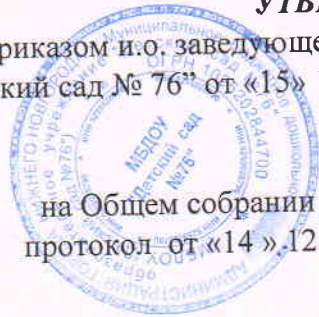




Администрация города Нижнего
Новгорода
Департамент образования
Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное учреждение
"Детский сад № 76"
603044 г. Нижний Новгород,
ул.Генерала Клюева,12
тел./факс (831)270-16-07
e-mail:ds76_nn@mail.52gov.ru

УТВЕРЖДЕНО
приказом и.о. заведующего МБДОУ
"Детский сад № 76" от «15» 12.2025г. №
236/2
ПРИНЯТО
на Общем собрании работников
протокол от «14» 12.2025г. № 2



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

**Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения "Детский сад № 76"**

МБДОУ "Детский сад №76"

город Нижний Новгород

2025 г

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников (далее - Положение) разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад №76" (далее МБДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ.
- 1.2. Общее собрание работников – один из коллегиальных органов управления МБДОУ, высший орган самоуправления, объединяющий всех работников МБДОУ, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора, включая работающих по совместительству).
- 1.3. Общее собрание работников представляет интересы трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.5. Решение общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

- 2.1. Общее собрание работников содействует развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания работников МБДОУ

- 3.1. Общее собрание работников:
 - защита прав и интересов работников Учреждения;
 - рассмотрение и последующее принятие Устава Учреждения, внесение изменений и дополнений в Устав;
 - избрание комитета первичной профсоюзной организации;
 - избрание представителей работников в состав комиссии по урегулированию споров;
 - принятие Коллективного договора, внесение в него изменений и дополнений;

- принятие правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных актов, регулирующих деятельность внутри Учреждения;
- принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность МБДОУ, предусмотренных Уставом МБДОУ;
- заслушивание ежегодного отчета профсоюзной организации и представителя администрации о выполнении Коллективного договора;
- рассмотрение и принятие решений по вопросам деятельности Учреждения, не входящих в соответствии с действующим Уставом в компетенцию других органов самоуправления.

4. Права Общего собрания работников МБДОУ

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- принимать решения при наличии на собрании не менее 2/3 работников,
- выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников МБДОУ

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники МБДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих работников МБДОУ.

5.4. Общее собрание работников избирает председателя и секретаря собрания.

5.5. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;

- определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.6. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в календарный год.
- 5.7. Внеочередное общее собрание работников может быть проведено по инициативе заведующего или работников в количестве не менее 20 % от общего числа.
- 5.8. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.
- 5.9. Решение Общего собрания работников обязательно для выполнения всех членов трудового коллектива МБДОУ.
- 5.10. Заседания Общего собрания работников протоколируются. Ведет протоколы секретарь Общего собрания работников, который по окончании собрания оформляет решение. Решение подписывается председателем и секретарем общего собрания.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления МБДОУ

- 6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами, Педагогическим советом, общественными организациями, Советом родителей
- через участие представителей трудового коллектива на заседаниях Педагогического совета и других коллегиальных органах, прописанных Уставом;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Совета родителей.

7. Ответственность Общего собрания работников

- 7.1. Общее собрание работников несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
 - за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников

- 8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 8.2. В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные лица (Ф.И.О, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - решение.
- 8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 8.4. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью МБДОУ.
- 8.5. Книга протоколов Общего собрания работников хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения.

- 9.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя МБДОУ.
- 9.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания работников.
- 9.3. Настоящее Положение действует до принятия нового .