Внимание! Распространенные схемы мошенничества

Фишинговые атаки через мессенджеры и социальные сети:

• Мошенники отправляют сообщения со ссылками, ведущими на сторонние ресурсы. Чтобы воспользоваться интересующей информацией предлагают внести персональные данные - логины, пароли, данные банковской карты.

Использование поддельных сайтов маркетплейсов:

• Создаются копии известных интернет-магазинов. Покупатели переводят деньги за несуществующий товар и не получают заказ.

Звонки от «сотрудников банка»:

• Лжесотрудники банков и правоохранительных органов сообщают о «подозрительных операциях» и предлагают перевести деньги на «безопасный» счет.

Поддельный QR-код:

• Мошенники размещают поддельные QR-коды в различных местах, например, на парковках или квитанциях об оплате услуг, сканирование которых может привести к установке вредоносного программного обеспечения, или утечке персональных данных.

Ложные сообщения о компенсациях и выплатах:

• «Жертве» предлагают компенсацию или социальные выплаты, требуя предварительный платеж «за оформление».

Взлом аккаунтов в социальных сетях и требование выкупа:

• Получив доступ к личным страницам пользователей сети «Интернет», злоумышленники требуют деньги за их восстановление. Однако, выплата денег не гарантирует восстановление доступа к аккаунтам.

Как защитить себя:

• Не переходите по подозрительным ссылкам.

• Проверяйте достоверность информации через официальные источники.

• Прежде, чем приобрести товар, убедитесь, что находитесь на официальном сайте организации путем сличения всех знаков его адреса в браузерной строке.

• Знакомьтесь с отзывами об организации.

• Не сообщайте личные данные незнакомцам, кем бы они не представились.

• Используйте для защиты сложные пароли и двухфакторную аутентификацию.

• Помните, что настоящие работники банков и правоохранительных органов не информируют граждан о финансовых угрозах и не предлагают перевести деньги на «безопасный счет».

• Знайте, социальные организации не требуют предоплату за выплаты.

Как должна оплачиваться сверхурочная работа

Оплата сверхурочной работы регламентирована ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой за первые 2 часа переработки оплата производится не менее чем в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере, если более выгодные условия не установлены коллективным договором или иным внутренним документом организации.

По желанию работника вместо оплаты сверхурочной работы в повышенном размере в качестве компенсации ему может быть предоставлено дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

На практике для расчета оплаты сверхурочной работы, как правило, применялись тарифная ставка или должностной оклад без начисления компенсационных и стимулирующих выплат, таких как надбавка за квалификацию, сложность работы, расширение зон обслуживания, работу в особых климатических условиях, премий, поощрительных выплат и т.п.

Федеральным законом от 22.04.2024 № 591-ФЗ, вступающим в силу с 01.09.2024, в ст. 152 Трудового кодекса РФ внесены уточнения, предусматривающие необходимость при исчислении оплаты за сверхурочную работу учитывать названные выше выплаты.

За восстановлением нарушенных трудовых прав, связанных с невыплатой или не полной выплатой зарплаты следует обращаться в суд в течение 1 года со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении.

При необходимости по заявлению работника за защитой его прав в суд может обратиться прокурор.

Как можно обратиться к прокурору, если гражданин не согласен с решением суда по гражданскому или административному делу

Обратиться можно на личный прием, письменно, в т.ч. через Интернет-приемную, в орган прокуратуры города по месту вынесения решения суда.

Принимая решение об обращении к прокурору следует знать следующее.

Прокурор вправе обжаловать решение суда только в случае, если он участвовал в деле (ч. 2 ст. 320 Гражданского процессуального кодекса РФ, ч. 2 ст. 295 Кодекса административного судопроизводства) либо исковое заявление предъявлено непосредственно прокурором.

Категории дел, подлежащих рассмотрению с обязательным участием прокурора, предусмотрены ч. 3 ст. 45 Гражданского процессуального кодекса РФ (о выселении, восстановлении на работе, возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью, а также в иных случаях, предусмотренных названным кодексом и другими федеральными законами).

Кодексом административного судопроизводства определен ряд оснований для дачи заключения прокурором по административным делам, например, по вопросу, связанному с административным надзором, о госпитализации гражданина в недобровольном порядке или о продлении ему срока госпитализации, о психиатрическом освидетельствовании гражданина в недобровольном порядке и т.д.

Решение суда первой инстанции может быть обжаловано прокурором района в течение месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме.

Прокуратура субъекта вправе обжаловать судебные постановления в течение 6 месяцев со дня их вступления в законную силу при условии, что были исчерпаны иные способы обжалования судебного акта до дня вступления его в законную силу.

Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты зарплаты.

В случае нарушения установленного в организации срока выплаты работнику заработной платы, отпускных, выплат при увольнении и иных причитающихся сумм, работодатель обязан независимо от наличия его вины в этом выплатить их с денежной компенсацией в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка России за каждый день просрочки по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате сумм размер денежной компенсации исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

О нарушении прав на своевременную выплату зарплаты информируйте Государственную инспекцию труда по Нижегородской области или органы прокуратуры.

Ограничения для уволенных с государственной службы

В течение 2-х лет после увольнения замещавшие должности государственной или муниципальной службы, включенные в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии с которым служащие обязаны предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в случае устройства на работу на условиях трудового договора в организацию или оказания услуг по гражданско-правовому договору с оплатой более 100 тыс. руб. в месяц обязаны сообщить новому работодателю о последнем месте службы.

Последний в 10-дневный срок после заключения договора обязан уведомить об этом предыдущего работодателя. Неисполнение данного требования закона влечет административную ответственность работодателя. Срок на привлечение к ответственности - 6 лет;

Если бывший государственный или муниципальный служащий принимается на работу в организацию, в отношении которой он ранее осуществлял функции государственного (муниципального) управления, для трудоустройства ему необходимо получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов бывшего работодателя.

Неисполнение данного требования закона влечет расторжение трудового договора.

Исключением из названного правила является трудоустройство на новую государственную или муниципальную службу.

Ответственность за мелкое взяточничество

Взятка – незаконное получение должностным лицом лично или через посредников денежных средств или иных материальных и нематериальных благ за незаконное действие или бездействие.

Если размер взятки не превышает 10 тыс. руб., действия дающего и получающего ее лица квалифицируются как мелкое взяточничество, максимальное наказание за которое – 1 год лишения свободы.

В случае, если виновный ранее судим за те же действия или посредничество во взяточничестве, максимальное наказание составит 3 года лишения свободы.

Не подлежат уголовной ответственности лица, добровольно сообщившие в правоохранительные органы о факте преступления после его совершения, активно способствовавшие его раскрытию и расследованию, либо когда в отношении них имело место вымогательство взятки.

Освобождение от наказания за неисполнение антикоррупционных обязанностей при ЧС

Вступили в силу изменения в статьи 349.1 и 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации, регламентирующие особенности регулирования труда работников государственных компаний, Социального Фонда России и иных организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

Установлено, что в случае наступления чрезвычайных обстоятельств, например, таких как стихийное бедствие, пожар, эпидемия, военные действия, террористические акты и прочее, работники названных компаний и фондов освобождаются от дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства.

Отсутствие трудовой книжки не основание для отказа в трудоустройстве к новому работодателю

По закону в день увольнения работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку.

Если из-за отсутствия на рабочем месте или отказа в получении выдать трудовую книжку не представилось возможным, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за ней либо дать согласие на ее отправку по почте.

Со дня направления уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.

Если же трудовая книжка не выдана по вине работодателя, то подтвердить прекращение трудовых отношений с ним можно путем предоставления новому работодателю справки по форме СТД-ПФР, для получения которой обратиться в многофункциональный центр или непосредственно в отделение Фонда социального страхования России.

Отсутствие на руках трудовой книжки может стать препятствием для трудоустройства лишь тогда, когда работник претендует на должность, требующую определенного стажа работы.

За защитой трудовых прав в 3-х месячный срок со дня их нарушения следует обратиться в суд по месту жительства или по месту нахождения работодателя.

В заявлении можно потребовать не только обязать работодателя выдать трудовую книжку, но и возместить материальный ущерб и моральный вред.

Время, вызванное задержкой выдачи трудовой книжки, подлежит оплате из расчета среднего заработка.

Иски, связанные с восстановлением трудовых прав от уплаты государственной пошлины освобождены.

Для применения к работодателю мер административного воздействия о факте нарушения трудовых прав следует проинформировать Государственную инспекцию труда по Нижегородской области.

Памятка для граждан

по вопросам приобретения, ношения, хранения, транспортирования гражданского огнестрельного оружия на территории Российской Федерации

Виды огнестрельного оружия:

- гражданское;
- служебное;
- боевое.

Гражданское оружие предназначено для охоты, спорта и самообороны.

Наиболее востребованными среди населения видами гражданского огнестрельного оружия являются охотничьи ружья и травматические пистолеты.

Условия для приобретения гражданского огнестрельного оружия:

1. Достижение возраста 21 года (с 29.06.2022).

Для лиц, относящихся к коренным малочисленным народам Российской Федерации, занимающимся традиционными промыслами в местах обычного проживания, а также граждан, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с охотой, и работников юридических лиц с особыми уставными задачами – возрастной ценз 8 лет.

На граждан, прошедших либо проходящих военную службу, а также проходящих службу в государственных военизированных организациях и имеющие воинские звания либо специальные звания или классные чины юстиции возрастное ограничение законом не установлено.

2. Отсутствие медицинских противопоказаний к владению оружием.

Пройти медицинскую комиссию для получения справки об отсутствии медицинских противопоказаний к владению оружием можно исключительно в медицинских организациях государственной системы здравоохранения по месту жительства.

3. Наличие свидетельства о прохождении подготовки и проверки знаний правил безопасного обращения с оружием и наличия соответствующих навыков.

Правом обучать навыкам обращения с оружием обладают образовательные и спортивные организации, имеющие лицензию на данный вид деятельности.

Лицензия на приобретение оружия

Для приобретения ружья или травматического пистолета необходима лицензия, которая выдается подразделением Росгвардии России по месту жительства при документарном подтверждении соблюдения вышеназванных условий.

Срок действия лицензии – 6 месяцев.

Разрешение на хранение оружия

После приобретения оружия в двухнедельный срок необходимо обратится в районный отдел Росгвардии России по месту жительства для получения разрешения на хранение и ношение оружия, позволяющего приобретать патроны к нему.

Срок действия разрешения - 5 лет.

Условия хранения оружия

Условия хранения гражданского оружия и патронов к нему регламентированы постановлением Правительства Российской Федерации от 21.07.1998 № 814 «О мерах по регулированию оборота гражданского и служебного оружия и патронов к нему на территории Российской Федерации».

Хранение должно быть безопасным и исключать возможность доступа к оружию посторонних лиц.

Транспортировка оружия

Транспортирование оружия допустимо исключительно в предназначенных для этого чехлах или футлярах в разряженном состоянии отдельно от патронов.

Ношение оружия

Носить огнестрельное оружие ограниченного поражения надлежит в кобуре, поставленным на предохранитель. При этом патрон в патронник досылать разрешается только при наличии необходимости применения оружия.

Ношение охотничьего оружия в расчехлённом состоянии допустимо на стрелковых объектах или во время охоты с учетом правил охоты, утвержденных Приказом Минприроды России от 24.07.2020 № 477.

Государственный контроль в сфере оборота оружия

Контроль за соблюдением законодательства об обороте оружия осуществляется сотрудниками Росгвардии России.

Сотрудники полиции, должностные лица органов государственного охотничьего контроля в соответствующем регионе, и охотничьи инспекторы, осуществляющие производственный контроль в охотничьих угодьях, вправе потребовать подтверждение законности ношения оружия.

За нарушение установленных правил хранения и ношения огнестрельного оружия и патронов установлена административная ответственность, в т.ч. в виде его конфискации.

Незаконное хранение оружия влечет уголовную ответственность.

О смерти владельца оружия наследники обязаны уведомить районный отдел полиции.

Порядок привлечения государственных гражданских служащих к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных ограничений и запретов

Порядок привлечения государственных гражданских служащих к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных ограничений и запретов регламентирован Трудовым кодексом РФ, Федеральными законами «О государственной гражданской службе» и «О противодействии коррупции».

За названные правонарушения применяются следующие виды взысканий:

- замечание;
- выговор;
- предупреждение о неполном должностном соответствии;
- увольнение в связи с утратой доверия.

Дисциплинарное взыскание может быть наложено не позднее 1 месяца со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске и других случаях отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения материалов комиссией по урегулированию конфликтов интересов.

В любом случае взыскание не может быть применено позднее 6 месяцев со дня поступления информации о коррупционном правонарушении.

Проверку информации в каждом государственном органе обеспечивают подразделения кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Если же нарушение связано с наличием конфликта интересов, при применении дисциплинарного взыскания учитывается мнение комиссии по урегулированию конфликта интересов.

Порядок досмотра вещей пассажира в метро

Федеральным законом РФ «О транспортной безопасности» перевозчики, в т.ч. предприятия метрополитена, обязаны обеспечить обследование физических лиц, багажа, ручной клади и находящихся при них личных вещей на предмет обнаружения оружия, взрывчатых веществ или других предметов, в отношении которых установлен запрет или ограничение на перемещение в зону транспортной безопасности.

При проведении досмотра используются рентгенотелевизионные, радиоскопические установки, металлодетекторы, газоаналитическая и химическая аппаратура и другие устройства.

Правом досмотра наделены уполномоченные лица из числа работников подразделений транспортной безопасности метрополитена.

Правила проведения досмотра утверждены приказом Министерства транспорта России от 23.07.2015 № 227 с последующими изменениями.

Установлено, что досмотр лиц и багажа проводится выборочно и только с согласия пассажира.

О выявлении запрещенных к провозу предметов и веществ или отказе от досмотра информируются должностные лица полиции метрополитена, которые действуют в пределах полномочий, предоставленных законом «О полиции», в том числе, при наличии оснований, вправе задержать гражданина, произвести личный досмотр и досмотр его багажа.

Лица, отказавшиеся от досмотра, в зону транспортной безопасности не допускаются.

Жалобы на действия работников подразделений транспортной безопасности могут быть поданы руководителю предприятия, в полицию или прокуратуру, а также в суд.

Условия приватизации жилья, поступившего в государственный жилфонд в результате совершения коррупционного правонарушения

Внесены изменения в Федеральный закон РФ «О приватизации государственного и муниципального имущества», вступившие в силу с 04.08.2023.

Предусмотрено, что жилые помещения, поступившие в государственный жилищный фонд в результате совершения коррупционного правонарушения или в отношении которых не представлены сведения, подтверждающие их приобретение на законные доходы, приватизируются в порядке, установленном ФЗ "О приватизации государственного и муниципального имущества" с учетом установленных особенностей.

Приватизации подлежит жилое помещение, рыночная стоимость которого на вторичном рынке жилья превышает в 2 раза и более денежную сумму, определенную исходя из размера общей площади, умноженного на установленный показатель средней цены одного квадратного метра общей площади жилого помещения по соответствующему субъекту РФ.

Участники СВО освобождены от предоставления сведений о доходах

Указом Президента РФ от 29.12.2022 № 968, вступившим в силу в тот же день и распространяющимся на правоотношения, возникшие с 24.02.2022, от исполнения обязанности по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругов и несовершеннолетних детей в период участия в специальной военной операции освобождены военнослужащие, сотрудники органов внутренних дел, лица, проходящие службу в войсках национальной гвардии РФ, сотрудники уголовно-исполнительной системы и Следственного комитета РФ, а также лица, направленные для выполнения задач на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей.

Также в этот период названные лица могут не направлять предусмотренные нормативными правовыми актами РФ в области противодействия коррупции уведомления, заявления, обращения и другие материалы по вопросам, связанным с исполнением обязанностей, соблюдением ограничений и запретов в этой области.

Чем грозит отсутствие оформленного трудового договора

Трудовой договор – единственный документ, который может подтвердить, что между работником и организацией сложились трудовые отношения, имеются взаимные права и обязанности.

Отсутствие трудового договора влечет за собой:

- отсутствие официального трудового стажа;
- неоплату больничного, отпускных, льгот, связанных с работой на вредном производстве, материнством, воспитанием ребенка-инвалида и т.п.;
- невозможность без решения суда реализовать право на возмещение вреда здоровью, компенсацию расходов, понесенных в интересах работодателя;
- воспользоваться правом на самозащиту, например, в случае невыплаты зарплаты приостановить работу с сохранением среднего заработка до момента выплаты долга;
- усложняется или становится невозможной из-за отсутствия допустимых доказательств защита трудовых прав с помощью надзорных, правоохранительных органов или суда.

При отсутствии трудового договора установить факт нахождения в трудовых отношениях с работодателем можно только по суду, для чего нужны доказательства, подтверждающие время и период действия трудовых отношений, выполнение работ по определенной специальности или должности, размер и порядок оплаты труда и т.п.

Наличие доказательств – гарантия возможности восстановления трудовых прав.

Штраф на работе – нарушение закона

Трудовым законодательством наложение на работников штрафа за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине трудовых обязанностей не предусмотрено.

Для этого Трудовым кодексом РФ предусмотрены меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор и увольнение.

Кроме того внутренними нормативными актами организации может быть предусмотрена система премирования, позволяющая работодателю снижать размер премии или лишать ее работника за нарушение трудовой дисциплины.

Поскольку премирование является стимулирующей выплатой, снижение или лишение премии не является дисциплинарным взысканием.

О применении штрафов информируйте Государственную инспекцию труда по Нижегородской области или органы прокуратуры. Также защита нарушенных трудовых прав может быть осуществлена в судебном порядке.