

# ПРАВИТЕЛЬСТВО НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ от 28 февраля 2013 г. N 429-р

### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") "ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"

(в ред. распоряжений Правительства Нижегородской области  
от 30.04.2013 N 876-р, от 09.07.2013 N 1405-р,  
от 19.07.2013 N 1495-р)

В целях реализации перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросам бюджетов субъектов Российской Федерации 4 декабря 2012 года N 3411, распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года N 2620-р:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в сфере образования Нижегородской области" (далее - План).

2. Министерству образования Нижегородской области совместно с органами исполнительной власти Нижегородской области обеспечить реализацию Плана.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области разработать и утвердить в срок до 20 марта 2013 года муниципальные планы мероприятий ("дорожные карты") "Изменения в сфере образования".

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора, заместителя Председателя Правительства Нижегородской области Д.В. Сватковского.

И.о. Губернатора  
В.А.ИВАНОВ

Приложение  
к распоряжению  
Правительства Нижегородской области  
от 28 февраля 2013 г. N 429-р  
(в редакции распоряжения  
Правительства Нижегородской области  
от 30 апреля 2013 г. N 876-р)

### ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"

(в ред. распоряжений Правительства Нижегородской области  
от 30.04.2013 N 876-р, от 09.07.2013 N 1405-р,  
от 19.07.2013 N 1495-р)

I. Изменения в дошкольном образовании,  
направленные на повышение эффективности и качества услуг  
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода  
к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- реализацию областной целевой программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных учреждениях Нижегородской области детей в возрасте 3 - 7 лет на 2013 - 2015 годы и на период до 2023 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года N 646, по следующим направлениям: использование ресурсов существующих муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее - МДОУ); капитальный ремонт существующих МДОУ; капитальный ремонт пустующих зданий образовательных учреждений; возврат и капитальный ремонт ранее переданных зданий МДОУ; создание и капитальный ремонт МДОУ на базе школ; создание семейных детских садов; строительство новых зданий МДОУ;

- создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования на основе рекомендаций, разработанных Минобрнауки РФ.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение в рамках своей компетенции федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р) включает в себя:

- внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования, внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования на основе рекомендаций, разработанных Минобрнауки РФ;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет снижения стоимости создания одного места в дошкольной образовательной организации путем увеличения мощности действующих детских садов, использования современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных в Нижегородской области, для повторного применения и за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:  
обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей дошкольного возраста (в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)	тыс. чел.	237,34	244,90	248,41	250,63	250,30	247,75	244,34
1.1	до 1 года	тыс. чел.	37,97	35,24	34,38	33,74	32,97	32,22	32,22
1.2	1 год (в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)	тыс. чел.	36,23	37,20	35,21	33,56	33,72	32,94	32,22
1.3	2 года (в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)	тыс. чел.	34,26	36,21	36,63	35,20	34,34	33,71	32,94
1.4	3 года	тыс. чел.	34,76	34,28	36,21	37,92	35,20	34,35	33,71
1.5	4 года	тыс. чел.	34,03	34,76	34,29	36,22	37,93	35,21	34,35
1.6	5 лет	тыс. чел.	31,96	34,05	34,76	34,30	36,22	37,94	35,21
1.7	6 лет	тыс. чел.	25,30	29,70	31,78	32,47	32,02	33,93	36,23
1.8	7 лет	тыс. чел.	2,83	3,46	5,15	7,22	7,89	7,44	7,44
1.9	численность детей дошкольного возраста от 1 года до 7 лет (в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)		199,37	209,66	214,03	216,89	217,33	215,53	212,12
2	Численность воспитанников дошкольных	тыс. чел.	149,00	157,31	160,66	163,07	174,62	175,00	175,50

	образовательных организаций (в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)								
2.1	до 1 года	тыс. чел.	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
2.2	1 год (в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)	тыс. чел.	4,82	4,82	4,82	2,0	4,82	4,82	4,82
2.3	2 года (в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)	тыс. чел.	20,21	20,36	20,40	18,00	20,53	21,30	23,73
2.4	3 года	тыс. чел.	32,41	32,78	32,33	34,64	35,20	34,35	33,71
2.5	4 года	тыс. чел.	31,47	32,13	31,41	34,43	37,93	35,21	34,35
2.6	5 лет	тыс. чел.	31,96	34,05	34,76	34,30	36,22	37,94	35,21
2.7	6 лет	тыс. чел.	25,30	29,70	31,78	32,47	32,02	33,93	36,23
2.8	7 лет	тыс. чел.	2,83	3,46	5,15	7,22	7,89	7,44	7,44
2.9	численность воспитанников дошкольных образовательных организаций от 1 года до 7 лет (в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)		148,99	157,30	160,65	163,06	174,61	174,99	175,49
3	Охват детей дошкольным образованием от 1 года до 7 лет (по возрастам)	%	74,73	75,03	75,06	75,18	80,34	81,19	82,74
3.1	1 год	%	13,3	12,7	13,7	7,6	14,3	14,6	14,9
3.2	2 года	%	59,0	57,7	54,1	51,1	59,8	63,2	72,0
3.3	3 года	%	93,24	95,64	89,28	91,34	100,00	100,00	100,00

3.4	4 года	%	92,47	92,45	91,62	95,07	100,00	100,00	100,00
3.5	5 лет	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
3.6	6 лет	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
3.7	7 лет	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
3.8	Охват детей программами дошкольного образования (с учетом численности детей в возрасте 1 - 6 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 6 лет, обучающихся в школе)	%	76,72	77,16	77,78	78,64	84,31	85,05	86,73
(в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)									
4	Численность детей, поставленных на учет для получения дошкольного образования	тыс. детей	53,2	44,2	38,0	32,0	28,0	26,0	24,0
(в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)									
4.1	Для детей от рождения до 3 лет		44,1	39,1	35	31	28	26,0	24,0
4.2	Для детей 3 - 7 лет		9,1	5,1	3	1	0	0	0
5	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест	31 100	28 100	25 000	22 000	20 000	18 000	15 000

6	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - количество мест для реализации программ дошкольного образования, созданных в ходе реализации "Дорожной карты" всего, в том числе:	мест	3 710	8 310	3 338	2 410			
(в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)									
6.1	за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	100	100					
(в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)									
6.2	за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования (создание семейных детских садов)	мест	430	110					
6.3	за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего, из них:	мест	3 080	8 100	3 338	2 410	-	-	-
(в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)									
6.3.1	за счет строительства	мест	1 567	1 080	2 871	2 190			

(в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)

Примечание исключено. - Распоряжение Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р

6.3.2 за счет создания дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (капитальный ремонт (далее - капремонт))

мест

766

317

6.3.3 за счет возврата и капремонта ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций, пустующих зданий

мест

502

1 542

467

220

(в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)

6.3.4 за счет использования имеющихся резервов (увеличение количества мест в МДОУ в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях и перерасчета площадей помещений групповых ячеек

мест

245

4 911



	существующих МДОУ по нормативу 2 кв. м на ребенка 3 - 7 лет)								
(в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)									
6.3.5	создание и капремонт МДОУ на базе школ	мест		250					
6.3.6	за счет развития негосударственного дошкольного образования	мест							
7	Места, введенные с 1 января 2012 года (накопленным итогом)	мест	3 710	12 020	15 358	17 768			
(в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)									
7.1	за счет строительства	мест	1 567	2 647	5 518	7 708			
(в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)									
7.2	за счет создания дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (капремонт)	мест	766	1 083	1 083	1 083			
7.3	за счет возврата и капремонта ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций, пустующих зданий	мест	502	2 044	2 511	2 731			
(в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)									

7.4	за счет использования имеющихся резервов (в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)	мест	245	5 156	5 156	5 156			
7.5	создание семейных детских садов	мест	430	540	540	540			
7.6	создание и капремонт МДОУ на базе школ	мест		250	250	250			
7.7	за счет развития негосударственного сектора	мест							
7.8	за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания (в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 N 1405-р)	мест	200	300	300	300			
8	Численность других категорий работников дошкольного образования	тыс. чел.	21,6	21,6	22,5	24,4	24,4	24,4	24,4
9	Численность педагогических работников дошкольного образования	тыс. чел.	17,0	17,17	17,98	18,2	18,6	18,6	18,0
10	Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	8,8	9,2	8,9	9,0	9,4	9,4	9,8

#### 4. Основные мероприятия

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Предоставление субсидий бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области на выполнение мероприятий в рамках областной целевой программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных учреждениях Нижегородской области детей в возрасте 3 - 7 лет на 2013 - 2015 годы и на период до 2023 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года N 646	Минобразования НО; ОМСУ (при условии их участия)	2013 - 2015 годы и на период до 2023 года	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
1.1.	Разработка и подписание соглашений о предоставлении субсидии бюджетам муниципальных районов (городских округов) Нижегородской области на выполнение мероприятий в рамках областной целевой программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных учреждениях Нижегородской области детей в возрасте 3 - 7 лет на 2013 - 2015 годы и на период до 2023 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года N 646	Минобразования НО; ОМСУ (при условии их участия)	2013 - 2015 годы и на период до 2023 года	Заключение соглашений с ОМСУ (при условии их участия) в рамках областной целевой программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных учреждениях Нижегородской области детей в возрасте 3 - 7 лет на 2013 - 2015 годы и на период до 2023 года"

1.2.	<p>Мониторинг и оценка эффективности реализации областной целевой программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных учреждениях Нижегородской области детей в возрасте 3 - 7 лет на 2013 - 2015 годы и на период до 2023 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года N 646</p>	<p>Минобразования НО; ОМСУ (при условии их участия)</p>	<p>2013 - 2015 годы и на период до 2023 года</p>	<p>Подготовка ежегодного отчета об итогах реализации областной целевой программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных учреждениях Нижегородской области детей в возрасте 3-7 лет на 2013 - 2015 годы и на период до 2023 года"</p>
2.	<p>Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования в рамках областной целевой программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных учреждениях Нижегородской области детей в возрасте 3 - 7 лет на 2013 - 2015 годы и на период до 2023 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года N 646</p>	<p>Минобразования НО; ОМСУ (при условии их участия)</p>	<p>2013 - 2015 годы и на период до 2023 года</p>	<p>Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе</p>
2.1.	<p>Продолжение работы по внедрению современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных в Нижегородской области, для повторного применения</p>	<p>Минобразования НО; Минстроительства НО; ОМСУ (при условии их участия)</p>	<p>2013 - 2015 годы</p>	<p>Количество зданий, построенных по типовым проектам зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных в Нижегородской области, для повторного применения</p>

2.2.	Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, капитальный ремонт функционирующих организаций, возврат и капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных образованиях Нижегородской области с высоким уровнем дефицита мест	ОМСУ (при условии их участия)	2013 - 2015 годы	До 2015 года будет построено 53 учреждения, выполнен капитальный ремонт в 41 учреждении дошкольного образования
3.	Приведение условий организации дошкольного образования детей в соответствие с обновленными регулирующими документами (требования санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.), мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулируемых требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий предоставления	Минобразования НО; ОМСУ (при условии их участия)	2014 - 2018 годы	Проведение обучающих семинаров по применению обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) Проведение ежеквартального мониторинга по выявленным нарушениям предписаний надзорных органов

4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: Разработка в рамках своей компетенции нормативно-правовых актов по государственной поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала, на основании разработанных Минобрнауки РФ рекомендаций	Минобразования НО; минфинансов НО; мининвестиционной политики НО; ОМСУ (при условии их участия)	2015 год	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Организация в рамках своей компетенции работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования после их утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования	Минобразования НО; ОМСУ, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций (при условии их участия)	2013 - 2016 годы	План мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, утвержденный приказом министерства образования Нижегородской области Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе

6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования, разработка и реализация программных мероприятий, направленных на переподготовку педагогических кадров системы дошкольного образования на базе ГБОУ ДПО "НИРО" и ресурсного центра профессионального образования, созданного в ГБОУ СПО "Нижегородский педагогический колледж имени К.Д. Ушинского"	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО; ГБОУ СПО НПК; ОМСУ, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Утверждение ежегодного плана-графика курсовой подготовки работников образования Нижегородской области 100% педагогических работников дошкольного образования пройдут переподготовку и повышение квалификации с периодичностью 1 раз в три года
7.	Разработка на основе федеральных рекомендаций показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (при условии их участия)	2013 год	Количество муниципальных образований Нижегородской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образований
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
8.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Нижегородской области



8.1.	<p>Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с <a href="#">Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</a></p>	<p>Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках их компетенции; ОМСУ (при условии их участия)</p>	2013 - 2018 годы	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Нижегородской области</p>
8.2.	<p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>ОМСУ (при условии их участия)</p>	2014 - 2018 годы	<p>Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров)</p>
8.3.	<p>Организация сбора и представления информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями</p>	<p>Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ с участием руководителей дошкольных образовательных организаций и областной организации профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)</p>		<p>Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по введению эффективного контракта</p>

9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия, участие в рамках своей компетенции в федеральном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования)	и Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ; организации дошкольного образования совместно с областной организацией профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)	2014 - 2018 годы	Проведение семинаров по вопросам введения эффективного контракта Создание информационного ресурса, отражающего вопросы введения эффективного контракта
----	--	---	---------------------	---

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг  
в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами  
перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процентов	87,0	90,0	100	100	100	100	К концу 2015 года всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности	—	—	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального

	воспитанников дошкольных образовательных организаций									государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций <*>	процентов	0,5	0,8	1,0	1,2	1,5	2,0		Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
<*> Показатель Нижегородской области не достигает значения, указанного в федеральной дорожной карте, в связи с неостребованностью негосударственного сектора дошкольного образования и решением вопроса за счет реализации областной целевой программы "Создание семейных детских садов и учительских домов в Нижегородской области в 2011 - 2022 годах", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 4 апреля 2011 года N 228										
4.	Удельный вес муниципальных образований Нижегородской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с федеральными рекомендациями	"-"	-	50	80	80	100	100		В 2017 году во всех муниципальных образованиях Нижегородской области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5.	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и	процентов	33	33	34	33	33	34		100% педагогических работников дошкольного образования пройдут переподготовку и повышение квалификации с периодичностью 1 раз в три года

	руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году								
(п. 5 в ред. распоряжения Правительства Нижегородской области от 19.07.2013 N 1495-р)									
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Нижегородской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций бюджет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Нижегородской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

**II. Изменения в общем образовании,  
направленные на повышение эффективности и качества услуг  
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода  
к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Обеспечение достижения нижегородскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение в рамках своей компетенции федеральных государственных образовательных стандартов;

внедрение в рамках своей компетенции методических рекомендаций Минобрнауки РФ по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий областных целевых программ социально-экономической поддержки молодых специалистов.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества общего образования;

реализацию регионального плана мероприятий поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с руководителями

образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Минобрнауки РФ;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает: обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки нижегородских школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего по Нижегородской области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

## 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	310,2	312,5	315,7	322,6	329,5	337,5	346,2
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	"-"	273,4	276,7	279,8	285,4	290,9	296,7	301,6
Количество общеобразовательных организаций	ед.	1 001	996	996	996	996	996	996
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	13,9	14,0	14,1	14,2	14,3	14,4	14,5
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут	процентов	22	33	44	56	67	78	90

все учащиеся 1 - 8 классов)								
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			Распоряжение Правительства Нижегородской области
	начального общего образования	Минобразования НО; ГБОУ ДПО "НИРО"; ОМСУ с участием руководителей педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку педагогическим направлениям с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2013 - 2014 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, отношение среднего балла государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов в новой форме (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов в новой форме к среднему баллу государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов в новой форме (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами государственной итоговой аттестации в новой форме
	основного общего образования		2015 - 2019 годы	

2.	Участие в федеральном мониторинге уровня подготовки и социализации школьников	Минобразования НО; ГБОУ ДПО "НИРО"; ОМСУ, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей образовательных организаций общего образования (при условии их участия)	2015 - 2018 годы	Отчет о мониторинге уровня подготовки и социализации школьников Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
3.	Внедрение в рамках своей компетенции методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Минобразования НО; ГБОУ ДОВ ЦМКО НО; ОМСУ с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)		Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
3.1.	Участие в рамках своей компетенции в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественнонаучного образования (TIMSS)		2014 год	Участие учащихся в исследованиях образовательных достижений
3.2.	Участие в рамках своей компетенции в международном сопоставительном исследовании по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS)		2014 год	Участие учащихся в исследованиях образовательных достижений

3.3.	Участие в рамках своей компетенции в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)		2015 и 2018 годы	Участие учащихся в исследованиях образовательных достижений
4.	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	Минобразования НО; ГБОУ ДПО "НИРО"; ОМСУ с участием руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования (при условии их участия)		Региональная программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров ГБОУ ДПО НИРО, план-график курсовой подготовки работников образования Нижегородской области
4.1.	Участие в разработке программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2014 год	
4.2.	Участие в пилотной апробации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в соответствии с федеральными документами		2014 - 2016 годы	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
4.3.	Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2017 - 2018 годы	
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>				
5.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников на основе методических рекомендаций, разработанных Минобрнауки РФ	Минобразования НО; ОМСУ, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2013 год	Количество муниципальных образований Нижегородской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования



6.	Поддержка общеобразовательных организаций (221 учреждение), работающих в сложных социальных условиях	Минобразования НО; ОМСУ с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2015 год	Распоряжение Правительства Нижегородской области Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Минобразования НО; ГБОУ ДПО "НИРО"; ОМСУ с участием руководителей общеобразовательных организаций и областной организации профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.1.	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	Минобразования НО; ГБОУ ДПО "НИРО"; ОМСУ с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2013 год	Составление отчета об итогах апробации моделей эффективного контракта в общем образовании

7.2.	<p>Внесение изменений в <a href="#">Положение</a> об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области, а также иных государственных учреждений Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года N 468, в части установления механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования</p>	<p>Минобразования НО; ГБОУ ДПО "НИРО" совместно с областной организацией профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)</p>	2014 - 2015	<p>Постановление Правительства Нижегородской области</p>
7.3.	<p>Разработка и принятие в соответствии с <a href="#">подпунктом 7.2</a> пункта 7 раздела "4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту" настоящего Плана соответствующих муниципальных актов</p>	<p>ОМСУ (при условии их участия)</p>	2014 - 2015	<p>Отчет о принятии правовых актов ОМСУ</p>

7.4.	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках их компетенции, Минобразования НО, ОМСУ (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Закон Нижегородской области "Об областном бюджете" Нормативные правовые акты ОМСУ муниципальных районов и городских округов Нижегородской области Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Нижегородской области
8.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Минобразования НО, ОМСУ (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров)
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			
9.1.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	Минобразования НО; ГОУ ДПО НИРО; ОМСУ, образовательные организации совместно с областной организацией профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Проведение семинаров по вопросам введения эффективного контракта Создание информационного ресурса, отражающего вопросы введения эффективного контракта
9.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Минобразования НО, ГБОУ ДПО НИРО, ОМСУ (при условии их участия)	2015 и 2017 годы	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по результатам мониторинга

## 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере общего образования, соотнесенные с этапами  
перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	проценты	1,82	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	—"	17	20	20	20	20	24	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников	проценты	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных

	образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области								организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Нижегородской области
4.	Удельный вес муниципальных образований Нижегородской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования	-"-	-	50	80	100	100	100	В 2016 году во всех муниципальных образованиях Нижегородской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей,  
направленные на повышение эффективности и качества услуг  
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода  
к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию подпрограммы развития дополнительного образования детей в рамках разработки и реализации ведомственной целевой программы министерства образования Нижегородской области "Развитие образования в Нижегородской области" на соответствующие годы;
- распространение лучших муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию **Концепции** общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования и внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования на основе рекомендаций Минобрнауки РФ;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 84 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

3. Основные количественные характеристики  
системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тыс. человек	408,3	409,14	413,27	418,81	427,85	436,01	445,75

Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	проценты	84	84	84	84	84	84	84
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	9,836	9,006	9,006	8,892	8,842	8,792	8,742

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация подпрограммы развития дополнительного образования детей в рамках разработки и реализации ведомственной целевой программы "Развитие образования в Нижегородской области на 2014 - 2016 годы":		2013 - 2018	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет
1.1.	Разработка подпрограммы развития дополнительного образования	Минобразования НО; ГБОУ ДПО "НИРО" (при условии их участия)	2013 год	Подпрограмма развития дополнительного образования детей в рамках ведомственной целевой программы "Развитие образования в Нижегородской области на 2014 - 2016 годы"

1.2.	Реализация, мониторинг и оценка эффективности реализации подпрограммы развития дополнительного образования детей	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ, осуществляющие управление в сфере образования, государственные и муниципальные организации дополнительного образования детей (при условии их участия)	2014 - 2016 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования Подготовка ежегодного отчета об итогах реализации ведомственной целевой программы "Развитие образования Нижегородской области"
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными нормативными документами Российской Федерации, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Минобразования НО; ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2015 годы	Приказ министерства образования Нижегородской области
2.2.	Разработка методических рекомендаций по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования детей	Минобразования НО; ОМСУ (по согласованию)	2015 год	Методические рекомендации по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования детей



3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ НО (при условии их участия)	2014 - 2018 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе проведение мониторинга взаимодействия государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей с организациями негосударственного сектора, направление в органы местного самоуправления соответствующих методических рекомендаций	Минобразования НО; ГБОУ ДОД; ОМСУ с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей (при условии их участия)	2014 - 2018	Число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей (при условии их участия)	2014 год	Удельный вес муниципальных образований Нижегородской области, в которых оценка деятельности подведомственных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных (государственных) муниципальных организаций дополнительного образования детей

5.1.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей (при условии их участия)	2014 год	Приказы органов исполнительной власти Нижегородской области, акты ОМСУ об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений дополнительного образования детей и показателей эффективности деятельности их руководителей
5.2.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Минобрнауки РФ		2015 - 2018 годы	
6.	Реализация <a href="#">Концепции</a> общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; ОМСУ с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Апробация и внедрение моделей эффективного контракта с педагогическими работниками государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; ОМСУ совместно с областной организацией профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области
7.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Минобразования НО; Минкультуры НО;	2013 - 2014 годы	Проведение обучающих семинаров по разъяснению модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей
7.2.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей,	Минспорта и МП НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество системы дополнительного образования: Ежеквартальный отчет по внедрению эффективного контракта

	в том числе :			
	<p>7.2.1. Внесение изменений в <a href="#">Положение</a> об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области, а также иных государственных учреждений Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года N 468, в части установления механизмов стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации</p>	<p>Минобразования НО; ГБОУ ДПО "НИРО" (при условии их участия)</p>		<p>постановление Правительства Нижегородской области</p>

	7.2.2. Разработка и принятие в соответствии с подпунктом 7.2.1 настоящего пункта соответствующих муниципальных актов	ОМСУ (при условии их участия)		Отчет о принятии правовых актов ОМСУ
	7.2.3. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; ОМСУ (при условии их участия)	2013 – 2017 годы	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по заключению дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров)
	7.2.4. Планирование дополнительных расходов и местного бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках своей компетенции; Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; ОМСУ (при условии их участия)	2013 – 2018 годы	Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате по Нижегородской области
	7.2.5. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках своей компетенции; Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; ОМСУ (при условии их участия)	2013 – 2018 годы	
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:		2013 – 2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей

8.1.	Реализация программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей и социально-экономической поддержки молодых специалистов	Минобразования НО; ОМСУ, осуществляющие управление в сфере образования, руководители организаций дополнительного образования детей, ГБОУ ДПО "НИРО" (при условии их участия)	2014 - 2018 годы	Ежегодное обучение не менее 20 руководителей учреждений дополнительного образования детей
8.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; ГБОУ ДПО "НИРО"; ОМСУ совместно с областной организацией профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)	2014 - 2018 годы	Проведение семинаров по вопросам введения эффективного контракта Создание информационного ресурса, отражающего вопросы введения эффективного контракта

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	84	84	84	84	84	84	Не менее 84 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего	—"	70	70	70	70	70	70	Не менее 70 процентов обучающихся по программам общего образования, будут участвовать в олимпиадах, конкурсах различного уровня

	образования								
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области	процентов	75	80	85	90	95	100	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате по Нижегородской области
4.	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей	- "	18	20	20	20	20	24	Численность молодых педагогов в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 22 процентов от общей численности педагогов дополнительного образования детей

#### IV. Изменения в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

##### 1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

- мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;
- разработку региональной программы модернизации профессионального

образования, как подпрограммы ведомственной целевой программы министерства образования Нижегородской области "Развитие образования Нижегородской области", разрабатываемой на соответствующие годы;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования на основе рекомендаций Минобрнауки РФ;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования на основе рекомендаций Минобрнауки РФ.

Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, и внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации.

Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что среднемесячная заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Нижегородской области.

## 3. Основные количественные характеристики системы

**профессиональной подготовки и среднего  
профессионального образования**

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте 15 - 21 года	тыс. человек	237,6	220,8	207,3	201,4	195,1	193,0	194,1
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 года N 2148-р)	тыс. человек	53,10	52,0	51,13	51,13	51,05	51,07	51,1
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	9,32	9,87	9,79	9,80	9,88	9,98	10,3

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг  
в сфере профессиональной подготовки и среднего  
профессионального образования, соотнесенные  
с этапами перехода к эффективному контракту**

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности			



1.	Участие в рамках своей компетенции в федеральном мониторинге оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Нижегородской области	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; Минсельхоза и продресурсов НО; Департамент лесного хозяйства НО; ГОУ ДПО "НИРО"; ГБОУ СПО (при условии их участия)	2014 год	Отчет о результатах мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
2.	Совершенствование сети государственных образовательных организаций среднего профессионального образования, в том числе путем реорганизации и присоединения организаций, и ликвидации их филиалов	Минобразования НО	2013 - 2014 годы	Утверждение приказом министерства образования Нижегородской области плана реорганизации учреждений начального и среднего профессионального образования, построение эффективной системы среднего профессионального образования

3.	<p>Разработка и реализация региональной программы модернизации профессионального образования, как подпрограммы разрабатываемой и реализуемой ведомственной программы "Развитие образования Нижегородской области на 2014-2017 годы"</p>	<p>и Минобразования НО</p>	<p>2013 год 2014 - 2016 годы</p>	<p>Подпрограмма модернизации профессионального образования ведомственной целевой программы "Развитие образования Нижегородской области на 2014 - 2017 годы" Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения</p>
4.	<p>Подписание соглашения с Минобрнауки РФ на реализацию программы модернизации профессионального образования на основе федеральных документов</p>	<p>Минобразования НО</p>	<p>2015 - 2018 годы</p>	<p>Ежеквартальное составление аналитического отчета по результатам реализации программы модернизации профессионального образования</p>
5.	<p>Создание в Нижегородской области многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>	<p>Минобразования НО; заинтересованные ГБОУ СПО (при условии их участия)</p>	<p>2014 - 2015 годы</p>	<p>Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования</p>

6.	Разработка нормативно-правового и методического обеспечения развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с федеральными рекомендациями	Минобразования НО; ГБОУ ДПО "НИРО" (при условии их участия)	2013 - 2014 годы	Утверждение приказом министерства образования плана нормативно-правового и методического обеспечения развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с федеральными рекомендациями
7.	Формирование плана мероприятий в части создания условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья и беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов	Минобразования НО; заинтересованные ГБОУ СПО (при условии их участия)	2013 - 2020	Утверждение приказом министерства образования плана мероприятий в части создания условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья и беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов Увеличение доли организаций среднего профессионального образования, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья
Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				

8.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки среднего профессионального образования: разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников в соответствии с разработанными Минобрнауки РФ рекомендациями</p>	<p>Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; Минсельхоза и проресурсов НО; Департамент лесного хозяйства НО; руководители организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>	<p>Количество государственных учреждений среднего профессионального образования Нижегородской области, в которых реализуется оценка деятельности образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников</p>
9.	<p>Формирование на основе федеральных рекомендаций новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:</p>	<p>Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; Минсоцполитики НО; Минсельхоза и проресурсов НО; Департамент лесного хозяйства НО</p>	<p>2016 - 2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения</p>
9.1.	<p>Участие по результатам конкурсного отбора в пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего</p>	<p>Минобразования НО</p>	<p>2016 год</p>	<p>Подготовка заявки на конкурсный отбор Минобрнауки Приказ министерства образования Нижегородской области</p>

	профессионального образования			
9.2.	Внедрение нового порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; Минсоцполитики НО; Минсельхоза и продресурсов НО; Департамент лесного хозяйства НО	2017 - 2018 годы	Приказ министерства образования Нижегородской области
Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
10.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; Минсоцполитики НО; Минсельхоза и продресурсов НО; Департамент лесного хозяйства НО; ГБОУ ДПО "НИРО", организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования совместно с областной организацией профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)	2014	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области

11.	<p>Апробация моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования на основе федеральных рекомендаций</p>	<p>Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; Минсоцполитики НО; Минсельхоза и продресурсов НО; Департамент лесного хозяйства НО; ГБОУ ДПО "НИРО"; организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования (при условии их участия)</p>	2013 - 2014 годы	<p>Проведение методических семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>
12.	<p>Внесение изменений в <a href="#">Положение</a> об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области, а также иных государственных учреждений Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года N 468, в части установления механизмов стимулирования руководителей организаций СПО, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг, и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации</p>	<p>Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО (при условии их участия)</p>	2014	<p>Постановление Правительства Нижегородской области</p>

13.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; Минсоцполитики НО; Минсельхоза и продресурсов НО; Департамент лесного хозяйства НО, ГБОУ ДПО НИРО; организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования совместно с областной организацией профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Проведение семинаров по вопросам введения эффективного контракта Создание информационного ресурса, отражающего вопросы введения эффективного контракта
14.	Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках своей компетенции	2013 - 2018	Закон Нижегородской области "Об областном бюджете" Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области составит 100 процентов
15.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках своей компетенции	2014 - 2015	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров)

16.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы подготовки и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках своей компетенции ГОУ ДПО НИРО (при условии участия)	2015 – 2018	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по результатам мониторинга
-----	--	--	-------------	---

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	1	2	3	4	5	6	Создание 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в их численности	процентов	48,4	50,7	52,9	53,1	54,3	55,6	Не менее 55 процентов выпускников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	Увеличение доли организаций среднего профессионального образования, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья	единиц	2	4	6	8	10	12	К 2020 году количество ОУ СПО, адаптированных для обучения детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, составит 15 единиц



4.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области	процентов	75	80	85	90	95	100	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области составит 100 процентов
----	--	-----------	----	----	----	----	----	-----	---

**V. Изменения в сфере высшего образования,  
направленные на повышение эффективности и качества услуг  
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода  
к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Участие в реализации программы совершенствования сети государственных образовательных организаций высшего образования, в том числе путем реорганизации и присоединения организаций и их филиалов, разрабатываемой Минобрнауки РФ.

Обеспечение повышения результативности деятельности образовательных организаций высшего образования путем поддержки программ развития национального исследовательского университета - ФГБОУ ВПО ННГУ им. Н.И. Лобачевского; программ стратегического развития образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Нижегородской области.

Развитие кадрового потенциала высшего образования путем внедрения механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками ГБОУ ВПО НГИЭИ; внедрения механизмов эффективного контракта с ректором ГБОУ ВПО НГИЭИ в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности ректора на основе рекомендаций Минобрнауки РФ.

**2. Ожидаемые результаты**

Будет сформирована сбалансированная сеть образовательных организаций высшего образования, ориентированная на удовлетворение потребности работодателей в высококвалифицированных кадрах и развитие научно-технологического потенциала Нижегородской области.

Повысится уровень мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту ГБОУ ВПО НГИЭИ.

**3. Основные количественные характеристики  
системы высшего образования**

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность обучающихся в ГБОУ ВПО НГИЭИ по программам высшего образования, в том	тыс. человек	2,053	2,293	2,616	2,843	3,109	3,375	3,641

числе :								
Численность обучающихся по программам высшего образования, приведенная к очной форме обучения	—"	0,984	1,259	1,542	1,869	2,219	2,569	2,919
Численность студентов, обучающихся по программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура), в расчете на одного сотрудника профессорско-преподавательского состава	человек	5,78	6,97	7,95	8,64	9,44	10,25	11,06

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Совершенствование структуры и сети высшего профессионального образования</b>				
1	Участие в разработке, утверждении и реализации программы совершенствования сети государственных образовательных организаций высшего образования, в том числе путем реорганизации и присоединения организаций и их филиалов	Минобрнауки России	2013 – 2018 годы	Направление предложений в Минобрнауки РФ по совершенствованию сети государственных образовательных организаций высшего образования
2	Участие в реализации программ стратегического развития образовательных организаций высшего образования	Минобрнауки России; ГБОУ ВПО НГИЭИ (при условии их участия)	2013 – 2014 годы	Утверждение ученым советом ГБОУ ВПО НГИЭИ программы стратегического развития вуза

3	Внедрение механизмов эффективного контракта с ректором и научно-педагогическими работниками ГБОУ ВПО НГИЭИ:	Минобразования НО; ГБОУ ВПО НГИЭИ (при условии их участия)	2013 - 2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава ГБОУ ВПО НГИЭИ к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области. Удельный вес численности преподавателей организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей организаций высшего образования
3.1	Внесение изменений в <a href="#">Положение</a> об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области, а также иных государственных учреждений Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года N 468, в части установления механизмов стимулирования руководителей организаций высшего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО (при условии их участия)		Постановление Правительства Нижегородской области

3.2	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в ГБОУ ВПО НГИЭИ (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, проведение семинаров и другие мероприятия)	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО; ГБОУ ВПО НГИЭИ (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Проведение семинаров по вопросам введения эффективного контракта Создание информационного ресурса, отражающего вопросы введения эффективного контракта
3.3	Планирование дополнительных расходов бюджета Нижегородской области на повышение оплаты труда профессорско-преподавательского состава ГБОУ ВПО НГИЭИ в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках своей компетенции	2013 - 2018	Закон Нижегородской области "Об областном бюджете"
3.4	Проведение работы по заключению трудового договора с ректором ГБОУ ВПО НГИЭИ в соответствии с типовой формой договора	Минобразования НО	2014 - 2015	Заключение трудового договора с ректором ГБОУ ВПО НГИЭИ в соответствии с типовой формой договора
3.5	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг ГБОУ ВПО НГИЭИ	Минобразования НО, ГОУ ДПО НИРО (при условии участия)	2015 - 2018	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по результатам мониторинга

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг  
в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода  
к эффективному контракту**

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
--	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	------------

1.	Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава ГБОУ ВПО НГИЭИ к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области	процентов	110	125	133	150	175	200	Среднемесячная заработная плата профессорско-преподавательского состава ГБОУ ВПО НГИЭИ будет в 2 раза превышать среднемесячную заработную плату в Нижегородской области
----	--	-----------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---

#### Список сокращений:

ОМСУ - органы местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области;

Минобразования НО - Министерство образования Нижегородской области;

Минстрой НО - Министерство строительства Нижегородской области;

Мининвестиционной политики НО - Министерство инвестиционной политики Нижегородской области;

Минфинансов НО - Министерство финансов Нижегородской области;

Минкультуры НО - Министерство культуры Нижегородской области;

Минспорта и МП НО - Министерство спорта и молодежной политики Нижегородской области;

Минсоцполитики НО - Министерство социальной политики Нижегородской области;

Минсельхоза и продресурсов НО - Министерство сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области;

Минобрнауки РФ - Министерство образования и науки Российской Федерации;

ГБОУ ДПО "НИРО" - государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Нижегородский институт развития образования";

ГБОУ ВПО НГИЭИ - государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Нижегородский государственный инженерно-экономический институт";

ГБОУ СПО НПК - государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Нижегородский педагогический колледж имени К.Д. Ушинского";

ГБОУ ДОВ ЦМКО НО - государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования взрослых "Центр мониторинга качества образования Нижегородской области";

ГБОУ ДОД - государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей;

ОУ СПО - образовательное учреждение среднего профессионального образования.