Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, предоставляющие работодателям возможность привлечения к работе лиц в возрасте от 14 до 18 лет в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул

По общему правилу запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 и 3 статьи 268 ТК РФ.

Данный запрет не распространяется на творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Федеральным законом от 07.04.2025 № 63-ФЗ внесены изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым с 01.09.2025 работодатели вправе привлекать работника в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

- в случае, если работник достиг возраста 15 лет, с письменного согласия работника;
- в случае, если работник не достиг возраста 15 лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);
- в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица (трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет)

Вступили в силу изменения, внесенные в закон об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации относительно отдыха и оздоровления детей

С 1 апреля 2025 года вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом от 28.12.2024 № 543-ФЗ в Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», которыми уточнено, что отдых и оздоровление детей включают также мероприятия, направленные на их воспитание.

Организация отдыха детей и их оздоровления обязана:

- обеспечивать создание и ведение своего сайта;
- утверждать программу воспитательной работы и календарный план воспитательной работы с описанием конкретных мероприятий по дням с учетом смен и возрастных групп детей.

Кроме того, установлено, что в организациях отдыха детей и их оздоровления в соответствии с программой воспитательной работы и календарным планом воспитательной работы проводятся родительские дни, мероприятия по воспитанию детей, направленные на развитие личности, формирование у детей трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам, создание условий для самоопределения и социализации детей на основе социокультурных, традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у детей чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

В целях включения в реестр организаций отдыха детей и их оздоровления организации должны представлять в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации также заверенную копию программы воспитательной работы

Закреплены новые меры для борьбы с задолженностью по заработной плате

Федеральным законом от 08.08.2024 № 268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 158.1, согласно которой с 1 марта 2025 года установлены следующие направления по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате:

- принятие профилактических мер;
- привлечение работодателей к ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы;
- содействие реализации мероприятий по погашению просроченной задолженности;
- проведение разъяснительной работы с участием сторон социального партнёрства по вопросам обеспечения трудовых прав работников.

Согласно введенной норме в целях координации работы на перечисленных направлениях в регионах будут сформированы межведомственные комиссии. Указанные комиссии не наделяются полномочиями по осуществлению государственного и муниципального контроля.

Порядок формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и порядок принятия ими решений определяются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Изменения в законодательстве, касающиеся креативных (творческих) индустрий в Российской Федерации

В соответствии с Федеральным законом от 08.08.2024 № 330-ФЗ «О развитии креативных (творческих) индустрий в Российской Федерации», вступившим в силу 05.02.2025, под креативной (творческой) индустрией понимается экономическая деятельность, непосредственно связанная с созданием, продвижением на внутреннем и внешнем рынках, распространением и (или) реализацией креативного продукта, обладающего уникальностью и экономической ценностью.

К их видам отнесены:

- индустрии, основанные на историко-культурном наследии;
- индустрии, основанные на произведениях литературы и искусства;
- индустрии, основанные на информационно-телекоммуникационных технологиях;
- индустрии, основанные на прикладном творчестве.

Законом предусмотрены финансовые, имущественные, образовательные, информационные и иные меры государственной поддержки в сфере креативных индустрий, а также установлены условия предоставления указанных мер субъектам креативных индустрий

Какие социальные права и гарантии предоставляются детям-инвалидам?

Законодательством Российской Федерации, в том числе Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» предусмотрены различные гарантии, предоставляемые детям-инвалидам:

- семьи, имеющие детей-инвалидов, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, принимаются на учет и обеспечиваются жилыми помещениями в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;

- на всех парковках общего пользования, в том числе около объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, мест отдыха, выделяется не менее 10 % мест для бесплатной парковки транспортных средств, перевозящих детей-инвалидов;

- дети-инвалиды, проживающие в организациях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме, и являющиеся сиротами или оставшиеся без попечения родителей, по достижении возраста 18 лет подлежат обеспечению жилыми помещениями вне очереди, если индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида предусматривает возможность осуществлять самообслуживание и вести ему самостоятельный образ жизни;

- инвалидам и семьям, имеющим детей-инвалидов, предоставляется компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг в размере 50 процентов;

- инвалиды и дети-инвалиды имеют право на ежемесячную денежную выплату в размере и порядке, установленные законом.

Кроме того, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» предусмотрены гарантии при получении образования детьми-инвалидами:

- обучение детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации, может быть также организовано образовательными организациями на дому или в медицинских организациях;

- освобождение родителей от оплаты за присмотр и уход за детьми-инвалидами, обучающимися в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

- обучающимися в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования

– право на прием на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты;

– право на прием на подготовительные отделения федеральных государственных образовательных организаций высшего образования на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.

Данный перечень не является исчерпывающим

Об эксперименте по расширению доступности среднего профессионального образования

Федеральным законом от 01.04.2025 № 40-ФЗ «О проведении эксперимента по расширению доступности среднего профессионального образования» определены цели, срок проведения эксперимента по расширению доступности среднего профессионального образования, перечень субъектов Российской Федерации, участвующих в эксперименте, а также урегулированы отношения, связанные с его проведением, мониторингом проведения эксперимента и оценкой его итогов.

Целью эксперимента является предоставление дополнительных возможностей лицам, освоившим образовательные программы основного общего образования, для получения среднего профессионального образования, а также удовлетворение потребности рынка труда субъектов Российской Федерации, участвующих в эксперименте, в квалифицированных рабочих и специалистах среднего звена.

Эксперимент предусматривает установление исполнительными органами субъектов Российской Федерации, осуществляющими государственное управление в сфере образования специального правового регулирования отношений, связанных с проведением государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) по образовательным программам основного общего образования и приемом на обучение по образовательным программам среднего общего и среднего профессионального образования в отдельных случаях.

Лица, получившие основное общее образование в 2025 году в государственных и муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, участвующего в эксперименте, и не набравшие минимальных значений результатов ГИА для приема на обучение по образовательной программе среднего общего образования, имеют преимущественное право приема в государственные образовательные организации этого субъекта Российской Федерации для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации.

Исполнительным органам субъектов Российской Федерации, участвующих в эксперименте, поручено в тридцатидневный срок разработать и принять нормативные правовые акты, необходимые для проведения эксперимента, а также довести до обучающихся и их родителей (законных представителей) информацию об эксперименте, о порядке приема на обучение

по образовательным программам среднего общего образования и среднего профессионального образования в 2025 году

Упрощена процедура трудоустройства работников из новых регионов

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29.01.2025 № 61 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. № 2571» в случае отсутствия в трудовой книжке сведений о дате прекращения трудовых отношений с работодателем по последнему месту работы на отдельных территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области работник или его представитель вправе обратиться в любой территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации с заявлением о внесении даты прекращения трудовых отношений с указанным работодателем в сведения о трудовой деятельности для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России).

При этом датой прекращения трудовых отношений признается дата, определяемая высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации либо уполномоченным им исполнительным органом субъекта Российской Федерации по месту жительства работника, либо по месту осуществления им трудовой деятельности

Установлен упрощенный порядок рассмотрения жалоб налогоплательщиков

С 1 января 2025 года налогоплательщики могут подавать жалобы в налоговые органы в упрощенном порядке, что позволит сократить срок их рассмотрения.

Федеральным законом от 31.07.2023 № 389-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и о приостановлении действия абзаца второго пункта 1 статьи 78 части первой Налогового кодекса Российской Федерации», отдельные положения которого вступили в силу с 01.01.2025, в Налоговый кодекс Российской Федерации (далее – НК РФ) введена статья 140.1, предусматривающая особенности рассмотрения жалобы в упрощенном порядке.

Жалоба для рассмотрения в упрощенном порядке может быть направлена только по телекоммуникационным каналам связи или через интерактивный сервис «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», «Личный кабинет налогоплательщика индивидуального предпринимателя» в электронной форме и в порядке, утвержденными приказом ФНС России от 02.09.2024 № ЕД-7-9/693@.

При подаче такой жалобы необходимо указать на её рассмотрение в порядке, предусмотренном статьей 140.1 НК РФ. В этом случае жалоба направляется непосредственно в налоговый орган, чьи акты, действия (бездействия) обжалуются заявителем.

В течении 7 рабочих дней налоговым органом принимается решение об удовлетворении жалобы налогоплательщика или о перенаправлении обращения в вышестоящий налоговый орган для его рассмотрения в общем порядке, предусмотренном НК РФ.

Следует учитывать, что в упрощенном порядке не рассматриваются жалобы на решения налоговых органов, вынесенные в порядке статей 101 и 101.4 НК РФ

Установлены новые правила возмещения расходов при переезде на работу в другую местность

Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.02.2025 № 140 установлены новые правила возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам федеральных государственных органов, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений.

Возмещению подлежат:

- расходы на оплату проезда работника и членов его семьи;
- расходы по провозу имущества;
- расходы по обустройству на новом месте жительства.

Также осуществляется выплата суточных за каждый день нахождения в пути к новому месту работы.

Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов, связанных с переездом и провозом имущества

Утверждены правила предоставления права на бесплатное посещение музеев, парков культуры и отдыха и выставок на территории России многодетным семьям независимо от места их жительства

Постановлением Правительства Российской Федерации от 09.04.2025 № 463 утверждены Правила участия организаций, находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти и других федеральных государственных органов, в предоставлении права на бесплатное посещение музеев, парков культуры и отдыха и выставок на территории Российской Федерации многодетным семьям независимо от места их жительства.

Многодетным семьям в соответствии с законодательством Российской Федерации гарантируется право на бесплатное посещение музеев, парков культуры и отдыха и выставок на территории Российской Федерации независимо от места их жительства.

При условии подтверждения статуса многодетной семьи в Российской Федерации организация оформляет бесплатный билет или бесплатный электронный билет на проводимое мероприятие на каждого члена многодетной семьи, обратившегося за получением права на бесплатное посещение.

В целях проверки наличия статуса многодетной семьи в Российской Федерации при предоставлении права на бесплатное посещение организация проверяет наличие у гражданина удостоверения единого образца, подтверждающего статус многодетной семьи в Российской Федерации, который утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июня 2024 г. № 1725-р, либо проводит проверку сведений об отнесении гражданина и (или) членов его семьи к составу многодетной семьи в Российской Федерации в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» в порядке, утвержденном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Информация о порядке бесплатного посещения доводится до сведения многодетных семей посредством ее размещения на официальных сайтах организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии), на специально оборудованных информационных стендах, размещаемых на территории организаций, а также иными доступными способами