

Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1025203575154,
представлены при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 03.11.2021 за ГРН 2215200831723



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 22С16400С6АС3099460С510А64560FFB
Владелец: Спорышева Ирина Львовна
Межрайонная ИФНС России № 15 по Нижегородской области
Действителен: с 05.02.2021 по 05.02.2022

Утверждено

приказом Департамента
образования администрации
города Нижнего Новгорода



2021 г.

№ 404

**Изменения в Устав
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 298»**

Согласовано

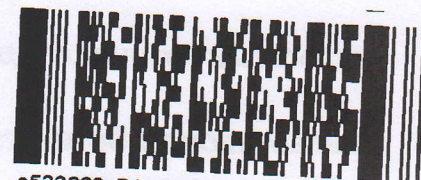
Начальник управления образования
администрации Приокского района
города Нижнего Новгорода

Для Н.П. Фомина
Документов 2021 г.



Зарегистрировано Нижегородской
регистрационной палатой 12.04.1999 г.
Регистрационный номер 1262
Основной государственный
регистрационный номер 1025203575154
Дата внесения записи 15.12.2002 г.
Инспекция ФНС России по Приокскому
району города Нижнего Новгорода

город Нижний Новгород
2021 год



e533669e74ae4b60a17dab6f692800d6

ДОКУМЕНТ СООТВЕТСТВУЕТ СОДЕРЖАНИЮ
ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТА

1. Пункт 2.4. раздела 2 «Предмет и цели деятельности Учреждения» изложить в следующей редакции:

«2.4. Для достижения указанной цели Учреждение вправе осуществлять иные, соответствующие ему виды деятельности:

осуществление хозяйственной деятельности, направленной на обеспечение деятельности Учреждения и достижение целей его создания;
осуществление приносящей доход деятельности.».

2. Пункт 2.7. раздела 2 «Предмет и цели деятельности Учреждения» изложить в следующей редакции:

«2.7. Учреждение вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную его уставом и не запрещенную действующим законодательством, соответствующую уставным целям и необходимую для их достижения.

К приносящей доход деятельности, осуществляемой Учреждением, относится:

предоставление платных образовательных услуг;
добровольные пожертвования физических и (или) юридических лиц;
сдача в аренду имущества в порядке, установленном действующим законодательством, с согласия собственника данного имущества;
возмещения за счет виновных лиц при выявлении фактов хищения (порчи имущества).

Доходы, полученные от приносящей доход деятельности, поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения и используются Учреждением в соответствии с уставными целями.».

3. Пункт 3.5 раздела 3 «Организация деятельности, права и обязанности Учреждения» изложить в следующей редакции:

«3.5. Учреждение обязано:

вести бухгалтерский учет, представлять бухгалтерскую отчетность и статистическую отчетность в порядке и сроки установленные законодательством Российской Федерации;

предоставлять в комитет по управлению городским имуществом и земельными ресурсами администрации города Нижнего Новгорода перечень имущества, закрепленного на праве оперативного управления (в том числе недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества) и отчет по движению имущества;

предоставлять имущество к учету в реестре муниципального имущества города Нижнего Новгорода;

ежегодно опубликовывать отчеты о своей деятельности и об использовании закрепленного за ним имущества в установленном порядке;

нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение договорных и расчетных обязательств;

нести ответственность за сохранность документов (управленческих, финансово-хозяйственных, по личному составу и др.);

обеспечивать передачу на государственное хранение документов, имеющих научно-историческое значение, в архивные фонды в соответствии с согласованным перечнем документов;

хранить и использовать в установленном порядке документы по личному составу;

обеспечивать своих работников безопасными условиями труда и нести ответственность в установленном порядке за ущерб, причиненный их здоровью и трудоспособности;

предоставлять Учредителю и общественности ежегодный отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчет о результатах самооценки деятельности Учреждения (самообследования);

обеспечивать функционирование системы внутреннего мониторинга качества образования в Учреждении;

обеспечивать возможность предоставления услуг в электронной форме;

обеспечивать создание и ведение официального сайта Учреждения в сети «Интернет»;

обеспечивать открытость и доступность, включая размещение на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации и документов, размещение которых является обязательным в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также иную информацию по решению Учреждения, и обеспечивает ее обновление».

4. Пункт 3.6. раздела 3 «Организация деятельности, права и обязанности Учреждения» изложить в следующей редакции:

«3.6. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

Локальные нормативные акты утверждаются приказом руководителя Учреждения.

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Учреждения, учитывается мнение Совета родителей, Педагогического совета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников.».

5. Пункт 3.7. раздела 3 «Организация деятельности, права и обязанности Учреждения» исключить.

6. Раздел 5 «Управление Учреждением» изложить в следующей редакции:

«5.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации настоящим Уставом. Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

5.2. К компетенции Учредителя относятся следующие вопросы:

утверждение устава Учреждения и изменений к нему по согласованию с управлением образования администрации Приокского района города Нижнего Новгорода и в части имущества с комитетом по управлению городским имуществом и земельными ресурсами администрации города Нижнего Новгорода;

формирование и утверждение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в соответствии с предусмотренными учредительными документами Учреждения основными видами деятельности;

утверждение перечня особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением собственником или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества;

согласование распоряжения особо ценным движимым имуществом, закрепленным за Учреждением собственником либо приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных его Учредителем на приобретение такого имущества;

согласование распоряжения недвижимым имуществом Учреждения, в том числе передачу его в аренду, с согласия комитета по управлению городским имуществом и земельными ресурсами администрации города Нижнего Новгорода;

осуществление финансового обеспечения выполнения муниципального задания;

определение порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения в соответствии с требованиями, установленными приказом Министерства финансов Российской Федерации;

определение предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности Учреждения, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем Учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

осуществление контроля за деятельностью Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

внесение в комитет по управлению городским имуществом и земельными ресурсами администрации города Нижнего Новгорода предложения о закреплении (исключении) за Учреждением имущества;

осуществление иных функций и полномочий Учредителя, установленных действующим законодательством.

5.3. Непосредственное управление Учреждением осуществляет прошедший соответствующую аттестацию заведующий (далее - руководитель), назначаемый на должность и освобождаемый от должности главой города Нижнего Новгорода.

Сроки полномочий руководителя, а также условия труда и оплаты определяются заключаемым с ним трудовым договором. Трудовой договор с руководителем Учреждения заключает и расторгает глава города Нижнего Новгорода.

Руководитель Учреждения в силу своей компетенции:

осуществляет оперативное руководство деятельностью Учреждения;

без доверенности действует от имени Учреждения, представляет его во всех учреждениях, предприятиях и организациях, в судах, как на территории города Нижнего Новгорода, так и за его пределами;

в пределах, установленных трудовым договором и настоящим уставом Учреждения, заключает сделки, договоры (контракты), соответствующие целям деятельности Учреждения, выдает доверенности, открывает лицевые счета в

порядке, предусмотренном действующим законодательством;

по согласованию с учредителем утверждает в пределах своих полномочий штатное расписание и структуру Учреждения;

принимает, увольняет работников Учреждения в соответствии с нормами трудового законодательства, утверждает их должностные обязанности;

издает приказы, обязательные для всех работников Учреждения;

обеспечивает сохранность и эффективное использование имущества, закрепленного на праве оперативного управления;

предоставляет в установленные сроки все виды отчетности, предусмотренные органами статистики, финансовыми и налоговыми органами;

выполняет иные функции, вытекающие из настоящего Устава и действующего законодательства.

Руководитель Учреждения несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

5.4. Коллегиальными органами управления Учреждения являются:

Общее собрание Учреждения;

Педагогический совет.

5.5. Общее собрание Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом. В состав Общего собрания Учреждения входят все работники Учреждения.

5.5.1. Компетенция Общего собрания Учреждения:

обсуждает и принимает Устав Учреждения, дополнения и изменения, вносимые в Устав Учреждения.

принимает проект коллективного договора;

обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по её укреплению;

обсуждает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в Учреждении;

избирает представителей работников в состав комиссии по трудовым спорам;

определяет направления финансово-экономической деятельности Учреждения;

заслушивает администрацию Учреждения о расходовании бюджетных ассигнований, спонсорских средств и др.

5.5.2. Общее собрание Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже 2 (одного) раза в календарный год.

Общее собрание Учреждения считается правомочным, если на нём присутствовало не менее половины работников Учреждения.

Решения Общего собрания Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания Учреждения.

Решения, принятые Общим собранием Учреждения, в пределах своей компетенции, не противоречащие действующему законодательству РФ, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

Для ведения общего собрания Учреждения избираются председатель и секретарь сроком на три календарных года.

5.5.3. Общее собрание Учреждения не вправе действовать от имени Учреждения.

5.6. Педагогический совет Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом. Педагогический совет состоит из числа всех педагогических работников, а также заведующего и его заместителей.

5.6.1. Компетенция Педагогического совета:

определяет направление образовательной деятельности Учреждения;
обсуждает и принимает проект годового плана работы Учреждения;
обсуждает и принимает локальные нормативные акты, изменения, дополнения к ним;

решает вопросы об использовании и совершенствовании методов обучения и воспитания, образовательных технологий;

рассматривает и решает вопросы по реализации образовательных программ, соответствии применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;

решает вопросы организации и совершенствования методического обеспечения образовательного процесса;

заслушивает администрацию Учреждения и педагогических работников по вопросам, связанным с организацией образовательного процесса;

принимает решения по кандидатурам педагогов для представления к награждению;

рассматривает вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров;

организует выявление и обобщение, распространение и внедрение педагогического опыта;

определяет направления инновационной деятельности, принимает решения по ее результатам;

рассматривает вопросы организации дополнительных услуг воспитанникам, родителям (законным представителям), в том числе платных;

вносит предложения по вопросам материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.

5.6.2. Педагогический совет созывается и работает в соответствии с планом Учреждения на учебный год, но не реже двух раз в учебном году.

Заседание Педагогического совета Учреждения правомочно, если на нём присутствовало не менее половины его состава. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих. В случае равенства решающим является голос председателя Педагогического совета.

Решение Педагогического совета является обязательным к исполнению.

Председатель Педагогического совета Учреждения – заведующий, который организует деятельность Педагогического совета Учреждения. Секретарь – старший воспитатель, если Педагогическим советом не выдвинута иная кандидатура. Секретарь информирует членов Педагогического совета Учреждения о предстоящем заседании за 10 (десять) дней, определяет повестку, контролирует выполнение решений.

5.6.3. Педагогический совет Учреждения не вправе действовать от имени Учреждения.

5.7. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе родителей (законных представителей) воспитанников и педагогических работников в Учреждении:

5.7.1. Создается Совет родителей (законных представителей) обучающихся;

5.7.2. Действует профессиональный союз работников Учреждения (далее – представительный орган работников).

К компетенции Учреждения относится содействие деятельности Совету родителей (законных представителей) и Профессиональному союзу работников Учреждения.

5.8. Взаимоотношения работников и руководителя Учреждения, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым законодательством.

5.9. Все лица, участвующие своим трудом в деятельности Учреждения на основе трудового договора, составляют трудовой коллектив Учреждения.

5.10. Порядок найма и увольнения, формы и системы оплаты труда, продолжительность и распорядок рабочего дня, продолжительность и порядок предоставления выходных дней, ежегодных и дополнительных отпусков, другие вопросы деятельности членов трудового коллектива Учреждения регулируются трудовым законодательством и коллективным договором.

5.11. Работникам Учреждения гарантируется заработная плата не ниже минимальной, установленной законодательством Российской Федерации. Материальное стимулирование работников осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения об оплате труда работников Учреждения.

5.12. К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

5.13. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, основаниями для увольнения педагогического работника Учреждения по инициативе работодателя до истечения срока действия трудового договора являются:

5.13.1. Повторное в течение года грубое нарушение устава образовательного учреждения.

5.13.2. Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

5.14. При реорганизации или ликвидации Учреждение обеспечивает сохранность документов по личному составу, своевременно передает их правопреемнику (при реорганизации) или в архив (при ликвидации), принимает меры по трудоустройству высвобождаемых работников.».