

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
общеобразовательного учреждения
«Детский сад № 63 «Теремок»

М.М. Семенова
подпись ФИО
« 29 » марта 2017 г.
М.П.



Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 63
«Теремок»

Чирякова С.И.
подпись ФИО
« 29 » марта 2017 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения
«Детский сад № 63 «Теремок»

на 2017 – 2020 год

Коллективный договор принят на общем собрании работников Муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад № 63 «Теремок»

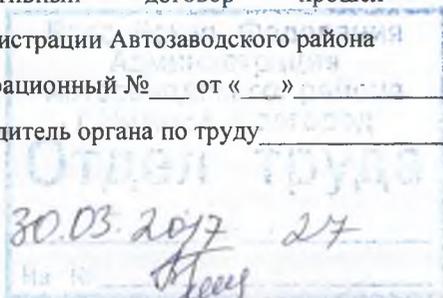
Протокол от 29.03 2017 г. № 1

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в отделе
по труду администрации Автозаводского района

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 200__ г.

Руководитель органа по труду _____

М.П.



1. Общие положения.

1.1. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Соглашением о взаимодействии между Министерством образования и науки Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ на 2016 – 2018 годы, иными нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровней.

Коллективный договор призван укреплять и развивать систему социального партнерства, основными принципами которого являются: равноправие, уважение, учет интересов, заинтересованность сторон в договорных отношениях, соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, полномочность представителей сторон, свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда, добровольность принятия сторонами на себя обязательств, реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами, обязательность выполнения положений Соглашения, контроль и ответственность.

1.2. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников Муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад № 63 «Теремок».

1.2. Сторонами Коллективного договора являются:

– работники учреждения, являющиеся членами Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ (далее – профсоюз), в лице их представителя – выборного органа первичной профсоюзной организации (далее – профком);

– работодатель в лице его представителя – заведующего Семеновой Марины Михайловны (далее – работодатель).

1.3. Работники, не являющиеся членами Профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. ст. 30, 31 ТК РФ).

1.4. Коллективный договор не может содержать условий, снижающих уровень льгот и гарантий работников, установленных действующим законодательством.

1.5. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.6. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока его действия или до вступления в него изменений, дополнений.

1.7. При смене формы собственности учреждения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.8. При ликвидации учреждения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.9. В течение срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.10. В течение срока действия Коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ.

1.11. Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников учреждения.

1.12. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений Коллективного договора решаются сторонами.

1.13. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение 3-х лет.

2. Обязательства сторон в области развития социального партнерства и участие профсоюзного органа в управлении учреждением.

В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

2.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим договором обязательства и договоренности.

14.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ, ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" профком имеет право требовать привлечения к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в неисполнении обязательств о труде, профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективными договорами, отраслевыми, региональными и районными соглашениями;

14.2. Работники профкома избираются по инициативе работодателя с лицами, избравшимися в состав профкома, и действуют в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев личной инициативы профсоюзом или прекращении работником виновных действий, за которые возмещаются профсоюзом убытки. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, условиями коллективного настоящего договора;

14.3. Работы в составе профсоюзной профсоюзной организации и в составе профкома признаются работой для деятельности профсоюзной организации и работников при приеме работников, их аттестации, при приеме на работу и увольнении работников, вынужденный и др.

14.4. Представитель профсоюзной организации устанавливается постоянная комиссия структурных подразделений и подразделений филиалов и личный вклад в общие результаты деятельности профсоюзной организации, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий и др. в рамках системы ИТР (за пределами трудовой занятости)

14.5. Стороны взаимодействуют и привлекают комитеты знаний, представленные к государственным, муниципальным и другим наградам работников профсоюзной организации и профсоюзного актива.

14.6. Стороны принимают необходимые меры по обеспечению вмешательства органа управления образованием, представительной работников и практическую деятельность первичной профсоюзной организации и профкома, затрудняющего осуществление иных уставных задач.

9. Контроль за выполнением коллективного договора

9.1. Контроль за выполнением настоящего Коллективного договора осуществляется сторонами и их представителями, Президиумом Автозаводской районной организации Профсоюза.

9.2. Стороны совместно осуществляют анализ выполнения Коллективного договора, мер социальной поддержки и не менее 2-х раз в год отчитываются о его выполнении перед работниками на общем собрании трудового коллектива.

9.3. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Коллективного договора, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Коллективного договора, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Коллективным договором, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законом (ст. 5.27, 5.28, 5.29, 5.30, 5.31 КоАП РФ).

9.4. Стороны договорились, что текст Коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 7 дней после его подписания.

9.5. Стороны обязуются не позднее чем за три месяца до окончания срока действия Коллективного договора вступить в переговоры для заключения нового Коллективного договора.

