**Что дает нам профсоюз?**

1. Стабильность трудовых отношений.
2. Приобщение к управлению учреждением через коллективный договор и соглашения.
3. Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.
4. Консультации юристов. Защита в суде. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.
5. Организацию отдыха работников и детей.
6. Организацию и проведение культурных мероприятий.
7. Материальная помощь работникам.

**Как вступить в профсоюз**

Шаг 1.Обратиться в профсоюзный комитет и получить консультацию его председателя.
Шаг 2. Написать заявление на имя первичной профсоюзной организации о приеме в профсоюз.
Шаг 3. Подать письменное заявление на имя руководителя (работодателя, его представителя) образовательного учреждения об удержании (ежемесячно) одного процента из вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса.
Шаг 4. Получить в профсоюзном комитете членский билет и оформить постановку на профсоюзный учет (заполнить учетную карточку).

Вступив в профсоюз, вы приобретете дополнительную степень защиты своих социально-трудовых прав и профессиональных интересов через механизмы социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, контроль за соблюдением Трудового кодекса РФ.

**Кто может быть членом профсоюза**

Членом Общероссийского профсоюза образования может быть каждый работник отрасли, признающий Устав профсоюза и уплачивающий членские взносы, а именно:

* работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в учреждениях образования и науки;
* неработающие пенсионеры – работники, ушедшие на пенсию, ранее состоящие в профсоюзе;
* работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
* работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
* заключившие срочный контракт о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в учреждении образования за рубежом при условии возвращения в учреждение образования и науки после истечения срока контракта.