и мониторинга.

С целью обеспечения полноты реализации образовательной программы в детском саду осуществляется контрольная деятельность: контроль содержания различных аспектов деятельности детского сада: организационно-педагогической, образовательной, финансово-хозяйственной и др.; контроль образовательного процесса.

Внутренняя система оценки качества образования включает в себя:

- Мониторинг посещаемости и заболеваемости обучающихся;
- Тематический и оперативный контроль;
- Опрос родителей (законных представителей) обучающихся об оценке качества образовательных услуг.

Мониторинг качества образовательной деятельности в 2025 году показал хорошую работу педагогического коллектива по всем показателям.

Контроль за реализацией образовательной программы проводился с целью выявления эффективности процесса по ее реализации, обнаружения проблем, определения причин их появления, проведения корректирующих воздействий, направленных на приведение промежуточных результатов в соответствие с намеченными целями. Вопросы по итогам контрольной деятельности рассматриваются на заседаниях Педагогического совета. В течение учебного года, в зависимости от поставленных целей и задач, проводятся различные формы контроля. Сбор информации для анализа включает: социометрические исследования, наблюдения, проведение мониторинга, изучение продуктов детской деятельности, анкетирование педагогов, изучение документации воспитательно-образовательной работы, диагностических карт профессиональной компетентности педагогов, открытых просмотров, недель профессионального мастерства, собеседования с педагогами и родителями (законными представителями), анкетирование, анализ содержания информации в родительских уголках.

В течение учебного года заведующим, заместителем заведующего, в соответствии с приказами по Учреждению был проведен тематический контроль по реализации годовых задач. Перед проведением тематического контроля и по его результатам издавались приказы, оформлялись аналитические справки. Информация о результатах тематического контроля доводилась до педагогов на заседаниях Педагогических советов.

Все вопросы оперативного контроля, проводимые в учебном году, носили коррекционный и предупредительный характер в рамках функционирования внутренней системы качества образования:

- Выполнение инструкции по охране жизни и здоровья детей.
- Организация питания.
- Выполнение режима дня.
- Анализ заболеваемости.
- Организация и проведение прогулки.
- Анализ продуктов детской деятельности.
- Состояние документации по группам.
- Выполнение решений Педагогического совета
- Планирование воспитательно-образовательной работы.
- Подготовка к основной образовательной деятельности.
- Подготовка к праздникам.

Результаты оперативного контроля обсуждались на оперативных совещаниях с работниками, не менее одного раза в месяц.

В течение года проводился мониторинг посещаемости и заболеваемости обучающихся. Во всех группах имеются «Тетради здоровья», в которых прослеживают изменения в антропометрических данных, в связи с этим проводят подбор и маркировку мебели, а также физического развития ребенка, группы здоровья и рекомендации врача каждому ребенку индивидуально. На договорной основе осуществлялось взаимодействие с ГБУЗ НО «Детская городская поликлиника № 48 Советского района г. Н. Новгорода», что дало возможность своевременно проводить вакцинацию обучающихся.

В 2025 году проводилась планомерная работа с родителями (законными представителями) обучающихся по иммунизации и профилактике гриппа и ОРВИ.

Одним из важных показателей эффективной и качественно работы дошкольной образовательной организации среди других дошкольных образовательных организаций является степень удовлетворенности родителей качеством ее деятельности. Родители (законные представители) воспитанников не только полноправные участники образовательных отношений, а также основные заказчики образовательных услуг.

В систему оценки деятельности учреждения родителями воспитанников входят:

- анкетирование родителей по итогам учебного года, по итогам посещения дней открытых дверей,
- обратная связь на официальном сайте учреждения для выражения мнения родителей о работе педагогов, размещения предложений, поздравлений и пожеланий,
- проведение свободного голосования с целью определения победителей выставок продуктивного детского творчества и тд.

В рамках анализа деятельности Учреждения в 2025 г. было проведено онлайн анкетирование родителей по проблеме удовлетворенности деятельностью детского сада. В результате анализа было выявлено, что уровень оказания образовательных услуг, удовлетворяет запросам родителей:

95,8% родителей, принявших участие в анкетировании, удовлетворяет качество образовательных услуг ДОУ;

96% родителей отмечают что ребенок с удовольствием посещает детский сад;

94% родителей удовлетворены подготовкой детей к школе;

96% родителей удовлетворены уровнем квалификации педагогов;

97% родителей удовлетворены организацией питания в детском саду;

97% родителей удовлетворены качеством информирования о работе детского сада.

Вывод: Анализ данных, полученных в результате комплексной оценки деятельности Учреждения семьями воспитанников, позволяет педагогическому коллективу корректировать свою работу, направлять усилия на формирование положительного имиджа учреждения.

Таким образом, в Учреждении определена система оценки качества образования и осуществляется планомерно в соответствии с годовым планом работы и локальными нормативными актами и требованиями действующего законодательства.

Выводы о деятельности Учреждения.

Результаты самоанализа деятельности Учреждения за 2025 год показали, что основные годовые задачи выполнены. Существенным достижением в деятельности педагогического коллектива стало значительное повышение методической активности педагогов. Основная цель работы коллектива состоит в том, чтобы деятельность Учреждения соответствовала запросам и ожиданиям родителей и детей.

Результаты диагностики воспитанников свидетельствуют о стабильной положительной динамике в усвоении основной образовательной программы. Количество детей – участников различных выставок, конкурсов, концертов, остается стабильно высоким. В Учреждении созданы необходимые условия для успешного развития каждого ребенка, формирования его личности, полноценного проживания всех периодов детства. Важнейшей составляющей педагогического процесса явилось личностно-ориентированное взаимодействие педагога с детьми, индивидуальный подход к каждому ребенку, отбор индивидуальных средств и методов педагогического общения на основе системного анализа возможностей, интересов детей.

Такой подход к организации работы обеспечивает стабильное функционирование и развитие Учреждения.

Педагоги грамотно подходят к вопросу развития интеллектуальной и психологической готовности детей к школе. Итоги психологического мониторинга состояния интеллектуального и эмоционально-личностного развития детей подготовительных групп показали, что система работы Учреждения в целом обеспечивает высокую интеллектуальную, психологическую, мотивационную готовность детей к обучению в школе.

Преимуществом и непрерывностью образовательного процесса осуществляется, благодаря, использованию единой программы с младшего дошкольного возраста до подготовительной к школе группы. Выпускники Учреждения успешно обучаются в образовательных школах.

Результаты административно-хозяйственной деятельности Учреждения оказывают существенное влияние на качество и уровень воспитательно-образовательной работы, а также на обеспечение охраны жизни и здоровья детей. Сегодня роль и значение административно-хозяйственной деятельности в Учреждении значительно возросла, что соответствует лицензионным требованиям к учреждению, образовательным программам, требованиям к развивающей среде, а также ожиданиям и потребностям детей, родителей, воспитателей, специалистов.

Выявленные проблемы определили основные направления работы, годовые задачи и перспективы развития на следующий учебный год, которые должны гарантировать дальнейшее развитие Учреждения.

Для дальнейшего улучшения качества образования Учреждения необходимо решить следующие задачи:

- Продолжать работу по оснащению развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с принципами ФГОС ДО;
- Доработать систему работы профессионального роста воспитателей с учетом уровня их профессиональных компетенций;
- Способствовать включению родителей (законных представителей) в совместную деятельность по нравственно-патриотическому воспитанию детей;
- Повысить качество реализации образовательной программы дошкольного образования через освоение современных социокультурных практик.
- Продолжать работу по оснащению Учреждения по программе «Доступная среда»

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	291 человек
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	291 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	0 человек
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0 человек
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0 человек
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	63 человек
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	228 человек
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	291 человек/ 100%
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	291 человек/ 100%
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	0 человек/0%
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0 человек/0%
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	18 человек/6,1%
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	18 человек/6,1%
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	18 человек/6,1%
1.5.3	По присмотру и уходу	18 человек/6,1%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	19 дней
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	27 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	18 человек/ 66,6 %
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической	18 человек/ 66,6 %

	направленности (профиля)	
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	9 человек/ 33,3%
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	9 человек/ 33,3%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	24 человек/ 88,8%
1.8.1	Высшая	8 человек/ 29,6%
1.8.2	Первая	16 человек/ 59,2%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек/%
1.9.1	До 5 лет	3 человек/11,1%
1.9.2	Свыше 30 лет	10 человек/ 37,0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	1 человек/ 3,7%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	10 человек/ 37,0%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	30 человек/ 100%// 0/ 0%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	30 человек/ 100%
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	1 человек /10,7 человека
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да
1.15.3	Учителя-логопеда	да
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя- дефектолога	нет
1.15.6	Педагога-психолога	да
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного	997,9 кв.м. /3,3 кв. м

	воспитанника	
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	462,10 кв.м.
2.3	Наличие физкультурного зала	да
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да