

Статья об участии членов профсоюза

МАДОУ «Детский сад № 37» в «Кредитном союзе образования»

Наш детский сад – один из самых больших дошкольных образовательных учреждений в Автозаводском районе в городе Нижний Новгород. На сегодняшний день наш трудовой коллектив – это 89 сотрудников, из них 86 – члены нашего профсоюза. Несмотря на высокое профсоюзное членство, наш профком считает необходимым вести постоянную ежедневную работу с коллективом: информировать членов профсоюза о различных направлениях деятельности профсоюза, заботиться о здоровье и отдыхе работников и членов их семей, осуществлять общественный контроль за условиями труда. Сегодня работники не стесняются задавать вопросы: зачем нужен профсоюз, куда уходят мои профсоюзные взносы, какими программами я лично могу воспользоваться? И поэтому деятельность КПК «Кредитный союз образования» – яркий, востребованный, успешный социально направленный инновационный проект и наглядный пример заботы о членах профсоюза. Еще много лет назад, когда работала областная программа «Касса взаимопомощи» наши члены профсоюза сразу оценили ее необходимость и значимость. Времена изменились. Но не изменилось отношение членов профсоюза нашей первички к Кредитному союзу. Когда, я, как председатель ППО, спрашиваю работников: Что привлекает вас взять кредит не в банке, а в КСО? Ответ всегда однозначен: УДОБНО! ВЫГОДНО! НАДЕЖНО! Кроме того, работники отмечают: существенная экономия времени, нет никаких «скрытых» процентов. Когда банк заманивает низкими процентами на кредит, люди нередко сталкиваются с ситуацией, когда в итоге платить приходится значительно больше, чем указано в рекламных проспектах. Отсюда еще одно преимущество КСО – у работников есть доверие к нашему Кредитному союзу.

Сегодня пайщиками КПК «Кредитный союз образования» являются 10 членов профсоюза нашей первички. Конечно, я не призываю своих работников брать кредиты, ведь отдавать их приходится из заработной платы, а она у нас продолжает оставаться невысокой. И все же приятно, что сейчас меняются причины, по которым члены нашей первичной профсоюзной организации берут

займы: если еще несколько лет назад каждый второй- третий займ – это необходимость оплаты долгов по коммунальным услугам, то сейчас члены профсоюза рассчитывают потратить денежные средства, полученные в КСО, на отдых, обучение, праздничные события (свадьбы, юбилеи и т.п.).

В нашем профсоюзном уголке всегда есть подробная информация о различных инновационных проектах и программах, в том числе и о деятельности КПК «Кредитный союз образования». В информационном листке подробно прописаны условия получения займа, указан перечень необходимых документов. Мы всегда очень ответственно подходим к выдаче рекомендаций для получения займов членам профсоюза. Зная лично работника, видя его отношение к людям, к работе, можно с 100% уверенностью дать гарантию того, что человек платежеспособен и порядочен. И в тоже время, видя халатность в работе, нечестность, финансовую распущенность, мы никогда не дадим такому человеку рекомендацию для вступления в КСО. И такая работы дает свои результаты. В нашем коллективе не было просроченных договоров. А если встречаются случаи просроченных платежей (такое возникает иногда при длительном больничном или при начислении отпускных), мы стараемся оперативно исправить ситуацию. В таких случаях работаем совместно с администрацией нашего учреждения.

Понятно, что кредитный союз образования - это та «соломинка» которую необходимо всегда «подстелить» в трудной жизненной ситуации. Мы можем с уверенностью сказать, что такая форма финансовой работы с членами профсоюза очень востребована, а значит кредитный союз образования – эффективный метод мотивации профсоюзного членства. А наша задача – совместными усилиями его развивать и поддерживать.

Председатель ППО МАДОУ «Детский сад№ 37»
Попова Е.Г.