

## ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

### о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 451»

за период с 01.01. 2017 по 31.12.2017 года.

Профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад 451» была создана в 1986 году с целью повышения социально-экономической и правовой защиты работников ДОУ. Профсоюз добивается выполнения социальных гарантий и льгот, улучшает микроклимат в коллективе.

Численность первичной профсоюзной организации ДОУ на отчётный период составляет 25 человек (78,2 %), что на 53% больше по сравнению с 01.09.2016 года ( в состав профсоюза входило 7 человек-25%).

На отчётный период в состав профкома входят:

Председатель первичной профсоюзной организации- С.В. Крахалёва (музыкальный руководитель)

Секретарь профкома – А.А. Ларионова (воспитатель)

Ответственный за информационно-пропагандистскую работу -О.В. Молькова(старший воспитатель)

Ответственный за культурно-массовую и спортивную работу- Н.Ю. Корнилова (инстр. по ИФ К )

М.Н. Климычева (воспитатель)

Ответственная по оформлению больничных листов- Е.В. Лебедь (воспитатель)

Председатель контрольно-ревизионной комиссии - И.А. Люлина

Члены контрольно-ревизионной комиссии: Т.В. Назарова

Т.Ю. Зубрилова

Профсоюзный комитет МБДОУ «Детский сад № 451» входит в организационную структуру Районной Профсоюзной организации и является представителем коллектива, выражая его интересы.

Работа первичной профсоюзной организации ДОУ базируется на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

За отчётный период профком осуществлял деятельность:

- производился учёт и сохранность документов ППО (за отчётный период);
- решались уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- члены профкома участвовали в ходе подготовки педагогов к аттестации;
- осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- организовывала приём в профсоюз работников ДОУ.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза, является

система информирования работников образовательного учреждения. Информирование о деятельности Профсоюза, о деятельности профкома ДОО осуществляется через различные формы работы с информационным материалом: профсоюзный уголок, профсоюзные собрания, заседания профкома, тематические занятия профсоюзного правового кружка «Правовая азбука», профсоюзная страничка на сайте ДОО, газета «Мой Профсоюз», информационные листы, брошюры, плакаты. Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление о её бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства. На отчётный период в результате профсоюзного информирования в «Кредитном союзе» образования состоят 3 сотрудника (члены профсоюза); в АО НПФ «САФМАР» состоит 3 члена профсоюза. Большое внимание профком уделяет работе с молодёжью (до 35 лет в Профсоюзе состоит 18,7%): организация бесплатных компьютерных курсов в ГПУ им. К. Минина в ходе подготовки к аттестации; оказывается профессиональная помощь молодым педагогам - наставничество.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ДОО, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. Администрация ДОО оказывает содействие в работе профкома, учитывая его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников; не препятствует проведению контроля за соблюдением инструкций по охране труда; совместно с руководителем ДОО профком в 2015 году участвовал в разработке и утверждении Коллективного договора, в котором предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников (срок действия договора 2015-2018 гг.). Инструкции по профессиям и видам работ разработаны на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учётом мнения членов профкома.

Работодатель учитывает мотивированное мнение профкома при:

- утверждению Положения об оплате труда работников ДОО;
- утверждению Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах;
- утверждению Правил внутреннего трудового распорядка;
- утверждению графика отпусков работников ДОО.
- согласованию и утверждению «Соглашения по охране труда» (ежегодно)

Один раз в полугодие комиссия по охране труда осуществляла контроль за выполнением «Соглашения по охране труда» с заключением акта о проверке. Членами комиссии по охране труда осуществлялся контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью работников и воспитанников ДОО. В ДОО оформлена наглядная агитация по пожарной безопасности «Умей действовать при пожаре» и «Терроризм-угроза обществу». Все сотрудники детского сада посетили занятия семинара «Об оказании первой медицинской помощи» с последующим получением удостоверения. Руководитель ДОО в 2017 году прошла учебу по охране труда и пожарной безопасности при Администрации Приокского района.

В отчётный период была проведена проверка по наличию трудовых договоров, эффективных контрактов с работниками, порядок их заключения, содержание; правильности заполнения трудовых книжек с указанием в приложении общего трудового стажа,

педагогического стажа, на наличие приказа о присвоении педагогам квалификационной категории по итогам аттестации.

Ежемесячно велась проверка правильности оформления больничных листов и своевременная выплата по ним.

За отчётный период была оказана материальная поддержка сотрудникам Батовой Н.А. (оператор по стирке белья), Корниловой Н.Ю. (инструктор по физической культуре), в связи с тяжёлым материальным положением; Картошкиной В.Я. в связи с 55-летним юбилеем.

В работе профкома большое внимание уделяется организации и проведению культурно-массовых мероприятий и оздоровительным мероприятиям. За отчётный период члены профсоюза и члены их семей 3 раза посещали оперный театр им. А.С. Пушкина (в рамках социального партнёрства), 2 раза - Нижегородский Цирк. Для поддержания жизнерадостной атмосферы в коллективе проводились праздничные мероприятия: День Дошкольного работника, День пожилого человека, Новогодний вечер, 8 марта (с вручением грамот и памятных сувениров). Традиционными стали поздравления сотрудников с Днём рождения, юбилеями. Стало традицией проводить профсоюзные Новогодние ёлки для детей сотрудников членов Профсоюза с вручением бесплатных новогодних детских подарков.

Большое внимание профком уделяет проведению оздоровительных мероприятий членов профсоюза и сотрудников ДОУ: занятия по фитнесу -кружок«Грация», кислородные коктейли, лыжные прогулки на территории «Щёлковский хутор», «День здоровья» (мини-походы).

В 2017 году все члены первичной профсоюзной организации участвовали во Всероссийском конкурсе-акции «Я в Профсоюзе» (по теме года PR-Профсоюз) и получили Диплом за участие. В июне 2017 года председатель ППО С.В. Крахалёва обучалась на семинаре в учебно-оздоровительном центре «Курмышские зори», на котором выступила с докладом «Мотивация вступления в Профсоюз через раздел «Охрана труда». В 2017 году С.В. Крахалёва была отмечена Благодарностью Президиума Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (протокол № 6 от 25.05.2017г. ) и награждена Почётной грамотой от Исполнительного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ за большую и результативную работу в Профсоюзе (Протокол №10 от 19.09. 2017 г.).

#### **ОТЧЁТ О РАБОТЕ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ**

За отчётный период свою работу члены контрольно-ревизионной комиссии вели в соответствии с положением о контрольно-ревизионной комиссии. Один раз в год проводилась ревизия профсоюзных средств. Ежемесячно проводилась выборка взимания профсоюзных членских взносов, уплата которых производилась своевременно через ЦБ УО. Расходы профсоюзных средств производились в соответствии с Положением об оказании материальной помощи и решениями профкома. Проводилась сверка членов Профсоюза, о чём свидетельствуют в наличии заявления сотрудников о вступлении в Профсоюз, индивидуальные карточки учёта, журнал учёта членов Профсоюза (с указанием кто уволился, кто находится в декретном или административном отпуске).

Главной задачей для нас является разработка новых форм работы по мотивации профсоюзного членства, используя все виды информационно-пропагандистской работы. Ведь **«ВМЕСТЕ –МЫ СИЛА!»**

