

Приложение № 2  
к Положению об экспертной комиссии по рассмотрению и оценке  
результатов качества труда работников  
МБДОУ «Детский сад № 136»

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности по должности младший воспитатель**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в % от базового оклада	Периодичность	Самооценка работника (+; -; + -)	Оценка комиссии в %, дата	Источник информации
1	2	3	4	5	6	7
Соответствие требованиям Сан Пин и безопасности.  Создание условий для воспитательно образовательного процесса	Своевременная и качественная уборка (генеральная и ежедневная) помещений, участка по графику, смена постельного белья, полотенца, маркировка и др.	До 10%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
	Соблюдение графика проветривания, кварцевания помещения.	До 10%				
	Соблюдение питьевого режима, графика получения пищи и выдачи объема порций, сервировка	До 10%				
	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ	До 20%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми за отчетный период	До 10%	ежемесячно			
<b>Максимально возможное количество % по критерию – до 60%</b>						

Сохранение и укрепление здоровья детей	<p>Индекс здоровья детей дошкольного возраста <math>N = B:A * 100\%</math>, где B – количество воспитанников ни разу не болевших в отчетном периоде; A – общая численность воспитанников</p> <p>Отсутствие или наличие травматизма детей за отчетный период.</p>	<p>От 45% и выше – до 10%</p> <p>Отсутствие травм, жалоб -0%</p> <p>Наличие травм – минус 10 % за каждую травму</p>	ежемесячно			<p>Табель посещаемости воспитанников.</p> <p>Отсутствие травм, протоколы, письма, обращения, аналитические справки, наличие (отсутствии) обоснованных жалоб и актов.</p>
<b>Максимально возможное количество % по критерию - 10 %</b>						
Уровень исполнительской дисциплины.	<p>Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка ДОУ.</p> <p>Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций, замечаний со стороны администрации и родителей (законных представителей).</p> <p>Отсутствие листов нетрудоспособности в течении отчетного периода.</p>	<p>До 10%</p> <p>Отсутствие- 10 %</p> <p>Наличие – минус 10%</p> <p>До 10%</p>	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
	Взаимозаменяемость и увеличение объема работы в случае производственной необходимости.	До 30%	ежемесячно			Табель учета рабочего времени.
<b>Максимально возможное количество % по критерию - 60%</b>						
<b>Максимально возможное количество % - 130 % от базового оклада</b>						

Приложение № 3  
к Положению об экспертной комиссии по рассмотрению и оценке  
результатов качества труда работников  
МБДОУ «Детский сад № 136»

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности по должности заведующий хозяйством**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в % от базового оклада	Периодичность	Самооценка работника (+; -; +-)	Оценка комиссии в %, дата	Источник информации
1	2	3	4	5	6	7
Соответствие требованиям Сан Пин и безопасности.	Контроль за своевременной и качественной уборки (генеральная и ежедневная) помещений, участков по графику, смена постельного белья, полотенец. Своевременное выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, отсутствие замечаний.	До 10%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
	Своевременное и качественное ведение документации.	До 10%				
Создание условий для организации работы учреждения	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ	До 10%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
	Качественное обеспечение учета и сохранности имущества: отсутствие замечаний по учету и хранению товарно- материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению.	До 10%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
<b>Максимально возможное количество % по критерию – до 40%</b>						

Охрана жизни и здоровья детей в силу своей компетенции	Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов, контроль закладки продуктов питания.	До 10%	ежемесячно			Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб и актов. Меню-требование. Документация по питанию, журналы безопасности.
	Соответствие ежедневного меню-требования примерному 10-ти дневному меню, выполнение норм и стоимости питания	До 10%				
	Создание и совершенствование необходимых условий безопасности для жизни и здоровья всех участников воспитательно-образовательного процесса	До 10%				
<b>Максимально возможное количество % по критерию 30 %</b>						
Уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка ДОУ.	До 10%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
	Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций, замечаний со стороны администрации и родителей (законных представителей).	Отсутствие- 10 % Наличие – минус 10%				
	Отсутствие листов нетрудоспособности в течении отчетного периода.	До 10%				
	Взаимозаменяемость и увеличение объема работы в случае производственной необходимости.	До 30%	ежемесячно			Табель учета рабочего времени.
<b>Максимально возможное количество % по критерию 60%</b>						
<b>Максимально возможное количество % - 130 % от базового оклада</b>						

Приложение № 4  
к Положению об экспертной комиссии по рассмотрению и оценке  
результатов качества труда работников  
МБДОУ «Детский сад № 136»

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности по должности повар**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в % от базового оклада	Периодичность	Самооценка работника (+; -; +-)	Оценка комиссии в %, дата	Источник информации
1	2	3	4	5	6	7
Соответствие требованиям Сан Пин и безопасности.  Создание условий для организации работы учреждения	Санитарное состояние пищеблока, маркировка инвентаря.	До 10%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
	Своевременное выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, отсутствие замечаний.	До 10%				
	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ	До 10%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
	Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб на качество приготовленных блюд	До 10%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
<b>Максимально возможное количество % по критерию – до 40%</b>						

Охрана жизни и здоровья детей в силу своей компетенции	<p>Условия хранения продуктов, соблюдение технологии приготовления пищи согласно технологическим картам и меню-требования, закладка сырья.</p> <p>Организация питьевого режима в МБДОУ.</p>	<p>До 20%</p> <p>До 10%</p>	ежемесячно			Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб и актов. Меню-требование. Документация по пищеблоку.
<b>Максимально возможное количество % по критерию 30 %</b>						
Уровень исполнительской дисциплины.	<p>Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка ДОУ.</p> <p>Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций, замечаний со стороны администрации и родителей (законных представителей).</p> <p>Отсутствие листов нетрудоспособности в течении отчетного периода.</p>	<p>До 10%</p> <p>Отсутствие- 10 % Наличие – минус 10%</p> <p>До 10%</p>	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
	Взаимозаменяемость и увеличение объема работы в случае производственной необходимости.	До 30%	ежемесячно			Табель учета рабочего времени.
<b>Максимально возможное количество % по критерию 60%</b>						
<b>Максимально возможное количество % - 130 % от базового оклада</b>						

Приложение №5  
к Положению об экспертной комиссии по рассмотрению и оценке  
результатов качества труда работников  
МБДОУ «Детский сад № 136»

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности по должности сторож**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в % от базового оклада	Периодичность	Самооценка работника (+; -; +/-)	Оценка комиссии в %, дата	Источник информации
1	2	3	4	5	6	7
Создание условий для организации работы учреждения	Оперативное обеспечение сохранности и противопожарного состояния здания и имущества	До 10%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ	До 10%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
<b>Максимально возможное количество % по критерию – до 20%</b>						

Уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка ДОУ.	До 10%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
	Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций, замечаний со стороны администрации и родителей (законных представителей).	Отсутствие- 10 % Наличие – минус 10%				
	Отсутствие листов нетрудоспособности в течении отчетного периода.	До 10%				
	Взаимозаменяемость и увеличение объема работы в случае производственной необходимости.	До 30%	ежемесячно			Табель учета рабочего времени.
<b>Максимально возможное количество % по критерию 60%</b>						
<b>Максимально возможное количество % - 80 % от базового оклада</b>						



Приложение №6  
к Положению об экспертной комиссии по рассмотрению и оценке  
результатов качества труда работников  
МБДОУ «Детский сад № 136»

**Критерии и показатели оценки деятельности по должности дворник**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в % от базового оклада	Периодичность	Самооценка работника (+; -; +/-)	Оценка комиссии в %, дата	Источник информации
1	2	3	4	5	6	7
Соответствие требованиям Сан Пин	Качественное содержание территории МБДОУ.	До 10%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
	Своевременное проведение уборки.	До 10%				
Создание условий для организации работы учреждения	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ	До 10%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
<b>Максимально возможное количество % по критерию – до 30%</b>						

Уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка ДОУ.	До 10%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
	Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций, замечаний со стороны администрации и родителей (законных представителей).	Отсутствие- 10 % Наличие – минус 10%				
	Отсутствие листов нетрудоспособности в течении отчетного периода.	До 10%				
	Взаимозаменяемость и увеличение объема работы в случае производственной необходимости.	До 30%	ежемесячно			Табель учета рабочего времени.
<b>Максимально возможное количество % по критерию 60%</b>						
<b>Максимально возможное количество % - 90 % от базового оклада</b>						

Приложение № 7  
к Положению об экспертной комиссии по рассмотрению и оценке  
результатов качества труда работников  
МБДОУ «Детский сад № 136»

**Критерии и показатели оценки деятельности по должности делопроизводитель**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в % от базового оклада	Периодичность	Самооценка работника (+; -; + -)	Оценка комиссии в %, дата	Источник информации
1	2	3	4	5	6	7
Делопроизводство	Своевременное, качественное ведение документации, в соответствии с действующим законодательством	До 30%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
	Ведение электронного документооборота.	До 10%				
Создание условий для организации работы учреждения	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ	До 10%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
<b>Максимально возможное количество % по критерию – до 50%</b>						

Уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка ДОУ.	До 10%	ежемесячно			Результаты контроля за отчетный период.
	Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций, замечаний со стороны администрации и родителей (законных представителей).	Отсутствие- 10 % Наличие – минус 10%				
	Отсутствие листов нетрудоспособности в течении отчетного периода.	До 10%				
	Взаимозаменяемость и увеличение объема работы в случае производственной необходимости.	До 30%	ежемесячно			Табель учета рабочего времени.
<b>Максимально возможное количество % по критерию 60%</b>						
<b>Максимально возможное количество % - 110 % от базового оклада</b>						

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности по должности оператор стиральных машин**

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в % от базового оклада	Периодичность	Оценка комиссии в %, дата	Источник информации
1	2	3	4	5	6
Соответствие требованиям СанПин и безопасности.	Соблюдение графика смены белья, спец.одежды, своевременный мелкий ремонт.	До 10%	ежемесячно		Результаты контроля за отчетный период.
	Своевременное выполнение требований СанПин пожарной и электробезопасности, охраны труда, отсутствие замечаний.	До 10%			
	Своевременное и качественное проведение генеральных уборок, содержание помещений прачечной.	До 10%			
Создание условий для организации работы учреждения	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ	До 15%	ежемесячно		Результаты контроля за отчетный период.
	Подготовка костюмов для праздников	До 10%	ежемесячно		Результаты контроля за отчетный период.
<b>Максимально возможное количество % по критерию – до 55%</b>					

Уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка ДОУ.	До 10%	ежемесячно		Результаты контроля за отчетный период.
	Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций, замечаний со стороны администрации и родителей (законных представителей).	Отсутствие- 10 % Наличие – минус 10%			
	Отсутствие листов нетрудоспособности в течении отчетного периода.	5%			
	Взаимозаменяемость и увеличение объема работы в случае производственной необходимости.	До 20%	ежемесячно		Табель учета рабочего времени.
<b>Максимально возможное количество % по критерию 45%</b>					
<b>Максимально возможное количество % - 100 % от базового оклада</b>					